TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Entre si celebram, na melhor forma de direito, de um lado _____, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ nº _____, com sede em Anápolis, no endereço _____, a seguir chamado apenas de **EMPREGADOR**, e de outro lado _____, pessoa física, devidamente inscrita no C.P.F. sob o nº _____, a seguir chamado apenas de **EMPREGADO**, sob a assistência do **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Anápolis**, inscrito no CNPJ _____, com sede no endereço _____, facultativamente, o presente **Termo de Quitação Anual de Obrigações Trabalhistas**, de acordo com o disposto no art. 507-B da CLT.

Em cumprimento ao Parágrafo único do art. 507-B da CLT, segue discriminado abaixo, as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, com eficácia liberatória das parcelas especificadas:

Conferidas e assistido pelo Sindicato laboral, o **EMPREGADO** dá ao **EMPREGADOR**, **PLENA E GERAL QUITAÇÃO**, para nada mais reclamar em época alguma, seja a que título for, em relação aos direitos ou obrigações ora especificadas, abrindo mão também de qualquer ação civil, criminal ou trabalhista.

Assim, sendo a expressão da verdade, o **EMPREGADO** firma com o **EMPREGADOR**, perante o Sindicato laboral da categoria, o presente **TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL** de obrigações trabalhistas, para que surta os seus jurídicos e legais efeitos.

Anápolis/GO, _____ de _____ de _____.

EMPREGADO

EMPREGADOR

**Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Metalúrgicas,
Mec. e de Mat. Elétrico de Anápolis**

Documentos a serem apresentados no ato da conferência e cálculos para emissão do Termo de Quitação (relação para orientação):

Ficha de registro de empregado
Controle de frequência do período
Recibos salariais (depósito em conta - exigidos os comprovantes de depósito)
Recibo de férias
RAIS, GRF + RE
TRCT com demonstrativo de variáveis (se for o caso)
Demissional (se for o caso)
Aviso prévio (se for o caso)
GRRF
Comunicação de dispensa/seguro desemprego (se for o caso)
Chave de conectividade social (se for o caso)
GPS/relatórios no SEFIP

Verbas que deverão ser discriminadas no Termo de Quitação (à título de sugestão, devendo se adequar ao caso/empresa):

Salários
Horas extras
Intervalos (intrajornada e interjornada)
13º salário
Férias
FGTS
Alimentação
Bonificações eventuais/habituais
Despesas de viagem
Prêmios
Despesas com transporte
Abonos
Adicionais (de função, insalubridade, penosidade, periculosidade, transferência, noturno, por tempo de serviço)
Ajuda de custo
Comissões, diárias, gratificações, gorjetas, horas extras, participação nos lucros e resultados, percentagens, reembolso de quilometragem, despesas com veículo, depreciação do veículo, desvio de função, etc.