

150% Upside

Brasil ANWC meta		Brasil ASTC meta		Brasil UPBT		Brasil SG&A/GP meta	
Nível de Função: 5, 6, 7, 8		Nível de Função: 5, 6, 7, 8		Nível de Função: 5, 6, 7, 8		Nível de Função: 5, 6, 7, 8	
Real		Real		Real		Real	
Meta Budget	43,0%	Meta Budget	118,0	Meta Budget	122,7	Meta Budget	48,5%
Alcance	150,0%	Alcance	150,0%	Alcance	150,0%	Alcance	150,0%
Gatilho	85%	Gatilho	85%	Gatilho	85%	Gatilho	85%
Stretch	110,0%	Stretch	110,0%	Stretch	120,0%	Stretch	120,0%
Atingimento	200,0%	Atingimento	200,0%	Atingimento	0,0%	Atingimento	200,0%
Pagamento	150,0%	Pagamento	150,0%	Pagamento	0,0%	Pagamento	150,0%

Ano Fiscal 20 ANWC Budget			Ano Fiscal 20 ASTC Budget			Ano Fiscal 20 UPBT Budget			Ano Fiscal 20 SG&A/GP Budget		
Atingimento	ANWC	Pagamento	Atingimento	ASTC	Pagamento	Atingimento	UPBT	Pagamento	Atingimento	SG&A	Pagamento
< 85%	0,0%	0%	< 85%	0,0%	0%	< 85%	0,0%	0%	< 85%	0,0%	0%
85%	49,5%	25%	85%	135,7	25%	85%	104,3	25%	85%	55,8%	25%
86%	49,0%	30%	86%	134,5	30%	86%	105,5	30%	86%	55,3%	30%
87%	48,6%	35%	87%	133,3	35%	87%	106,8	35%	87%	54,8%	35%
88%	48,2%	40%	88%	132,1	40%	88%	108,0	40%	88%	54,3%	40%
89%	47,7%	45%	89%	130,9	45%	89%	109,2	45%	89%	53,8%	45%
90%	47,3%	50%	90%	129,8	50%	90%	110,4	50%	90%	53,3%	50%
91%	46,9%	55%	91%	128,6	55%	91%	111,7	55%	91%	52,8%	55%
92%	46,4%	60%	92%	127,4	60%	92%	112,9	60%	92%	52,4%	60%
93%	46,0%	65%	93%	126,2	65%	93%	114,1	65%	93%	51,9%	65%
94%	45,6%	70%	94%	125,0	70%	94%	115,3	70%	94%	51,4%	70%
95%	45,2%	75%	95%	123,9	75%	95%	116,6	75%	95%	50,9%	75%
96%	44,7%	80%	96%	122,7	80%	96%	117,8	80%	96%	50,4%	80%
97%	44,3%	85%	97%	121,5	85%	97%	119,0	85%	97%	49,9%	85%
98%	43,9%	90%	98%	120,3	90%	98%	120,3	90%	98%	49,4%	90%
99%	43,4%	95%	99%	119,1	95%	99%	121,5	95%	99%	49,0%	95%
100%	43,0%	100%	100%	118,0	100%	100%	122,7	100%	100%	48,5%	100%
101%	42,6%	105%	101%	116,8	105%	101%	123,9	103%	101%	48,0%	103%
102%	42,1%	110%	102%	115,6	110%	102%	125,2	105%	102%	47,5%	105%
103%	41,7%	115%	103%	114,4	115%	103%	126,4	108%	103%	47,0%	108%
104%	41,3%	120%	104%	113,2	120%	104%	127,6	110%	104%	46,5%	110%
105%	40,9%	125%	105%	112,1	125%	105%	128,8	113%	105%	46,1%	113%
106%	40,4%	130%	106%	110,9	130%	106%	130,1	115%	106%	45,6%	115%
107%	40,0%	135%	107%	109,7	135%	107%	131,3	118%	107%	45,1%	118%
108%	39,6%	140%	108%	108,5	140%	108%	132,5	120%	108%	44,6%	120%
109%	39,1%	145%	109%	107,3	145%	109%	133,8	123%	109%	44,1%	123%
110%	38,7%	150%	110%	106,2	150%	110%	135,0	125%	110%	43,6%	125%
						111%	136,2	128%	111%	43,1%	128%
						112%	137,4	130%	112%	42,7%	130%
						113%	138,7	133%	113%	42,2%	133%
						114%	139,9	135%	114%	41,7%	135%
						115%	141,1	138%	115%	41,2%	138%
						116%	142,3	140%	116%	40,7%	140%
						117%	143,6	143%	117%	40,2%	143%
						118%	144,8	145%	118%	39,8%	145%
						119%	146,0	148%	119%	39,3%	148%
						120%	147,3	150%	120%	38,8%	150%

* Nota: As metas acima (destacadas em azul) não são iguais para todos os funcionários, portanto serão informadas individualmente na carta de metas e seguirão as escalas informadas nesta política.