



ATA DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, REALIZADA EM 19 DE OUTUBRO DE 2021, CONFORME EDITAL DE CONVOCAÇÃO:

Aos dezoito dias do mês de outubro de 2021, às dezessete horas, na Associação dos Funcionários do CTMR, sito a Rua Barão de Santa Tecla, 253, no Centro de Pelotas, RS, presentes os que assinam a relação de presença da assembleia que acompanha esta ata, realizou-se a Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação de Pelotas – SEEAC Pel, atendendo convocação expressa em Edital publicado no Jornal DM, na página seis, da edição do dia 14 de outubro de 2021 dele constando a seguinte **Ordem do Dia: 1) Autorização para o Sindicato da categoria iniciar as negociações visando à renovação das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2022; 2) Discussão e aprovação da pauta de reivindicações a ser apresentada ao sindicato patronal; 3) Discussão e deliberação acerca dos valores a serem descontado dos trabalhadores a título de contribuição de custeio da atividade sindical laboral; 4) Outorga de poderes ao presidente do Sindicato para exercer de forma irrestrita, a representação dos integrantes da categoria visando à celebração de convenção coletiva de trabalho, podendo inclusive promover a instauração de dissídio coletivo, em caso de insucesso das negociações.** A Presidente do Sindicato, Sra. Lúcia Helena Jacobsen, iniciou a assembleia, fez sua saudação inicial e solicitou a leitura do Edital e, conseqüentemente, a apresentação da ordem do dia. Realizada a leitura, a Presidente da entidade apresentou o primeiro item: **1) Autorização para o Sindicato da categoria iniciar as negociações visando à renovação das cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2022.** A Presidente do Sindicato informou que a atual Convenção Coletiva encerra seu prazo de vigência em 31/12/2021, razão pela qual se faz necessário iniciar as tratativas para renovar cláusulas que garantam benefícios e rever itens previstos (salários, auxílio alimentação, insalubridade, entre outros) cujos valores precisam ser recompostos. Após a explanação inicial de motivos a Presidente do Sindicato consultou se a assembleia estava suficientemente esclarecida e se se sentia em condições de votar o primeiro item da ordem do dia. Face às manifestações favoráveis, submeteu-se a votação, onde ficou autorizado, de forma unanime, o Sindicato iniciar as negociações. De imediato a Presidente do Sindicato deu início ao segundo item da pauta: **2) Discussão e aprovação da pauta de reivindicações a ser apresentada ao sindicato patronal;** A Presidente do Sindicato convidou o assessor da FEEAC/RS, Sr. Candido Luis Teles da Roza, para apresentar a pauta que, entre outras propostas, contém as seguintes reivindicações: Reajuste Salarial vinculado ao acumulado na data-base pelo INPC/IBGE acrescido de ganho real de 2% (dois pontos percentuais). Para os



trabalhadores contratado em jornada reduzida a proposta é de que estes recebam os pisos da categoria, indiferente da jornada de trabalho combinada. A proposta para o Auxílio Alimentação e Lanche é que os valores sejam corrigidos pela mesma fórmula de cálculo apresentada aos salários. Para o vale-transporte a proposta é de que o percentual descontado do salário seja reduzido. Deve-se propor o pagamento da insalubridade em grau máximo, sobre o salário normativo da função, para todos os que limpam banheiros, assim como para os operadores de roçadeiras. Em relação ao Benefício Social Familiar (BSF) a proposta é de que sejam mantidos e ampliados os valores dos benefícios natalidade e auxílio funeral, assim como o benefício escolar. Em termos de adicionais, auxílios e gratificações foram apresentados as seguintes possibilidades para reinvidicação: Adicional por tempo de serviço (triênio), adicional de risco (porteiro, vigia, guarda patrimonial) e serventes, copeiros, cozinheiros (presídio, albergues, delegacias, estabelecimentos correccionais), gratificação para os cargos de chefia, coordenação e supervisão, pagamento de periculosidade para operadores de máquinas, auxílio creche, prêmio assiduidade (cesta básica). Por fim foram apresentadas as seguintes questões para reinvidicação: Jornada 12x36 para a área da saúde, uniformes de estação, garantia no emprego para trabalhadores com doenças graves, local para guarda de pertences e para refeições e políticas de combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. A apresentação utilizada na explanação, assim como o relatório que reúne todas as propostas detalhadas é parte anexa desta ata. Realizada a apresentação do conjunto de propostas abriu-se a palavra para a assembleia com o objetivo de elucidar dúvidas, prestar esclarecimentos, manifestar concordância e/ou divergência em relação às propostas apresentadas. Não havendo manifestações do plenário, a Presidente do Sindicato colocou em votação o conjunto das propostas apresentadas que foram, por unanimidade da assembleia, aprovadas como base a serem pleiteadas na revisão da Convenção Coletiva em vigência. Após a votação, retomou a condução da assembleia e iniciou o terceiro item da ordem do dia: **3) Discussão e deliberação acerca dos valores a serem descontado dos trabalhadores a título de contribuição de custeio da atividade sindical laboral;** Inicialmente a Presidente do Sindicato fez uma rápida prestação de contas dos principais serviços disponibilizados a categoria e falou da importância dos recursos que são arrecadados através da previsão constante na Convenção Coletiva de Trabalho para o benefício de toda a categoria representada. Por fim, a Presidente propôs que todos os trabalhadores, associados ou não do Sindicato, contribuam no ano de 2022 com 3,5% (três inteiro e cinquenta centésimos) por cento do salário, para os trabalhadores cuja jornada de trabalho seja inferior a 180 horas mensais. Para os trabalhadores cuja jornada de trabalho for igual ou superior a 180 horas mensais, o desconto será de R\$ 40,00(quarenta) reais nos meses de fevereiro, junho e outubro de 2022. Realizada a apresentação da proposta a Presidente do



Sindicato destacou mais uma vez a importância das contribuições para a manutenção da entidade de classe, dos serviços por esta prestada e da necessidade de manter a mesma autônoma e capacitada para buscar melhorias e avanços a categoria. De imediato abriu a palavra aos participantes da assembleia para que se manifestassem em relação ao item da pauta. Questionou ainda se havia divergências e/ou discordâncias em relação aos valores propostos. Não havendo manifestação do plenário, o coordenador dos trabalhos colocou em votação a proposta apresentada que foi aprovada de forma unânime pela assembleia. Por fim, foi apresentado para apreciação e encaminhamento do plenário o último item da ordem do dia: **4) Outorga de poderes ao presidente do Sindicato para exercer de forma irrestrita, a representação dos integrantes da categoria visando à celebração de convenção coletiva de trabalho, podendo inclusive promover a instauração de dissídio coletivo, em caso de insucesso das negociações.** A Presidente do Sindicato explanou sobre a necessidade jurídica de obter da assembleia a autorização para representar a categoria, assim como para poder tomar as decisões que forem necessárias, no âmbito judicial ou fora dele, para buscar renovar a Convenção Coletiva de Trabalho. Apresentado o item para análise da assembleia a palavra foi aberta ao plenário que não apresentou manifestação. Posto em votação a decisão pela representação e pela concessão de poderes obteve aprovação unânime. Esgotada a ordem do dia a Presidente do Sindicato agradeceu aos trabalhadores e trabalhadoras presentes e encerrou a assembleia. Nada mais tendo sido tratado, lavrou-se a presente ata que é assinada pelo Presidente e Vice-presidente da entidade, registrando-se as demais assinaturas nas listas de relação de presença da assembleia.

Lúcia Helena Jacobsen – Presidente:



Paulo Cesar Carvalho Duarte – Secretário-geral:

