CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024

SIND EMP COM VAR GEN ALIM MER MI SUP HIP CTBA R MET LIT, CNPJ Nº 73.230.633/0001-60, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU PRESIDENTE, SR. **VANDERLEI TRINDADE**, E **SIND COM VAR GEN ALIM MERC ETC CTBA REG METROP LIT PR**, CNPJ Nº 73.919.771/0001-50, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU PRESIDENTE, SR. **PEDRO JOANIR ZONTA**;

Celebram a presente Convenção Coletiva de Trabalho, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DA VIGÊNCIA

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho do período de dezembro de 2022 até março de 2024.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

As partes reconhecem mutuamente a base territorial e firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho **exclusivamente** para os Municípios de Pontal do Paraná, Matinhos e Guaratuba.

CLÁUSULA TERCEIRA – DOS FERIADOS

Tendo em vista a alta temporada, excepcionalmente, nos municípios de Pontal do Paraná Matinhos e Guaratuba, fica autorizado o trabalho nas seguintes datas: **25 de dezembro** (Natal) e **1º de Janeiro** (Ano Novo), desde que, seja pago ao EMPREGADO 100% da hora, nos termos do Artigo 463 da CLT.

CLÁUSULA QUARTA – DO PRÊMIO

Além disso, fica estabelecido que o EMPREGADOR pagará ao EMPREGADO o valor correspondente a **R\$45,00** (quarenta e cinco reais), à título de prêmio, sem natureza salarial, em dinheiro, mas que poderá ser quitado com vale-compras para utilização na loja, a critério do EMPREGADOR.

CLÁUSULA QUINTA – DO PRAZO PARA O PAGAMENTO DO PRÊMIO

Fica estabelecido o prazo limite de 30 dias para o pagamento do bônus, a contar da data trabalhada.

CLÁUSULA SEXTA – DO PRAZO PARA UTILIZAÇÃO DO VALE-COMPRAS PELO EMPREGADO

No caso de vale-compras, este, poderá ser utilizado pelo empregado em até 60 dias a partir do recebimento do vale-compras, mesmo que venha a ser desligado da empresa.

CLÁUSULA QUINTA – DO PRAZO DA COMPROVAÇÃO PELO EMPREGADOR

Fica estabelecido que o EMPREGADOR apresentará ao SIEMERC os respectivos comprovantes do cumprimento do acordo, no **prazo de 60 dias**, a contar da data do respectivo feriado, a serem enviados para o e-mail: juridico@siemerc1.com.br.

CLÁUSULA SEXTA – DAS PENALIDADES

Fica estabelecido que o descumprimento da presente CCT importa em multa de 80% do maior piso normativo estabelecido na CCT 2022-2024, sendo do valor total da multa: 50% em favor do empregado e 50% destinado ao SIEMERC, sem prejuízo de ajuizamento de Ação Coletiva pelo Sindicato Laboral.

Permanecem em vigor as demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2024.

Curitiba/PR, 20 de dezembro de 2022.

VANDERLEI TRINDADE

PRESIDENTE

SIND EMP COM VAR GEN ALIM MER MI SUP HIP CTBA R MET LIT

PEDRO JOANIR ZONTA

PRESIDENTE

SIND COM VAR GEN ALIM MERC ETC CTBA REG METROP LIT