



1 Ata da Assembleia Geral Ordinária. **1. Data:** 15 de julho de 2015; **2. Hora:** 18h30; **3. Local:** no
2 Auditório, sito a Av. Presidente Getúlio Vargas, nº 890 – Centro – Porto União/SC; **4. Presentes:**
3 Professores; **5. Coordenação:** Professor Carlos Magno da Silva Bernardo – Presidente
4 SINPROESC; **6. Edital:** EDITAL DE CONVOCAÇÃO - O SINPROESC com sede Administrativa no
5 Município de São José, sito a Rua Cardeal Câmara, nº 146 – 88110-070 - Barreiros – São José/SC –
6 e Delegacias Sindicais em Lages, Videira, Joaçaba, Rio do Sul, Mafra, Canoinhas, Caçador e
7 Tijucas por seu presidente convoca todos os professores de suas respectivas bases territoriais,
8 sindicalizados ou não, pertencentes à categoria profissional representada por essa entidade, para
9 comparecerem a Assembleia Geral Ordinária nos locais e datas a seguir: São José e Região, dia
10 29/06 às 9h00 em 1ª convocação e as 9h30 em 2ª e última convocação, no SENAC, no Auditório,
11 sito a Rua Tiradentes, nº 03 – Kobrasol – São José/SC | Palhoça e Região, dia 29/06 às 18h30 em 1ª
12 convocação e as 19h00 em 2ª e última convocação, no SENAC, no Auditório, sito a Rua João
13 Pereira dos Santos, nº 303 – Ponte do Imaruim – Palhoça/SC | Rio do Sul e Região, dia 02/07 às
14 16h30 em 1ª convocação e as 17h00 em 2ª e última convocação, no SENAC, na Sala nº 02, sito a
15 Rua Visconde de Cairu, nº 60 – Santana – Rio do Sul/SC | Joaçaba e Região, dia 06/07 às 18h em 1ª
16 convocação e as 18h30 em 2ª e última convocação no SENAC, na Sala de Aula nº 203, sito a Rua
17 XV de Novembro, nº 254 – Centro – Joaçaba/SC | Caçador e Região, dia 07/07 às 18h00 em 1ª
18 convocação e às 18h30 em 2ª e última convocação, no SENAC, no Auditório, sito a Sete de
19 Setembro, nº 169 – Centro – Caçador/SC | Curitiba e Região, dia 09/07 às 18h30h em 1ª
20 convocação e às 19h00 em 2ª e última convocação, no SENAC, na sala nº 62, sito a Av. Salomão de
21 Almeida, nº 388 – 6º Andar - Centro – Curitiba/SC | Lages e Região, dia 10/07 às 18h30h em 1ª
22 convocação e às 19h00 em 2ª e última convocação, no SENAC, na Sala nº 46, sito a Av. Dom
23 Pedro II, nº 1450 – São Cristóvão – Lages/SC | Mafra e Região, dia 13/07 às 18h00 em 1ª
24 convocação e as 18h30 em 2ª e última convocação, no SINDCOMAFRA, na Rua Felipe Schmidt,
25 nº 300, 1º andar, na sala nº 01 – Centro – Mafra/SC | Canoinhas e Região dia 14/07 às 18h30 em 1ª
26 convocação e as 19h00 em 2ª e última convocação, no SENAC, no Auditório, sito a Rua Lourenço
27 Rolando Malluceri, nº 16 – Centro – Canoinhas/SC | Porto União, dia 15/07 às 18h00 em 1ª
28 convocação e as 18h30 em 2ª e última convocação, no SENAC, no Auditório, sito a Av. Presidente
29 Getúlio Vargas, nº 890 – Centro – Porto União/SC, | a fim de discutir e deliberar sobre as
30 reivindicações da categoria referentes à data base de 1º de março de 2015, de conformidade com o
31 disposto na cláusula septuagésima quinta da convenção coletiva de trabalho em vigor com a
32 seguinte pauta: a) Proposta básica de revisão da Convenção Coletiva de Trabalho e/ou Acordos
33 Coletivos de Trabalho para o período de 01/07/2015 a 30/06/2016 ou 01/07/2015 a 30/06/2017; b)
34 Autorização à diretoria para proceder às negociações com os representantes legais dos
35 estabelecimentos de ensino ou com o órgão patronal; c) Autorização à diretoria para firmar
36 Convenção Coletiva de Trabalho e/ou Acordos Coletivos de Trabalho, bem como a instaurar os
37 processos de dissídio coletivo; d) Fixação do valor da contribuição de custeio da ação sindical para
38 seu desconto conforme o que dispõe o artigo 8º inciso IV da constituição federal ou da Contribuição
39 Assistencial prevista no artigo 513 "e" da CLT ou Contribuição Negocial; e) Deliberar sobre a
40 conveniência de dar caráter permanente a assembleia enquanto perdurar a campanha salarial,
41 permitindo que as futuras convocações sejam efetuadas mediante simples comunicados nos locais
42 de trabalho. São José, 19 de junho de 2015. Professor Carlos Magno da Silva Bernardo –
43 Presidente. **7. Encaminhamentos:** O professor Carlos Magno da Silva Bernardo, abre os trabalhos
44 apresentando o sindicato e tecendo uma breve explicação sobre a representação dos professores
45 devido a uma ação judicial que a partir desta da o SINPROESC passa a representar os mesmos. Em
46 seguida apresenta a proposta de acordo coletivo, informando aos presentes que por ser a primeira
47 negociação com o SENAC nosso objetivo é manter os direitos já existentes e conquistar outros.
48 PROPOSTA DE ACORDO COLETIVO 2015 – 2016 - SENAC – PROFESSORES - SERVICO
49 NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC - SC, CNPJ n. 03.603.739/0001-86,
50 neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BRUNO BREITHAUPT e por seu Diretor,



**SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE
SANTA CATARINA**

"Em defesa dos nossos direitos"

FUNDADO EM 1968

1 Sr(a). RUDNEY RAULINO; E SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO
2 ESTADO DE SANTA CATARINA – SINPROESC, CNPJ n. 83.932.574/0001-25 neste ato
3 representado por seu presidente Sr(a) CARLOS MAGNO DA SILVA BERNARDO celebram o
4 presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas
5 nas cláusulas seguintes: VIGÊNCIA E DATA-BASE - CLÁUSULA PRIMEIRA - As partes fixam
6 a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de julho de 2015 a 30 de
7 junho de 2016 e a data-base da categoria em 01º de julho. ABRANGÊNCIA - CLÁUSULA
8 SEGUNDA - O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s)
9 acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) diferenciada dos professores do SENAC - SC que nelas
10 ministram aulas, com abrangência territorial em SC. DOS PESQUISADORES, SUPERVISORES E
11 COORDENADORES DE ENSINO - CLÁUSULA TERCEIRA - Os pesquisadores, os supervisores
12 e os coordenadores de ensino de acordo com a sua definição prevista na carreira docente, serão
13 sempre considerados professores para os efeitos deste acordo coletivo. Salários, Reajustes e
14 Pagamento - Pisos Salariais - DOS PISOS SALARIAIS - CLÁUSULA QUARTA - Nenhuma
15 unidade de ensino do SENAC - SC poderá pagar hora-aula inferior aos valores abaixo relacionados:
16 QUADRO DOS PISOS SALARIAIS - C U R S O S - VALOR HORA AULA - Cursos Livres –
17 Professor - R\$ 22,28 (R\$ 20,29) - Ensino Médio e Técnico Profissionalizante - R\$ 28,14 (R\$ 25,63)
18 - Ensino Superior - R\$ 37,49 (R\$ 34,15) - DA REMUNERAÇÃO - CLÁUSULA QUINTA - Os
19 salários dos Professores do Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC - SC serão
20 reajustados em 1º de julho de 2015, mediante a aplicação do INPC acumulado no período de julho
21 de 2014 a junho/2015, permitida a compensação de antecipações havidas no período de doze meses
22 imediatamente anterior. § Único - Sobre os salários reajustados na forma descrita no "caput", o
23 SENAC concederá aumento real equivalente a 3% (três por cento). DA FORMA DE
24 REMUNERAÇÃO MENSAL E DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - CLÁUSULA
25 SEXTA - Nos termos da CLT, art. 320 e § 1º, e da Lei nº 605/49, na composição da remuneração
26 mensal do professor será considerado: carga horária semanal x valor hora-aula x 4,5 (quatro vírgula
27 cinco) semanas, mais 1/6 (um sexto) do repouso semanal remunerado. § Único - O valor do salário
28 base (SB) e do descanso semanal remunerado (DSR), assim como os demais proventos, deverão ser
29 registrados individualmente na folha de pagamento e no contracheque do professor. Pagamento de
30 Salário – Formas e Prazos - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTOS - CLÁUSULA
31 SETÍMA - Obriga-se o SENAC - SC a fornecer aos seus professores, expressamente, cópia do
32 recibo de remuneração mensal, com especificações das verbas que compõem esta, e descontos
33 legais autorizados ou determinados por lei e por este Acordo. DAS ATIVIDADES EXTRA
34 CLASSE - CLÁUSULA OITAVA - As atividades extraclasse (festas, gincanas, etc) desenvolvidas
35 pelo professor fora da sala de aula, serão remuneradas na proporção de 50 (cinquenta) minutos para
36 efeito de contagem de tempo, sendo computado o tempo destinado ao deslocamento e as atividades
37 efetivamente praticadas. SALÁRIO DO SUBSTITUTO - CLÁUSULA NONA - Nenhuma unidade
38 poderá, sob qualquer pretexto, contratar professor substituto no decorrer da vigência do presente
39 instrumento normativo, com salário-aula inferior ao trabalhador substituído, salvo se a Empresa
40 possuir Plano de Cargos e Salários. IRREDUTIBILIDADE DOS GANHOS - CLÁUSULA 10 -
41 Será observado, com relação aos ganhos dos professores, o princípio constitucional da
42 irredutibilidade de remuneração, salvo quando decorrer de solicitação por escrito do professor. DA
43 HORA ATIVIDADE - CLÁUSULA 11 - O adicional de hora-atividade corresponderá a 25% (vinte
44 e cinco por cento) do salário mensal, destinado exclusivamente ao pagamento do tempo gasto pelo
45 PROFESSOR, fora do SENAC - SC, na preparação de aulas, provas e exercícios, bem como na
46 correção dos mesmos. DO TRIÊNIO - CLÁUSULA 12 - O professor(a), quando completar cada 3
47 (três) anos de efetivo exercício ao mesmo empregador, fará jus a aumento de 3% (três por cento)
48 sobre o valor do salário-aula, a título de adicional por tempo de serviço. § Único - No tempo de
49 serviço do professor (a), quando readmitido(a), serão computados os períodos, ainda que não
50 contínuos, em que tiver trabalhado anteriormente na empresa. ADICIONAL POR



1 APRIMORAMENTO ACADÊMICO - CLÁUSULA 13 - O SENAC - SC estará obrigado a pagar
2 aos seus professores, adicional por titulação incidente sobre o valor da hora-aula básica contratada,
3 acrescido do repouso semanal remunerado e consideradas as 4,5 semanas que alude o § 1º, art. 320
4 da CLT, nos seguintes percentuais, compensados os adicionais já pagos a mesmo título em razão de
5 plano de carreira ou plano de cargos e salários já existente: I - Professores de educação infantil,
6 ensino fundamental e ensino médio: a) licenciatura curta, plena ou pedagógica - 3% (três por cento)
7 - b) especialização - 5% (cinco por cento) - c) mestrado - 10% (dez por cento) - d) doutorado - 15%
8 (quinze por cento) II - professores de educação superior: a) especialização - 5% (cinco por cento) -
9 b) mestrado - 10% (dez por cento) - c) doutorado - 15% (quinze por cento) - DURAÇÃO DAS
10 AULAS - CLÁUSULA 14 - Considera-se como aula, o trabalho letivo de até 50 (cinquenta)
11 minutos. § 1º As unidades de educação infantil e ensino fundamental, nas 5 (cinco) primeiras séries
12 ou em qualquer outro caso em que o ensino não possa ser feito em lições com intervalos repetidos,
13 o número de aulas do professor será correspondente ao resultado da divisão por 50 (cinquenta)
14 minutos do total de horas em que ficar a disposição da unidade durante a semana. § 2º Em qualquer
15 modalidade de ensino, após 3 (três) aulas consecutivas é obrigatório um intervalo não compensável
16 de 15 (quinze) minutos para os cursos diurno, e 10 (dez) minutos para os cursos noturno. § 3º Na
17 ocorrência de horário livre (janelas) entre aulas, no mesmo turno e dia, fica assegurado ao professor
18 o pagamento desse intervalo como se tivesse trabalhado, desde que a Empresa seja a responsável
19 pela existência do horário livre (janela). § 4º O professor entregará, por escrito ao término do
20 período letivo escolar, à direção da Unidade, sua disponibilidade de horários, para efeito de
21 confecção do horário do ano ou semestre letivo seguinte, sendo que esta disponibilidade (horários)
22 deverá corresponder a no mínimo, o dobro das aulas que serão efetivamente ministradas por ele. §
23 5º A não observância, por parte do professor, do que determina o § anterior desobrigará a Empresa a
24 cumprir o que determina o § 3º. Controle da Jornada - DO QUADRO DE HORÁRIO -
25 CLÁUSULA 15 - Consoante o disposto no art. 74, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT),
26 para efeito de fiscalização dos dispositivos aqui contidos, as escolas manterão afixados, em lugar
27 visível, por seguimento, quadro de seu corpo docente e carga horária respectiva. § 1º Para as escolas
28 com mais de 10 (dez) professores será obrigatório a anotação da hora de entrada e de saída, em
29 registro manual, mecânico ou eletrônico. § 2º Nos termos da Portaria/MTE nº 373/2011, publicada
30 em 28/02/2011, durante a sua vigência, fica facultado às empresas adotar sistemas alternativos
31 eletrônicos de controle de jornada de trabalho, com ou sem a impressão de registro de ponto. DO
32 REGIME DE TRABALHO NO ENSINO SUPERIOR - CLÁUSULA 16 - Entende-se como regime
33 de trabalho docente em tempo parcial ou integral, a inteligência do artigo 9º do Decreto 3.860/2001
34 e, do artigo 52 da lei 9.394/98, que preceitua a reserva de pelo menos 50% da carga horária docente
35 destinada a sala de aula, e, outros 50% restantes destinados a trabalhos de extensão, pesquisa,
36 planejamento e avaliação. §1º O professor (a) integrante da carreira docente ficará sujeito a um dos
37 seguintes regimes de trabalho: a. Professor (a) horista (em caráter estritamente emergência, com
38 prazo máximo de 6 meses) com remuneração de acordo com a carga horária; b. Professor (a) de
39 tempo parcial, assim entendido aquele que tem contrato de trabalho de 10 (dez) horas, 20 horas ou
40 30 (trinta) horas semanais; c. Professor (a) de tempo integral, assim entendido aquele que tem
41 contrato de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais; d. Professor(a) de tempo integral com DE
42 (dedicação exclusiva) assim entendido aquele que tem contrato de trabalho de 40 (quarenta) a
43 44(quarenta e quatro) horas semanais, com as previsões e acréscimos previstos. DAS JANELAS -
44 CLAUSULA 17 - Na ocorrência de horário livre (janelas) entre aulas, no mesmo turno e dia, fica
45 assegurado ao professor o pagamento desse intervalo como se tivesse trabalhado, desde que a
46 Empresa seja a responsável pela existência desse horário livre. Gratificações, Adicionais, Auxílios e
47 Outros - Outras Gratificações - ELABORAÇÃO E CORREÇÃO DE PROVAS DE SEGUNDA
48 CHAMADA E DE CERTIFICAÇÃO- CLÁUSULA 18 - A elaboração, correção e aplicação de
49 provas de segunda chamada, quando cobradas pela escola, a título de taxa extraordinária, serão
50 pagas ao professor na proporção de 50% (cinquenta por cento) do valor cobrado, por aluno, não



**SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE
SANTA CATARINA**

"Em defesa dos nossos direitos"

FUNDADO EM 1968

1 sendo devido, a qualquer título, outro valor por este trabalho. § Único - A remuneração prevista no
2 caput desta cláusula não integra o contrato de trabalho, a qualquer título, para qualquer efeito
3 jurídico e/ou trabalhista, inclusive décimo terceiro salário e férias. ADICIONAL POR
4 ATIVIDADES EM OUTROS MUNICÍPIOS - CLÁUSULA 19 - Quando o professor(a), de modo
5 consensual, desenvolver suas atividades a serviço do empregador em município diferente daquele
6 onde foi contratado e onde ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de
7 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município. DAS BOLSAS DE
8 ESTUDO - CLÁUSULA 20 - O SENAC - SC concederá bolsa de estudo correspondente a 100%
9 (cem) do total de componentes do corpo docente, destinada aos funcionários, ou aos seus
10 dependentes legais, cônjuge ou convivente em união estável. DESPESAS COM UNIMED -
11 CLÁUSULA 21 - Sempre que as despesas médicas ultrapassar o limite de 20% (vinte por cento) do
12 salário mensal do empregado, a dívida será parcelada de forma que o desconto mensal não seja
13 superior ao percentual acima citado. AJUDA FARMACÊUTICA - CLÁUSULA 22 - As despesas
14 farmacêuticas serão cobertas em 50% (cinquenta por cento) pelo SENAC - SC até o limite de R\$
15 500,00 (quinhentos reais), mediante comprovação de receituário médico e nota fiscal a todos os
16 empregados, cônjuge, companheiro (a), filho (a) ou enteado (a) até 21 anos de idade ou até 24 anos
17 de idade cursando universidade ou em qualquer idade quando incapacitado física ou mentalmente
18 para o trabalho e os dependentes para fins de imposto de renda. AJUDA MÉDICA/HOSPITALAR -
19 CLÁUSULA 23 - O SENAC - SC cobrirá, conforme condições abaixo, despesas médicas e
20 hospitalares, de todos os empregados, cônjuge, companheiro(a), filho(a) ou enteado(a) até 21 anos
21 de idade ou até 24 anos de idade cursando universidade ou em qualquer idade quando incapacitado
22 física ou mentalmente para o trabalho, mediante convênio próprio (UNIMED), para desconto em
23 folha, sempre limitado a disponibilidade orçamentária. §1º Cobertura de 70% (setenta por cento)
24 das despesas. §2º No caso de gozo de benefício previdenciário como auxílio doença, aposentadoria
25 provisória por invalidez, entre outros em que não haja pagamento pelo SENAC - SC, o empregado
26 fica obrigado a reembolsar de forma parcelada 30% (trinta por cento) dos valores dos gastos de sua
27 responsabilidade juntamente com o pagamento de sua mensalidade, sob pena de ser desligado do
28 plano de assistência. PLANO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA - CLÁUSULA 24 - O
29 SENAC-SC subsidiará integralmente plano de assistência odontológica, regulamentado pela ANS
30 para todos os seus professores. AJUDA A PESSOAS PORTADORAS DE NECESSIDADES
31 ESPECIAIS. CLÁUSULA 25 - Será concedida mensalmente a título de ajuda, 01 (um) salário
32 mínimo, a um dos cônjuges empregados que tiver filho com necessidades especiais. AUXÍLIO
33 FUNERAL - CLÁUSULA 26 - Em caso de morte de empregado, será concedido auxílio funeral
34 igual a R\$ 6.650,00 (seis mil seiscentos e cinquenta reais) a família do ex-empregado. §1º No caso
35 de falecimento de cônjuge, companheiro(a), filho(a) ou enteado(a) até 21 anos de idade ou até 24
36 anos de idade cursando universidade ou em qualquer idade quando incapacitado física ou
37 mentalmente para o trabalho e os dependentes para fins de imposto de renda, o empregado receberá
38 um auxílio de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais). §2º Cabe aos SENAC - SC subsidiar 50% (cinquenta
39 por cento) da mensalidade de seguro de vida em grupo para corpo docente. A adesão ao benefício é
40 de livre vontade do professor mediante formulário específico. VALE ALIMENTAÇÃO -
41 CLÁUSULA 27 - Nos postos de trabalho onde o SENAC - SC não forneça alimentação ao
42 professor, será fornecido vale alimentação, nos moldes do Programa de Alimentação do
43 Trabalhador (Lei nº 6.321/76 e Portaria nº 3/02 da Secretaria de Inspeção do Trabalho), por dia
44 trabalhado, por mês trabalhado no valor de R\$ 350,00 trezentos e cinquenta reais). § Único O
45 SENAC - SC descontará 1% do valor do vale-alimentação fornecido aos professores, conforme
46 permitido pelo art. 4º da Portaria nº 3 da Secretaria de Inspeção do Trabalho, de 1º.03.02.
47 ADICIONAL DE INSALUBRIDADE/PENOSIDADE - CLÁUSULA 28 - O professor receberá
48 adicional de insalubridade/penosidade conforme for apurado em perícia técnica, sendo o pagamento
49 feito na forma da lei. Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Aviso Prévio
50 AVISO PRÉVIO / NÃO CUMPRIMENTO - CLÁUSULA 29 - O professor que for demitido e que,



**SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE
SANTA CATARINA**

"Em defesa dos nossos direitos"

FUNDADO EM 1968

1 no curso do aviso desejar afastar-se do emprego fica dispensado do cumprimento do mesmo
2 recebendo, tão somente, o salário referente aos dias efetivamente trabalhados. § Único O professor
3 que pedir demissão e apresentar carta do novo emprego, será dispensado do cumprimento do
4 mesmo, sem o desconto do aviso prévio. **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO -**
5 **CLÁUSULA 30 -** No ato da contratação do professor deverá ser anotado na sua CTPS o nível de
6 ensino em que deverá lecionar, o valor da hora/aula e a quantidade de aulas ministradas
7 semanalmente. § Único As atividades de professor não se confundem com as atividades
8 administrativas ou burocráticas, devendo as mesmas, quando for o caso, ser objeto de outro contrato
9 de trabalho. **LIVRO DE REGISTRO OU FICHA - CLÁUSULA 31 -** O SENAC - SC deverá
10 possuir, escriturado em dia, um livro de registro ou ficha de empregado, da qual conste os dados
11 referentes ao professor quanto a identidade, registro, carteira de trabalho e previdência social, data
12 de admissão e quaisquer outras anotações que por lei devam ser feitas, bem como a data de sua
13 saída quando deixarem a unidade. **Desligamento/Demissão - DESLIGAMENTO/DEMISSÃO -**
14 **CLÁUSULA 32 -** O professor não poderá ser dispensado desde 30 (trinta) dias antes do término do
15 período letivo, previsto no calendário escolar, sob pena de ser indenizado até o início do próximo
16 período letivo. § Único Quando o término do aviso prévio, trabalhado ou indenizado, ocorrer a partir
17 de 1º de julho, o professor terá suas rescisórias calculadas com o reajuste estabelecido para a
18 categoria na data-base (julho). **HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE**
19 **TRABALHO - CLÁUSULA 33 -** A homologação da rescisão de contrato de trabalho do professor,
20 com qualquer tempo de serviço, será realizada perante o sindicato profissional ou onde houver suas
21 delegacias, ficando o sindicato comprometido a fazer o agendamento solicitado pela Empresa,
22 inclusive no período de recesso escolar, respeitando os prazos legais. §1º Quando não existir na
23 localidade delegacia do sindicato profissional, a assistência será prestada pela autoridade do
24 Ministério do Trabalho e Emprego ou, na ausência deste, pelo representante do Ministério Público
25 ou, onde houver, pelo Defensor Público. §2º O pagamento das parcelas constantes do instrumento
26 de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos: a. até o primeiro dia útil
27 imediato ao término do contrato; ou b. até o décimo dia, contado da data da notificação da
28 demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu
29 cumprimento. §3º A data e hora do pagamento e homologação da rescisão do contrato de trabalho
30 deverão ser informadas aos professores por escrito no momento do recebimento do aviso prévio ou
31 da comunicação de dispensa ou término do contrato de experiência. §4º A inobservância do
32 disposto no § anterior desta cláusula sujeitará o SENAC - SC ao pagamento de multa, em favor do
33 professor, no valor equivalente à sua remuneração, devidamente corrigido pelo índice de variação
34 do INPC, salvo se o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por culpa do professor. **Suspensão do**
35 **Contrato de Trabalho - DISPENSA COM JUSTA CAUSA - CLÁUSULA 34 -** No caso de rescisão
36 do contrato de trabalho por justa causa, a empresa deverá comunicar por escrito a falta grave
37 cometida pelo empregado, sob pena de não poder alegá-la judicialmente. **Contrato a Tempo Parcial**
38 **- DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO - CLÁUSULA 35 -** É nula a contratação do
39 professor por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de
40 contrato de experiência, nos termos dos arts. 443 e 445 da C.L.T., aulas de recuperação, de
41 substituição temporária de professor ou por motivo previsto em lei ou neste instrumento normativo.
42 § Único Na substituição o substituto terá direito ao mesmo salário-aula do substituído desde que
43 tenha a mesma habilitação legal, excluídas as vantagens pessoais e as hipóteses de existência de
44 quadro de carreira registrados no Ministério do Trabalho. **Outros grupos específicos - GARANTIA**
45 **ESPECIAL DE EMPREGO - CLÁUSULA 36 -** Haverá garantia de emprego nas seguintes
46 condições: a. **SERVIÇO MILITAR -** Ao professor incorporado para prestação de serviço militar
47 obrigatório até 30 (trinta) dias após a dispensa ou desincorporação. b. **PRÉ-APOSENTADORIA -**
48 Serão garantidos o emprego e o salário ao professor que contar com mais de 5 (cinco) anos de
49 serviço no SENAC - SC, nos 24 (vinte e quatro) meses que antecederem a data em que adquirir o
50 direito a aposentadoria voluntária, no seu tempo máximo, ressalvado o motivo disciplinar ou não



"Em defesa dos nossos direitos"

FUNDADO EM 1968

1 uso do direito. Parágrafo Único -Em qualquer caso o Contrato de Trabalho poderá ser rescindido
2 mediante o pagamento do prazo estabelecido como garantia de emprego. Admissão, demissão e
3 modalidades de contratação - COOPERATIVAS DE TRABALHO - CLÁUSULA 37 - Fica vedada
4 a contratação de professores, via cooperativas de trabalho, salvo se ficarem assegurados os direitos
5 fundamentais, (sociais e laborais dos trabalhadores) nos termos da Consolidação das Leis do
6 Trabalho - CLT, Constituição Federal e neste Acordo. AULAS DE RECUPERAÇÃO -
7 CLÁUSULA 38 - Com exceção da avaliação dos estudantes submetidos a recuperação, as tarefas
8 vinculadas ao trabalho de recuperação de aprendizagem do aluno, desde que fora do horário das
9 aulas normais do professor, só poderão ser realizadas com a aquiescência deste, sendo consideradas
10 horas aulas extras. §1º Considera-se horário comum das aulas do professor aquele constante do
11 calendário escolar, fixado no início de cada ano letivo ou semestre letivo pela direção, exceto as
12 aulas de recuperação com as características previstas no "caput" desta cláusula. AULAS
13 CONTRATUAIS - CLÁUSULA 39 - Todas as aulas ministradas tem caráter contratual, exceto as
14 dadas em substituição ao titular da mesma. Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas
15 de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional - DO QUALIEDUC - CLÁUSULA
16 40 - Uma vez por ano, a critério da categoria profissional, sob a coordenação da FETEESC, será
17 realizado um evento de natureza política e pedagógica (congresso ou jornada), denominado
18 QUALIEDUC, destinado aos profissionais da educação e/ou pessoas interessadas. §1º Sempre que a
19 realização do evento previsto no caput desta cláusula ocorrer no período de recesso escolar do
20 aluno, a escola abonará as ausências de seus professores que participarem do evento, nos seguintes
21 limites: a) na unidade de ensino que tenha até 15 (quinze) professores será abonada a ausência de no
22 mínimo 2 (dois) professores; b) na unidade de ensino que tenha até 40 (quarenta) professores será
23 abonada as ausências de, no mínimo, até 3 (três) professores; c) na unidade de ensino que tenha
24 mais de 40 (quarenta) professores será abonada as ausências de, no mínimo, até 5 (cinco)
25 professores. INCENTIVO A FORMAÇÃO E ISONOMIA - CLÁUSULA 41 - Objetivando a
26 formação e o aprimoramento profissional de todos os seus professores, o SENAC-SC subsidiará de
27 forma igualitária para todos, cursos técnicos, graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado,
28 dentro ou fora do horário de trabalho. Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de
29 Pessoal e Estabilidades Ferramentas e Equipamentos de Trabalho - INDENIZAÇÃO
30 UTILIZAÇÃO DE VEÍCULO - CLÁUSULA 42 - O professor que, a serviço do SENAC - SC, com
31 veículo desta, venha a causar danos sem culpa comprovada, não será obrigado ao ressarcimento.
32 Quando o empregado utilizar, de comum acordo, veículo próprio, será ressarcido pelo empregador a
33 título de reembolso de quilometragem percorrida, conforme ato deliberativo da Entidade, não se
34 responsabilizando a mesma por danos ou depreciação de qualquer espécie com o veículo. Faltas -
35 ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE VESTIBULANDO - CLÁUSULA 43 - Mediante aviso
36 prévio de 72 (setenta e duas) horas, será abonada a falta ao serviço do empregado estudante e
37 vestibulando no(s) dia(s) de prova(s) obrigatória(s), desde que comprovada(s), coincidente com o
38 horário de trabalho. ABONO DE FALTA A(O) EMPREGADA(O) - CLÁUSULA 44 - O SENAC -
39 SC abonará as faltas do professor no caso de necessidade de acompanhamento em consulta e/ou
40 exame médico de dependente com até 16 (dezesesseis) anos de idade ou portador de necessidades
41 especiais, estes sem limite de idade, mediante comprovação por declaração médica, quando
42 coincidente com o horário de trabalho. DAS CRECHES DESTINADAS AOS FILHOS -
43 CLÁUSULA 45 - O SENAC-SC deverá oferecer creches ou, se não o fizer, oferecerá vagas em
44 outras creches ou vagas oferecidas se destinarão tanto aos filhos consanguíneos quanto adotivos em
45 idade de até 5(cinco) anos, conforme preceitua o art. 7º, inciso 25 da CF. PREVENÇÃO E
46 COMBATE AO ASSÉDIO SEXUAL E MORAL - CLÁUSULA 46 - As empresas se
47 comprometem a iniciar uma campanha contra o assédio sexual e moral no local de trabalho, em
48 conjunto com os sindicatos profissionais. § 1º - As denúncias de assédio serão apuradas em uma
49 comissão biparte (sindicato e empresa); § 2º - Caberá as entidades sindicais e ao SENAC-SC,
50 averiguarem o abuso de poder nas relações de trabalho e tomar medidas para coibir estas práticas,



"Em defesa dos nossos direitos"

FUNDADO EM 1968

1 garantindo relações no trabalho onde predomine a decência, dignidade e respeito pelo outro e a seus
2 direitos de cidadão. Férias e Licenças - Duração e Concessão de Férias - FÉRIAS
3 PROPORCIONAIS - CLÁUSULA 47 - Ao professor que rescindir espontaneamente seu contrato
4 de trabalho, antes de completar 1 (hum) ano de serviço, serão pagas as férias proporcionais.
5 Remuneração de Férias - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS - CLÁUSULA 48 - A gratificação de
6 férias de que trata o art. 7º, inciso XVII da Constituição Federal, incidirá sobre o abono pecuniário
7 de que trata o art. 143, da CLT. §1º O pagamento da referida gratificação deverá ser efetuada até 02
8 (dois) dias antes do início do respectivo período de gozo. §2º Em caso de rescisão contratual,
9 quando do pagamento de férias vencidas e/ou proporcional, será pago a gratificação integral ou
10 proporcional. Outras disposições sobre férias e licenças - DIA DO PROFESSOR - CLÁUSULA 49
11 - Nos termos do Decreto nº 52.682, de 14 de outubro de 1963, fica reconhecido o dia 15 de outubro
12 como "Dia do Professor", considerado feriado. LICENÇA - GESTAÇÃO E ADOÇÃO -
13 CLÁUSULA 50 - Fica reconhecido como direito das professoras gestantes, desde a data da
14 apresentação do atestado médico que comprove a gestação, licença maternidade sem prejuízo do
15 emprego e salário, com duração de 180(cento e oitenta) dias subsidiados pela Previdência Social e
16 60(sessenta) dias a cargo do SENAC. § Único - O(a) professor(a) que adotar ou obtiver guarda para
17 fins de adoção de criança será concedida licença nos termos do "Caput", ressaltando que a adoção
18 ou guarda judicial conjunta ensejará apenas uma licença-maternidade a um dos adotantes,
19 comprovada mediante termo judicial de guarda à adotante ou guardiã. LICENÇA PATERNIDADE
20 - CLÁUSULA 51 - Fica estabelecida à licença paternidade de 15 dias, após o nascimento do filho.
21 Saúde e Segurança do Trabalhador - Uniforme - UNIFORME E CALÇADOS - CLÁUSULA 52 -
22 Quando o uso de uniformes e calçados for exigido pelo SENAC - SC, este deverá fornecê-lo ou
23 custeá-lo, sem qualquer ônus para o empregado. Aceitação de Atestados Médicos - ATESTADO
24 MÉDICO E OU ODONTOLÓGICO - CLÁUSULA 53 - O SENAC - SC reconhecerá os atestados
25 médicos e odontológicos fornecidos por credenciados do órgão previdenciário, ou ainda por
26 entidade de convênio, mantido pelo SENAC - SC, ou de médico particular, quando especialista, não
27 conveniado com os órgãos acima, desde que visados pelo médico da Entidade, caso o possua.
28 Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente - REMESSA DA CAT - CLÁUSULA 54 -
29 Ocorrendo acidente de trabalho com o professor, em que o mesmo fique afastado de suas funções
30 mais de 15 (quinze) dias, obriga-se o SENAC - SC, no mesmo prazo, encaminhar cópia da CAT ao
31 sindicato profissional. Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho - PRERROGATIVAS
32 SINDICAIS - CLÁUSULA 55 - O SENAC - SC colocará à disposição da Entidade Sindical
33 representativa da categoria profissional, local apropriado para colocação de quadro de aviso para
34 comunicação de interesse da categoria vedada porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar
35 a normalidade das relações entre empregador e seus empregados. Outras disposições sobre relação
36 entre sindicato e empresa - EMPREGADOS NOVOS - CLÁUSULA 56 - Qualquer pessoa que vier
37 a ser empregado terá suas contribuições sindical e assistencial descontadas em folha pelo
38 empregador e recolhidas ao sindicato profissional competente. Outras disposições sobre
39 representação e organização - RELAÇÃO DO QUADRO DOCENTE - CLÁUSULA 57 - Fica
40 estabelecida a obrigatoriedade do SENAC - SC remeter ao sindicato profissional, até 60 (sessenta)
41 dias após a assinatura deste instrumento normativo, relação dos integrantes de seu quadro de
42 professores, em ordem alfabética, com data de admissão, número e série da CTPS, impressa ou
43 eletronicamente. Disposições Gerais - Aplicação do Instrumento Coletivo - APLICAÇÃO DO
44 INSTRUMENTO COLETIVO - CLÁUSULA 58 - O presente instrumento aplica-se às relações de
45 trabalho existentes ou que venham a existir, aos professores (conforme reconhecimento em decisão
46 judicial strictu sensu) das unidades do SENAC - SC sediadas na base territorial de cada uma das
47 entidades sindicais signatárias. RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO -
48 CLÁUSULA 59 - O presente instrumento normativo terá a duração de 1 (um) ano, entrando em
49 vigor no dia 1º de julho de 2015 e terminando no dia 30 de junho de 2016. Outras Disposições -
50 CALENDÁRIO ESCOLAR - CLÁUSULA 60 - Até 10 (dez) dias após o início do ano letivo, o



1 SENAC - SC deverá remeter à entidade sindical, cópia do seu calendário escolar. DO ACORDO
2 COLETIVO - CLÁUSULA 61 - Com a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho o
3 SENAC - SC, fica excluído das Convenções Coletivas de Trabalho em vigor, com exceção da regra
4 do artigo 620 da CLT. DESCONTOS AUTORIZADOS - CLÁUSULA 62 - É permitido ao SENAC
5 - SC descontar em folha de pagamento salarial dos seus professores qualquer valor, a qualquer
6 título, desde que autorizado por escrito, valendo a presente autorização independente de qualquer
7 outra, por mais específica que seja. Descumprimento do Instrumento Coletivo - DA MULTA -
8 CLÁUSULA 63 - Fica estipulada uma multa em favor do empregado prejudicado, equivalente a
9 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo, por infração, em razão do descumprimento das
10 obrigações de fazer, salvo se comprovar impossibilidade financeira que não tenha dado causa.
11 CARLOS MAGNO DA SILVA BERNARDO - PRESIDENTE - SINDICATO
12 INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SANTA CATARINA. BRUNO
13 BREITHAUPT - PRESIDENTE - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM - SENAC/SC
14 - RUDNEY RAULINO - DIRETOR - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM -
15 SENAC/SC. **8. Conclusão:** Feita a apresentação da proposta, a palavra foi aberta aos presentes e
16 vários questionamentos foram feitos: sobre plano de cargos e salários, hora atividade, banco de
17 horas e professores sem salário após encerrar o curso. Todos os questionamentos foram respondidos
18 pelo professor Carlos, em relação ao plano de cargos e salários já solicitamos ao SENAXC. Hora
19 atividade está prevista em nossa proposta para negociarmos com a instituição. Professores sem
20 salário após o encerramento do curso é ilegal e estamos discutindo uma clausula especifica para o
21 caso. Banco de horas ilegal vamos denunciar ao MPT e tomar as medidas judiciais Feitos estes
22 esclarecimentos a proposta foi colocada em votação, obtendo o seguinte resultado: a proposta foi
23 aceita por unanimidade pelos presentes. **9. Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, às vinte
24 horas e vinte e seis minutos, o professor Carlos Magno da Silva Bernardo - Presidente do
25 SINPROESC, agradece a presença de todos e encerra os trabalhos, determinado a lavratura da
26 presente ata cujas assinaturas constam em folhas próprias, as quais passam a integrar a mesma para
27 todos os feitos. **10. Ata Redigida:** Leandro Furlanetto dos Santos - Assessor Diretoria
28 SINPROESC, Porto União, 15 de julho de 2015.