ATA DE FECHAMENTO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

BOM FUTURO AGRÍCOLA LTDA. 2021/2022

Participantes:

- 1) Bom Futuro Agrícola:** Tiago Goecks – gerente de RH; Renata P. Pimentel – advogada
- 2) FETAGRI/MT:** José Luiz de Carvalho – Diretor de Assalariados rurais; Diego Fernando Oliveira – advogado
- 3) Sindicatos dos Trabalhadores Rurais:** STTR São José do Rio Claro; STTR Diamantino; STTR Cuiabá; STTR Bom Jesus do Araguaia; STTR Juara; STTR Matupá; STTR Nova Lacerda (Extensão Campos de Júlio); STTR Sapezal; STTR Campo Verde; STTR Rosário Oeste, STTR Canarana e FETAGRI/MT.

4) Comissões de Trabalhadores:

Delegado Sindical	unidade	cidade
Fernanda Brandao Barbi	Alg. Santa Luzia	Sapezal
Solange Aparecida Pinto	Alg. Sapezal	Sapezal
Lourivaldo da Silva Pego	Armazém Sapezal	Sapezal
João José da Silva Filho	Esc. Sapezal	Sapezal
Benício Domingos Condack	Faz. Juçara	Campos de Júlio
Everton Luiz de Araújo	Faz. Mamose	Campos de Júlio
Jean Carlos Flach	Faz. São José	Sapezal
Heber Gleison Pereira da Silva	Faz. Santa Luzia	Sapezal
Cleyton Cristiano Holtz Rosa	Faz. Simarelli	Campos de Júlio
Marcelo Moreno	Faz. Ventania	Campos de Júlio
Renato Peccatti	Faz. Planta	Sapezal
José Henrique Guimarães Silva	Transp. Sapezal	Sapezal
Alex Souza Primo	Faz. Carajás	Sapezal
Cicero Lemos Neto	Armazém Matupá	Matupá
Valdeir Pereira de Araujo	Faz. São José	Matupá
Daniel Benedito Lopes de Aquino	Faz. São João	Matupá
Cleverson Adarlan Brandao	Faz. Graúna	Matupá
Francisco da Silva Junior	Faz. Malu	Bom Jesus do Araguaia
Junior Conceição de Almeida	Esc. Cuiabá	Cuiabá
Jessica Vanjura da Silva	Faz. Água Azul	Campo Verde
Janiel Sena dos Santos	Alg. Bom Futuro	Campo Verde
Adilson Lopes	Faz. Sulina	Diamantino
Davi Rosa Ricardo	Faz. San Diego	Campo Verde
Dionísio de Sousa Silva	Faz. Fartura	Campo Verde
Jocelito Francisco de Oliveira	Faz. Nova Fartura	Planalto da Serra
Richard Rogger Nascimento Tavares	Transportadora/Adm.	Cuiabá
Anderson F. Campos	Transportadora/Motorista	Cuiabá
Mara Lúcia Domingues de Paiva	Faz. Filadélfia	Campo Verde
Marival Ribeiro de Sena Filho	Faz. Itaipú	Diamantino
Revair José da Silva	Faz. Colorado	Diamantino
Genilvana Barbosa da Silva	Faz. Fartura	Campo Verde

Wesllen de Almeida Silva	Faz. Serra Azul	Rosário Oeste
Cleverson Adarlan Brandao	Faz. Graúna	Matupá
Gleitton Galvão de Sousa	Faz. Cocal	Canarana
Kleberson Oliveira de Souza	Faz. Parecis	Diamantino
Angelica Rocha Santiago	Faz. Agromar	São José do Rio Claro
Aelton Rebello Wilke	Faz. Vovô Ernesto	Nova Mutum
Francival Pereira dos Santos	Faz. Vale do Rio Verde	Tapurah
Celso da Conceição da Silva	Faz. Tupi Barão	Ipiranga do Norte

Assembleia:

Reunião realizada aos 17 dias do mês de agosto de 2021, com início às 08h32, por sistema de vídeo conferência em sala virtual do aplicativo Microsoft Teams, com a participação dos representantes da Empresa, da FETAGRI, dos Sindicatos regionais e delegados sindicais, deu-se início à reunião de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2022, com vigência de 1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022. Feitas as apresentações e considerações sobre as expectativas da presente Assembleia, ficou definido que seriam discutidas cláusulas econômicas e algumas cláusulas sociais, permanecendo inalteradas as demais cláusulas já firmadas no acordo anterior (2020/2021).

Iniciadas as negociações, a **FETAGRI apresentou as pautas para análise**, com base na média dos pedidos apresentados pelos regionais, sendo esta nos seguintes termos: **1)** reajuste salarial de 13%; **2)** vale alimentação com aumento para R\$550,00; **3)** piso salarial no valor de R\$1.500,00; **4)** folga de pagamento em dia útil e totalmente abonado (sem compensação); **5)** redução do valor pago pelos empregados a título de Unimed de dependentes (enfermaria e apartamento) e isenção da coparticipação; **6)** redução do valor pago a título de refeição (ex.: de R\$30,00 mês para R\$1,00 mês); **7)** implantação de PPR; **8)** Auxílio moradia para empregados que pagam aluguel; **9)** aumento da porcentagem do PTS e redução do tempo de aquisição do direito de 3 anos para 2 anos; **10)** melhoria no plano odontológico; **11)** na escala 5 x 1: domingos e feriados sejam pagos com acréscimo de 100%; **12)** auxílio combustível no dia de folga dos empregados que laboram na escala 5 x1; **13)** Auxílio educação para todas as funções; **14)** comissão no carregamento de pluma (produtividade), sugerido em R\$0,30; **15)** para a Fazenda Ventania: lavanderia no alojamento, academia ao ar livre e sala e implantação da sala de aula EJA; **16)** homologação da rescisão no Sindicato; **17)** que o atestado de acompanhante seja de 04 dias por ano, até os 21 anos; **18)** que seja disponibilizado calça de uniforme para os motoristas; **19)** melhorias em ônibus; **20)** Fazenda São João: veículo para prestação de socorro; **21)** Transportadora: a) motoristas: acabar com a hora de espera, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h, que possam levar familiares nas viagens, vale alimentação aumentar para R\$900,00 e aumentar a diária para R\$75,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível, garagem coberta, vale refeição R\$30,00; **22)** Fazenda Serra Azul: vale combustível; **23)** que para as mulheres com jornada em escala 5 x 1, a cada 15 dias a folga coincida com domingo.

A **Bom Futuro apresentou a primeira (1ª) proposta** na seguinte versão: **1)** reajuste salarial de 5,38%; **2)** vale alimentação com aumento para R\$500,00; **3)** piso salarial no valor de R\$1.430,00; **4)** folga de pagamento em dia útil e totalmente abonado: proposta não aceita e sem contraproposta; **5)** valor pago pelos empregados a título de Unimed de dependentes: a BF passará a custear 75% do valor de enfermaria e permanência da cobrança de coparticipação; **6)** redução do valor pago a título de

refeição de R\$1,00/dia para R\$0,50/dia, resultando em R\$15,00/mês; **7)** implantação de PPR: proposta recusada; **8)** Auxílio moradia para empregados que pagam aluguel: proposta recusada; **9)** permanência da porcentagem do PTS em 1% e redução do tempo de aquisição para 2 anos; **10)** melhoria no plano odontológico: BF concorda em analisar o cenário atual e buscar melhorias; **11)** na escala 5 x 1 os domingos permanecem inalterados, mas os feriados laborados serão pagos com acréscimo de 100%; **12)** auxílio combustível no dia de folga dos empregados que laboram na escala 5 x1: proposta recusada; **13)** Auxílio educação para todas as funções: é para todas as funções, mas só é possível se o curso pretendido for correlato à área de atuação na BF; **14)** comissão no carregamento de pluma (produtividade), sugerido em R\$0,30: proposta recusada; **15)** para a Fazenda Ventania: lavanderia no alojamento, academia ao ar livre e sala e implantação da sala de aula EJA: será verificado a possibilidade da sala de aula e dos demais itens solicitados; **16)** homologação da rescisão no Sindicato: proposta recusada; **17)** proposta para que o atestado de acompanhante de filhos seja de 03 (três) dias por ano e que os filhos tenham até 16 anos; **18)** que seja disponibilizado calça de uniforme para os motoristas: proposta sob análise, mas recusada neste momento; **19)** melhorias em ônibus: será analisada a atual situação dos ônibus; **20)** Fazenda São João: veículo para prestação de socorro: será analisado, uma vez que já temos veículos para esta função; **21)** Transportadora: a) motoristas: acabar com a hora de espera: proposta recusada, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h: proposta recusada, que possam levar familiares nas viagens: proposta recusada, vale alimentação aumentar para R\$650,00 e aumentar a diária para R\$55,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível: proposta recusada, garagem coberta: proposta recusada, vale refeição aumentar para R\$25,00; **22)** Fazenda Serra Azul: vale combustível: proposta recusada; **23)** que para as mulheres com jornada em escala 5 x 1, a cada 15 dias a folga coincida com domingo: **PROPOSTA ACOLHIDA.**

No retorno aos debates, a FETAGRI comunicou que houve aceitação quanto à algumas contrapropostas, mas foram rejeitas várias contrapropostas, daquelas apresentadas pela Bom Futuro. Assim a **FETAGRI trouxe à mesa a primeira (1ª) contraproposta**, assim definida:

1) reajuste salarial de 10%; **2)** vale alimentação com aumento para R\$600,00; **3)** piso salarial no valor de R\$1.450,00; **4)** folga de pagamento em dia útil e totalmente abonado (sem compensação); **5)** valor pago pelos empregados a título de Unimed de dependentes: a BF passará a custear 75% do valor de enfermaria e permanência da cobrança de coparticipação: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **6)** redução do valor pago a título de refeição de R\$1,00/dia para R\$0,50/dia, resultando em R\$15,00/mês: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **7)** implantação de PPR; **8)** Auxílio moradia para empregados que pagam aluguel: proposta recusada: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **9)** aumento da porcentagem do PTS para 2% e redução do tempo de aquisição para 2 anos; **10)** melhoria no plano odontológico: BF concorda em analisar o cenário atual e buscar melhorias: apresentação de estudo de dificuldades em 90 dias; **11)** na escala 5 x 1 os domingos permanecem inalterados, mas os feriados laborados serão pagos com acréscimo de 100%: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **12)** auxílio combustível no dia de folga dos empregados que laboram na escala 5 x1; **13)** Auxílio educação para todas as funções: é para todas as funções, mas só é possível se o curso pretendido for correlato à área de atuação na BF: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **14)** comissão no carregamento de pluma (produtividade), sugerido em R\$0,30; **15)** para a Fazenda Ventania: lavanderia no alojamento, academia ao ar livre e sala e implantação da sala de aula EJA: será verificado a possibilidade da sala de aula e dos demais itens solicitados: **PROPOSTA ACOLHIDA**; **16)** homologação da rescisão no Sindicato; **17)** proposta para que o atestado de acompanhante de

filhos seja de 03 (três) dias por ano e que os filhos tenham até 16 anos: **PROPOSTA ACOLHIDA; 18)** que seja disponibilizado calça de uniforme para os motoristas e demais funções; **19)** melhorias em ônibus: será analisada a atual situação dos ônibus: **PROPOSTA ACOLHIDA; 20)** Fazenda São João: veículo para prestação de socorro: pedido de ambulância; **21)** Transportadora: a) motoristas: acabar com a hora de espera, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h, que possam levar familiares nas viagens ao menos em dias de festas e aniversário com o pagamento de seguro específico, vale alimentação aumentar para R\$700,00 e aumentar a diária para R\$70,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível, garagem coberta, vale refeição aumentar para R\$30,00; **22)** Fazenda Serra Azul: vale combustível; **23)** que para as mulheres com jornada em escala 5 x 1, a cada 15 dias a folga coincida com domingo: **PROPOSTA ACOLHIDA.**

Diante de novas posições da FETAGRI, Sindicatos e Delegados Sindicais, a empresa passou à análise das propostas. Com base nos pedidos pendentes, sobre os pontos divergentes a **Bom Futuro apresentou a segunda (2ª) proposta:**

1) reajuste salarial de 6,5%; **2)** vale alimentação com aumento para R\$550,00; **3)** piso salarial no valor de R\$1.450,00: **PROPOSTA ACOLHIDA; 4)** folga de pagamento em dia útil com compensação de 01h trabalhada x 02h de folga; **5)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 6)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 7)** implantação de PPR: proposta recusada; **8)** **PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa); **9)** aumento da porcentagem do PTS para 2% e redução do tempo de aquisição para 2 anos: **PROPOSTA ACOLHIDA; 10)** melhoria no plano odontológico: BF concorda em analisar o cenário atual e buscar melhorias: apresentação de estudo de dificuldades em 90 dias: **PROPOSTA ACOLHIDA; 11)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 12)** auxílio combustível no dia de folga dos empregados que laboram na escala 5 x1: proposta recusada; **13)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 14)** comissão no carregamento de pluma (produtividade), sugerido em R\$0,30: proposta recusada; **15)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 16)** homologação da rescisão no Sindicato: proposta recusada; **17)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 18)** que seja disponibilizado calça de uniforme para os motoristas e demais funções: proposta recusada; **19)** **PROPOSTA ACOLHIDA** (possibilidade de estudo); **20)** Fazenda São João: veículo para prestação de socorro: pedido de ambulância: concordamos com o veículo; **21)** Transportadora: a) motoristas: aumentar a hora de espera para 45%, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h: recusada, que possam levar familiares nas viagens ao menos em dias de festas e aniversário com o pagamento de seguro específico: recusada, vale alimentação aumentar para R\$650,00 e aumentar a diária para R\$55,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível: recusado, garagem coberta: recusado, mas será analisado, vale refeição aumentar para R\$25,00; **22)** Fazenda Serra Azul: vale combustível: recusado; **23)** **PROPOSTA ACOLHIDA.**

Retomadas as negociações, a FETAGRI comunicou que sobre diversas pautas não houve aceitação da contraproposta apresentada pela empresa. Assim a **FETAGRI apresentou a segunda (2ª) contraproposta** sobre pontos divergentes, sendo estas: **1)** reajuste salarial de 10%; **2)** vale alimentação com aumento para R\$600,00; **3)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 4)** folga de pagamento em dia útil com compensação de 01h trabalhada x 02h de folga e com abono de quem não tiver horas para compensar; **5)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 6)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 7)** implantação de PPR: **PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa); **8)** **PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa); **9)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 10)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 11)** **PROPOSTA ACOLHIDA; 12)** auxílio combustível no dia de folga dos empregados que laboram na escala 5 x1: proposta recusada;

13) PROPOSTA ACOLHIDA; 14) PROPOSTA ACOLHIDA (acolhida a negativa da empresa); **15) PROPOSTA ACOLHIDA; 16) homologação da rescisão no Sindicato: proposta recusada; 17) PROPOSTA ACOLHIDA; 18) PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa); **19) PROPOSTA ACOLHIDA** (análise do pedido por parte da empresa); **20) Fazenda São João: veículo para prestação de socorro: pedido de ambulância: recusado, mas concordamos com o veículo: PROPOSTA ACOLHIDA; 21) Transportadora: a) motoristas: acabar com a hora de espera, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h, que possam levar familiares nas viagens ao menos em dias de festas e aniversário com o pagamento de seguro específico, vale alimentação aumentar para R\$700,00 e aumentar a diária para R\$70,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível: recusado: PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa), garagem coberta: recusado, mas será analisada: **PROPOSTA ACOLHIDA** (análise do pedido por parte da empresa), vale refeição aumentar para R\$30,00; **22) Fazenda Serra Azul: vale combustível: recusado: PROPOSTA ACOLHIDA** (acolhida a negativa da empresa); **23) PROPOSTA ACOLHIDA.**

Após breve intervalo, a **FETAGRI comunicou** que não foi aceita a segunda contraproposta feita pela empresa na terceira rodada de negociações, mantendo como **terceira (3ª) proposta** os termos da última oferta apresentada (segunda proposta).

Visando a finalização da Assembleia, a **Bom Futuro apresentou**, nesta nova rodada de negociações, a **terceira (3ª) contraproposta** sobre os pontos divergentes: **1) reajuste salarial de 7%; 2) vale alimentação com aumento para R\$550,00; 4) folga de pagamento em dia útil com compensação de 01h trabalhada x 02h de folga e sem desconto do quem não tiver horas para compensar: PROPOSTA ACOLHIDA; 16) homologação da rescisão no Sindicato: proposta recusada; 21) Transportadora: a) motoristas: aumentar a hora de espera para 50%, que as jornadas aos sábados e domingos seja de 8h: recusada, que possam levar familiares nas viagens ao menos em dias de festas e aniversário com o pagamento de seguro específico: recusada, vale alimentação aumentar para R\$650,00 e aumentar a diária para R\$55,00; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale refeição aumentar para R\$25,00;**

Por fim, ante a apresentação de três contrapropostas, os delegados sindicais, representados pelos sindicatos presentes e pela FETAGRI, **comunicaram a aceitação das propostas da empresa**, ficando assim **resumido o acordo com as seguintes pautas alteradas em acordo por ambas as partes: 1) reajuste salarial de 7%; 2) vale alimentação de R\$450,00 com aumento para R\$550,00; 3) piso salarial de R\$1.300,00 para o valor de R\$1.450,00; 4) folga de pagamento em dia útil com compensação de 01h trabalhada x 02h de folga e com abono de quem não tiver horas para compensar; 5) valor pago pelos empregados a título de Unimed de dependentes: a BF passará a custear 75% do valor de enfermagem e permanência da cobrança de coparticipação; 6) redução do valor pago a título de refeição de R\$1,00/dia para R\$0,50/dia; 7) não acolhida 8) não acolhida; 9) aumento da porcentagem do PTS de 1% para 2% e redução do tempo de aquisição de 03 anos para 02 anos; 10) estudo do plano odontológico em 90 dias; 11) na escala 5 x 1: feriados laborados serão pagos com acréscimo de 100%; 12) não acolhido; 13) Auxílio educação para todas as funções, desde que em cursos em áreas correlatas à função exercida; 14) não acolhido; 15) Fazenda Ventania: lavanderia no alojamento, academia ao ar livre e sala e implantação da sala de aula EJA: pedidos serão avaliados; 16) não acolhido; 17) atestado de acompanhante para filhos: aumento de 01 dia ao ano para 03 dias por ano e extensão da idade de filhos até 06 anos para filhos até 16 anos; 18) não acolhido; 19) melhorias em ônibus: será analisada a real situação; 20) Fazenda São João: veículo para**

prestação de socorro; **21)** Transportadora: a) motoristas: **hora de espera com aumento de 30% para 50%**, pedidos referente jornada em finais de semana e viagens com acompanhantes foram recusados; **vale alimentação motorista** de R\$610,00 **com aumento para R\$650,00** e **diária** de R\$50,00 **com aumento para R\$55,00**; b) unidade Cuiabá adm. e operacional: vale combustível não acolhido, garagem coberta sob análise, **vale refeição** de R\$20,00 **com aumento para R\$25,00**; **22)** não acolhido **23)** mulheres com jornada em escala 5 x 1: a cada 15 dias a folga coincidirá com o domingo.

Sendo estes os novos valores e índices pactuados, a vigência será a partir da folha de pagamento do mês de setembro de 2021.

Com a concordância dos representantes de empregados e empregadores, foi firmado o acordo coletivo de trabalho entre Bom Futuro Agrícola, os Sindicatos dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais e a FETAGRI. Em virtude dos impedimentos de reunião presencial e aglomeração de pessoas, causados pela pandemia do vírus SARS-CoV-2, ficou acordado entre as partes que a FETAGRI assinará a presente ata em representação aos demais Sindicatos e delegados sindicais e sendo possível, será coletada assinatura digital.

Finalizados os trabalhos, sem mais manifestações das partes, a presente assembleia foi encerrada às 17h55, momento em que se lavrou a presente ata, que lida e aprovada, foi assinada pelo representante da FETAGRI e da Bom Futuro Agrícola Ltda.

Cuiabá - MT, 17 de agosto de 2021.

Bom Futuro Agrícola Ltda.

Tiago Goecks – Gerente de RH

FETAGRI/MT

José Luiz de Carvalho – Dir. de Assalariados Rurais

STTR São José do Rio Claro
Marino Wilbert - Presidente

STTR Diamantino;
Lecindo Pedro da Silva - Presidente

STTR Cuiabá - Presidente
Ademir Moura

STTR Bom Jesus do Araguaia;
Aparecida Conceição de Paula – Presidente

STTR Juara
Maria Aparecida Teles de Brito - Presidente

STTR Matupá
Edvandro Augusto Siqueira - Presidente

STTR Nova Lacerda (Extensão Campos de Júlio)
Adriana Rinaldi - Presidente

STTR Sapezal
Antonio Rodrigues da Silva - Presidente

STTR Campo Verde
Reginaldo Campos do Amaral - Presidente

STTR Rosário Oeste
Cristiane Anzil - Presidente

STTR Canarana
Olmar Goldoni - Presidente