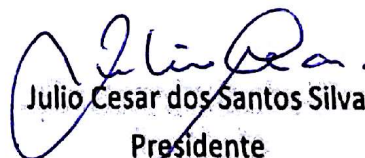




SINDBOMBEIROCIVIL-RJ - Sindicato dos Empregados e Trabalhadores de Bombeiro Civil, Brigadista Particular, Brigadiano, Coordenador de Brigada, Coordenador de Bombeiros Civis, Bombeiro Civil Líder, Supervisor de Bombeiro, Supervisor de Brigada, Supervisor de Risco, Bombeiro Civil Mestre, Bombeiro Civil de Aeródromo, Bombeiro Civil de Indústria, Bombeiro Civil Condutor de Veículos de Emergência e Combate a Incêndio, Instrutor em Cursos de Formação de Bombeiro Civil, Instrutor de Brigada, Inspetor de Bombeiro Civil, Brigadista, Brigadista Civil, Socorrista Civil, Guardião de Piscina, Resgatista Civil, Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, dos Condomínios Industriais, dos Condomínios Comerciais e dos Condomínios Residenciais, que Trabalham como Empregado Contratado Diretamente por Empresas Privadas ou Públicas, Sociedade de Economia Mista, ou Empresas Especializadas em Prestação de Serviços de Prevenção e Combate a Incêndio do Estado do Rio de Janeiro inscrito no CNPJ sob o n° 35.812.189/0001-00.

presentes. Foram também citados o Plano Odontológico e o Seguro de Vida que estão sobre análise e aprovação do Sindicato Patronal, sendo estes custeados pela empresa. Próximo tópico citado foi sobre o Plano de Cargos e Salários, onde foram discutidas diversas possibilidades de um avanço profissional e uma valorização do cargo dentro das empresas, aos Bombeiros Civis que exercem outras funções além das obrigatórias para a categoria um aumento de 20% (Vinte Por Cento) sobre o valor do salário, Cursos Técnicos de qualificação para o Bombeiro para que gere mais empregabilidade também foi citado como ideia para a melhora e valorização da classe. Participação de lucros da Empresa que regula a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, também foi uma das ideias citadas pelos presentes como forma de valorizar o trabalho do Bombeiro Civil. Saindo dos Tópicos elaborados para discussão e acordo em assembleia entramos nos Assuntos Gerais onde foi falado sobre o Triênio, sobre o Ganho Real em cima da inflação e sobre o Desconto Assistencial Laboral. A proposta a ser levada para as empresas sobre o Triênio para que o funcionário receba a gratificação a cada 3 (três) anos trabalhados, e sobre o Ganho Real para que seja corrigido sobre o salário vigente da categoria. E sobre a Contribuição Assistencial Laboral As empresas descontarão mensalmente de todos os empregados, a importância de R\$ 5,00 (cinco reais) por mês, de cada integrante da categoria profissional, para os benefícios sociais oferecidos pela Entidade, bem como serviços jurídicos (área trabalhista; previdenciária, e homologações); serviços de fiscalização trabalhista (conferência de cálculos trabalhistas; cálculos para aposentadoria; trâmites para aposentadoria junto ao INSS e, acompanhamento do processo) e balcão de emprego, além da manutenção e incremento tecnológicos dos cursos e treinamentos para qualificação da mão de obra. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT. O Último assunto abordado foi sobre a Carteira Funcional, que ficou para ser aprovada junto ao Sindicato Patronal os métodos para este novo processo de cadastramento.

  
Julio Cesar dos Santos Silva  
Presidente

CPF 018.680.077-07

  
José Pires Dell'ome  
Secretário Geral

CPF 014.448.827-24