



**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

1

**ATA DA ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO, REALIZADA NO DIA 29 DE FEVEREIRO DE 2020.** Aos vinte e nove dias do mês de Fevereiro de dois mil e vinte, às 08:00 (oito) horas em primeira convocação, na sede do Sindicato dos Trabalhadores Rurais Cornélio Procópio, Localizado na Av. Minas gerais 646, nesta cidade de Cornélio Procópio, Estado do Paraná, reuniram em Assembléia Geral Extraordinária os trabalhadores da categoria profissional da agricultura, sócios deste Sindicato com base territorial nos municípios de Cornélio Procópio, Santa Mariana e Leópolis, conforme Edital publicado no Jornal "A CIDADE", edição de numero 1.827, do dia 14 de Fevereiro de 2020, pagina 02, de acordo com os artigos, 611 e 859 da Consolidação das Leis do trabalho, com a finalidade exclusiva de deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: 1) Leitura, discussão e votação da Ata de Assembléia anterior; 2) Apreciação, discussão e deliberação do percentual de aumento salarial e outras reivindicações de caráter econômico e social, visando à celebração da Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo. 3) Deliberação sobre a autorização à Diretoria do Sindicato outorgar poderes especiais a essa Diretoria, com objetivo da celebração da convenção Coletiva de Trabalho. Não havendo possibilidade de negociação coletiva, instauração do Dissídio Coletivo de interesse da categoria profissional da agricultura nos limites na base territorial do sindicato, Cornélio Procópio, Santa Mariana e Leópolis. 4) Deliberar sobre a fixação de uma taxa de reversão a ser descontada de todos os trabalhadores pertencentes à categoria, sócios ou não do Sindicato, uma vez que as conquistas da negociação serão extensivas a toda a categoria, para fins assistenciais. 5) Deliberar sobre a autorização de desconto da Contribuição Confederativa de acordo com o que dispõe o inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal e da Assembléia geral extraordinária realizada no dia 28/02/993. Não havendo na hora acima indicada, numero legal de associados presentes para a instalação dos trabalhos em primeira convocação, à assembléia será realizada uma hora após, ou seja, às 09h00 horas, do mesmo dia e local, em segunda convocação, com qualquer numero de associados ou integrantes presentes. O Senhor Presidente Luiz Antonio Castilho convidou a todos os presentes que fizesse uma oração e declarou aberta a Assembléia, passando a palavra para o senhor Onofre Antonio Alves Secretario da entidade, que fez uma ampla explicação aos presentes sobre as revisões de aposentadorias que esta sendo realizada pelo INSS, ainda com a palavra convidou o senhor o senhor *JOSÉ VITOR CEZAR* e *JOÃO APARECIDO LIPARINI* para escrutinadores, e dando seqüência na reunião o Senhor Onofre agradeceu a comparecimento de todos os associados presentes, pois de um total de 526 (quinhentos e vinte e seis) associados inscritos no quadro social e em condições de votos, compareceram e votaram 313 (trezentos e treze) associados. Em seguida ainda com a Palavra o Senhor Secretário, passa à leitura do Edital de Convocação e dá cumprimento ao primeiro item da ordem do dia, pedindo ao senhor *MARCELO SCHIABEL*, que fizesse a leitura da Ata da Assembléia anterior, que após colocada em votação foi por unanimidade aprovada. Em seguida, o Senhor Secretário esclareceu aos presentes sobre a importância da Convenção Coletiva de Trabalho que pertencem à categoria, bem como as normas a serem observadas para sua formalização, ainda que em caso de insucesso nas negociações na esfera administrativa, o processo deverá ser encaminhado ao Egrégio Tribunal do Trabalho da 9ª Região para instauração do Dissídio Coletivo, e que a Convenção Coletiva de Trabalho ou Dissídio Coletivo, constitui a forma mais importante e viável pela qual a categoria através do Sindicato, em sua base territorial tem possibilidade de conseguir melhores condições para os trabalhadores na agricultura, esclareceu também que o objetivo da Assembléia e o exame e deliberação das cláusulas que deverão ser pleiteadas na negociação da Convenção Coletiva de Trabalho. Colocando em apreciação o segundo item da ordem do dia, o plenário deliberou que por se tratar da mesma matéria seria discutida e homologada com o quarto item do dia. Dando seqüência o Senhor Secretário apresentou, para a apreciação e discussão do plenário, a proposta da diretoria do Sindicato constando os principais itens de reivindicação; tendo em vista os graves problemas sociais que vem afligindo os trabalhadores rurais, e que esta diretoria apresenta as seguintes propostas que foram acolhidas nas bases e aprovadas pela Assembléia: **PAUTA DE REINVIDICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020-2021.** O Sindicato dos trabalhadores rurais de Cornélio Procópio CNPJ 77.219.236/0001-48, neste ato representado por seu presidente Luiz Antonio Castilho, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes; **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE-** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021 e a data-base da categoria em 01º de maio. **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA A** presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de empregadores rurais, trabalhadores rurais e outras atividades ligadas a produção da terra, com abrangência territorial em





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

2

Cornélio Procópio/PR e Leópolis/PR. Salários, Reajustes e Pagamento **Piso Salarial -CLÁUSULA TERCEIRA – REMUNERAÇÃO-** A remuneração mensal pactuada entre as partes, na vigência desta Convenção Coletiva do Trabalho, será de R\$1.498,20 -(Um mil quatrocentos e noventa e oito reais e vinte centavos); **Pagamento de Salário – Formas Prazos -CLÁUSULA QUARTA - AUSENCIA DO EMPREGADO** -Na hipótese de não efetuado o mencionado pagamento, motivado pela ausência do empregado, o empregador fará a comunicação, por escrito, à entidade dos trabalhadores e, persistindo a ausência, ficará o empregador dispensado de qualquer sanção. **Salário produção ou tarefa -CLÁUSULA QUINTA - POR PRODUÇÃO E TAREFA** -Quando o empregado perceber por tarefa ou produção (metros, feixes, ruas, sacas, balaios e outros), fica convencionado que lhe será assegurado o salário mínimo estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho, desde que trabalhe integralmente durante o mês, respeitada a assiduidade e produtividade média do talhão. **Parágrafo Único:** Na colheita da cana, o corte será medido em metros ou feixe, com corte de 05 (cinco) ruas, ou 07 (sete) ruas, conforme o espaçamento do plantio, sendo que o pagamento será feito por toneladas, metros ou feixes. **Isonomia Salarial -CLÁUSULA SEXTA - ISONOMIA** -Assegurar ao trabalhador rural maior de 16 (dezesesseis) anos de idade, o salário integral da categoria. **Outras normas referentes assalários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**-Assegurar ao trabalhador o fornecimento de comprovantes de pagamento, com a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, contendo, ainda, a identificação dos mesmos, ou deixar à disposição do empregado no escritório do empregador. **CLÁUSULA OITAVA - DATA DE FECHAMENTO DA FOLHA** -Para facilitar a formalização do fechamento da folha de pagamento no dia 30 (tinta) de cada mês, fica considerado, para efeito de controle de presença, o dia 25 (vinte e cinco) de cada mês, se for dia útil, ou dia 26 (vinte seis) quando aquele for feriado. A assiduidade do funcionário também será apurada neste período. **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros-Adicional Noturno-CLÁUSULA NONA - TRABALHO NOTURNO** -Todo o trabalho noturno, conceituado em Lei, deverá ser pago com adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o salário da hora diurna. **Adicional de Insalubridade -CLÁUSULA DÉCIMA - INSALUBRIDADE** - O pagamento de insalubridade depende de perícia técnica, que definirá o grau de insalubridade existente, sendo este definido em: grau mínimo 10%, grau médio 20% e grau máximo 40%, conforme definido no Artigo 195 da CLT. **PARÁGRAFO ÚNICO:** O adicional por insalubridade será calculado sobre a remuneração do empregado- **Prêmios -CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - INCENTIVOS EM BENS OU SERVIÇOS** *Poderá o empregador conceder prêmios em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão do desempenho, este não integrando a remuneração do empregado, não se incorporando ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário, na forma que dispõem os §§ 2º e 4º do art. 457 da CLT.* **Auxílio Habitação -CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MORADIA** -Será cedido gratuitamente a título de comodato a moradia ao empregado e de sua infra-estrutura básica, assim como bens destinados a produção para a sua subsistência e de sua família, não sendo considerado salário in natura e nem integrando a remuneração para quaisquer efeitos legais. **PARAGRAFO PRIMEIRO:** O empregado deverá conservar sempre a moradia como a encontrou, sendo que, a manutenção da mesma e pequenos reparos como lâmpadas, tomadas, trincos, tanque de lavar roupa, antena e outros, correrão por sua conta, caso contrário, serão debitados do seu salário, exceto por motivo de força maior ou caso fortuito. **PARAGRAFO SEGUNDO:** Findo o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver a casa nas mesmas condições em que a recebeu, no prazo máximo de 30 (trinta) dias da data da rescisão do contrato, caso em que não o faça, pagará a título de cláusula penal diariamente R\$20,00 (vinte reais), sem prejuízo de vir responder a ação de reintegração de posse e/ou ação de despejo. **Auxílio Transporte-CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRANSPORTE COM SEGURANÇA** - O transporte deverá ser providenciado aos trabalhadores, pelo empregador, preferencialmente em ônibus e, quando necessário a utilização de caminhões ou congêneres, estes devem apresentar condições adequadas de segurança, obtendo a devida autorização da autoridade rodoviária responsável pelo percurso a ser utilizado, sendo que deve ser em veículo com armação segura, cobertos com lona, com bancos fixos, escada com corrimão e conduzido por motorista devidamente habilitado, ficando proibido o carregamento de ferramentas soltas junto às pessoas transportadas, desde o ponto de recolhimento do pessoal até o local do serviço e vice-versa, e de uma propriedade a outra do empregador. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE GRATUITO-** Assegurar a obrigatoriedade, por parte do empregador, de transporte gratuito imediato do trabalhador até o hospital mais próximo, credenciado pela previdência, em caso de acidente do trabalho. **PARÁGRAFO ÚNICO:** Nos locais





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

3

de trabalho no campo, serão mantidos pelo empregador medicamentos e materiais de primeiros socorros (PN-107). **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades - Normas para Admissão/Contratação-CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ATIVIDADES SAZONAIS-** Atendendo a natureza transitória dos serviços prestados tais como adubação, aleiramento, raleio, desbrota, inseminação, e outros, poderá o empregado ser contratado por prazo indeterminado, por meio de contrato por obra certa, elaborado por escrito e constando na CTPS do trabalhador, o qual terminará com a conclusão dos serviços especificados, encerrando-se o vínculo empregatício, sem a necessidade do pagamento de aviso prévio. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - READMISSÃO DE EMPREGADO** -Tendo em vista a sazonalidade da atividade agrícola, através de contrato de safra, curta duração e pequeno prazo, fica assegurado ao empregador a readmissão do mesmo empregado para a safra seguinte e subsequente, sem o reconhecimento de unicidade contratual. **Desligamento/Demissão -CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO** -Na rescisão contratual, o empregado com mais de 1 (um) ano de serviço, há necessidade de efetuar homologação no Sindicato de sua categoria. **Aviso Prévio -CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO-** Fica estabelecida a dispensa do cumprimento do aviso prévio pelo empregado, quando concedido pelo empregador, comprovada a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados, na esteira do PN 24 da SDC. TST. **Contrato a Tempo Parcial -CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE SAFRA** -O empregador poderá utilizar-se do contrato de safra que será regida pela Lei nº 5.889/73, anotando-o na Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado, formalizado por escrito na respectiva época, estipulando os direitos e obrigações dos safristas, início e previsão do término. **Outros grupos específicos- CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATIVIDADE SAZONAL NA INDÚSTRIA RURAL** -Em caso de indústrias rurais, quando o trabalhador ficar em atividade apenas no período sazonal, devido ao perecimento do produto, fica, desde já, reconhecida a eficácia dos contratos de safra, firmados por estas indústrias com seus trabalhadores do setor industrial e do setor rural. **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação -CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE TRABALHO INTERMITENTE** -O trabalhador poderá ser pago por período trabalhado, recebendo em horas ou diária, tendo direito a férias, FGTS, INSS e décimo terceiro salário proporcionais. No contrato, deverá estar definido o valor da hora ou diária de trabalho, que não pode ser inferior a remuneração dos empregados que exerçam a mesma função. No período de inatividade, pode prestar serviços a outros contratantes. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE PEQUENO PRAZO-** Poderá ser firmado contrato por prazo não excedente a 60 (sessenta) dias por ano, mediante simples celebração por escrito, desde que pagas às obrigações sociais e atenda os requisitos da Lei nº 11.718/08. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Será assegurado ao empregado, vítimas de acidente de trabalho, desde que devidamente comprovado, a estabilidade nos termos da legislação vigente. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Não haverá estabilidade nos casos de contratos: por prazo determinado; a termo; de safra e de experiência, com exceção nas súmulas 244 e 378 do TST. **PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando o empregador demitir empregado estável e tomar conhecimento do seu erro, ainda que judicialmente, poderá reintegrar o empregado. Em ambos os casos se o empregado não aceitar a reintegração presunção a demissão. **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ACORDO COLETIVO-**O empregador, tanto pessoa física como jurídica ao fazer opção por Acordo Coletivo, terá que ter acompanhamento do Sindicato da categoria econômica. **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – HOMOLOGAÇÃO-**É recomendável que nos casos onde houver discordância de valores das rescisões seja levado a Comissão de Conciliação Prévia Trabalhista de Cornélio Procópio para uma tentativa de acordo amigável. **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades -Normas Disciplinares-CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PROIBIÇÃO DO USO DE ARMA-** Ficam vedados, tanto para os empregadores, como para os trabalhadores ou chefes de turma, o uso de arma de fogo ou arma branca, no ambiente de trabalho. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ADVERTÊNCIA** -Em caso de advertência ao empregado pelo responsável (administrador, gerente, fiscal, chefe de turma), esta será feita na presença de duas testemunhas, em termos educados, a fim de evitar que, posteriormente, tal ato seja caracterizado como danos morais. **Transferência setor/empresa - CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO** - O empregado poderá ser transferido, tanto de local de trabalho, quanto de turno, desde que haja necessidade de serviço pelo empregador. Não havendo alteração de domicílio do empregado, nada será devido por adicional de transferência. **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho -CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FERRAMENTA DE TRABALHO** - Fica assegurado o fornecimento, pelo empregador, de ferramentas de





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

4

trabalho para os serviços não habituais, não se responsabilizando o empregado pelo desgaste ou quebra involuntária. **Estabilidade Aposentadoria-CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA** -Fica garantida a estabilidade no emprego ao empregado nos doze meses que antecedem a data em que adquirirá direito à aposentadoria por idade ou tempo de serviço. (PN-85).**Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho - CLÁUSULA TRIGÉSIMA - NÃO RESIDENTE NO IMÓVEL RURAL-** Os empregados que prestam, basicamente, serviços rurais e que residem fora da propriedade rural, estão sob a égide desta Convenção.**Outras normas de pessoal-CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - NORMAS DE PESSOAL-A presente convenção coletiva, além de abranger o setor rural (lavoura diversificada e pecuária), abrangerá também a relação de emprego de todos os empregados rurais que exercerem atividades nos seguintes setores: granjeiro, reflorestamento, corte de madeira e resinagem, extrativismo rural, apicultura, piscicultura, etc.****CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATIVIDADES DIVERSAS-** Os empregados em propriedades rurais com atividades ligadas à produção da terra, independentemente da comercialização da produção, serão reconhecidos como trabalhadores rurais. Por exemplo: caso de propriedades rurais pertencentes a hospitais, restaurantes, para o consumo da família do proprietário e outras. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MOTORISTA** -Motorista de caminhão, camioneta, utilitários e outros veículos de proprietário rural, desde que execute, basicamente, serviços rurais, residindo ou não na propriedade rural, estão sob égide desta CCT.**Outras estabilidades -CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DIREITO DO TRABALHADOR** -Fica assegurado ao trabalhador que residir na propriedade e for despedido, com ou sem justa causa, o direito de permanecer na propriedade do empregador, até 30 (trinta) dias após a baixa na carteira de trabalho. **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas -Compensação de Jornada CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - JORNADA COMPENSAÇÃO** -Fica estabelecida como jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Assegura-se ao trabalhador salário integral, quando este se encontrar à disposição do empregador, mesmo nos dias que não houver trabalho por motivo climático, desde que o trabalhador permanente se apresente no local do trabalho e ali permaneça durante a jornada.**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Independentemente de acordo escrito individual, poderão as partes estabelecer jornada de compensação semanal, suprimindo o trabalho aos sábados. Eventuais horas extras não desconfiguram a jornada de compensação. **PARÁGRAFO TERCEIRO** - O empregador poderá estabelecer o horário de trabalho de 12 horas de trabalho por 36 horas ininterruptos de descanso, não se cogitando de horas extraordinárias, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação. **PARÁGRAFO QUARTA** - As partes convenientes, nos termos da legislação aplicável, expressam concordância com relação à utilização da jornada de tempo parcial e conseqüente redução do salário, podendo os interessados, empregado e empregador, reduzir a termo, mediante instrumento próprio referida jornada de tempo parcial e conseqüente redução salarial, atendendo a necessidade de serviço, as peculiaridades de cada caso, e o estrito atendimento e observância à norma legal. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS** - AS partes expressam concordância na criação do Banco de Horas, nos termos previstos na legislação específica, podendo o empregador e empregado estabelecerem através de instrumento próprio (CCT), a compensação da jornada, de acordo com a necessidade do serviço e na obediência da norma legal. O regime de compensação de horas de trabalho, na forma do que dispõe o parágrafos 2º, do art. 59 da CLT, com a redação dada pelo art. 6º, da Lei nº 9601/98 e, nos termos do inciso XIII, do art. 7º, da CF/88, será regido pelos seguintes itens:a) Pelo sistema de Banco de Horas, as empresas poderão exigir labor até um jornada de 10 (dez) horas, mediante a compensação em outros dias. Para tanto, deverá com a devida antecedência e por escrito afixar os horários que serão cumpridos em cada dia tanto no caso de prorrogação como de liberação, que poderá ser parcial ou total.b) As horas trabalhadas em prorrogação de jornada para fins de compensação, no regime de Banco de Horas, não se caracterizam como horas extraordinárias e, sobre elas não incidirão qualquer adicional, salvo nas hipóteses disciplinadas adiante.c) O sistema de Banco de Horas poderá ser aplicado, tanto para antecipação de hora de trabalho, com liberação posterior, quanto para liberação de horas com reposição posterior.d) Em qualquer das situações acima, fica estabelecido que: d.1) No cálculo de compensação, cada hora trabalhada em prorrogação da jornada de trabalho, será computada como uma hora de liberação, salvo em domingos e feriados, quanto o período será na proporção do adicional disciplinado pela CCT, para situações semelhantes;d.2) A compensação deverá estar completa no período máximo de 12 (doze) meses;d.3) No caso de haver crédito ao final do período pactuado, a empresa se obriga a quitar de imediato as horas extras





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

5

trabalhadas, com adicional disciplinado pela CCT aplicável às categorias;d.4) Todas as jornadas cumpridas pelo trabalhador serão consignadas em cartões-ponto ou outro meio adotado, os quais serão considerados para a apuração da carga horária do período contratado;d.5) As horas não compensadas pelo empregado ao final de 12 (doze) meses serão, perdoadas pelo empregador.e) Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, sem que tenha havido a compensação integral das horas trabalhadas, será feito o confronto entre as horas compensadas e as prorrogadas. Havendo crédito a favor do trabalhador, este fará jus ao pagamento dos adicionais das horas devidas, conforme o adicional previsto na cláusula da CCT aplicável às categorias aqui envolvidas, ao preço vigente por ocasião da rescisão contratual. Em havendo débito do trabalhador junto ao Banco de Horas, estas serão perdoadas se a dispensa for sem justa causa. **Intervalos para Descanso-CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA EXTRAORDINÁRIA - PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado poderá usufruir intervalos de almoço e de café superior a duas horas sem que seja considerada jornada extraordinária, desde que devidamente acordado entre as partes e com anotação em CTPS do empregado. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - O trabalho realizado em domingos e feriados será pago em dobro, salvo, se compensados pelo sistema do Banco de Horas ou mediante gozo de folga compensatória. **PARÁGRAFO TERCEIRO** - A jornada diária de trabalho poderá ser acrescida de 2 (duas) horas extras e terão um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Não terá direito as horas extraordinárias, quando auferir por unidade de produção ou tarefa, sendo-lhe assegurado apenas o adicional. **PARÁGRAFO QUARTA** - Assegura-se que as horas extras habitualmente trabalhadas, produzam reflexos na remuneração do trabalhador, no cálculo de aviso prévio, férias, 13º salário, descanso semanal remunerado, feriado e FGTS. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO DE JORNADA**-Os intervalos intrajornadas e darão de acordo com os usos e costumes da região, na forma do que dispõe do art. 71 da CLT. **PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Quando trabalhando por produção, ficará a critério do trabalhador o cumprimento do horário de almoço e café. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregador poderá estabelecer a concessão de um intervalo superior de 2 (duas) horas, nas atividades de pecuária de leite, avicultura de corte e postura, apicultura, piscicultura, etc., "ex vi" do art. 71, caput da CLT. **Controle da Jornada-CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTROLE DA JORNADA** -O empregador utilizará de controles manuais ou eletrônicos de apuração da produção e da jornada de trabalho do empregado, ficando autorizado a adotar sistema alternativo de controle de jornada de trabalho nos termos contidos nas portarias do Ministério do Trabalho e Emprego. Os empregados assinarão os controles mensalmente, onde constarão os horários de trabalho. Fica dispensada a anotação do intervalo intrajornada, desde que pré assinalado o período de repouso. **Faltas -CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FALTAS JUSTIFICADAS** -O empregador considerará como faltas justificadas ao serviço, além das previstas no art. 473 da CLT, aquelas por motivo de doença, que serão comprovadas através de atestados médicos, constando o CID fornecido pelo Sistema Único de Saúde, ou por profissional contratado pela empresa ou pelo Sindicato. Nas localidades onde as mencionadas instituições não possuam serviço de medicina, por qualquer médico. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS INJUSTIFICADAS- PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado que tiver 10 (dez) faltas sucessivas ou 15 (quinze) alternadas em cada período de 12 (doze) meses de trabalho, sem justo motivo, será considerado automaticamente desidioso para efeito de demissão com justa causa. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - A ausência por 30 (trinta) dias ininterruptos presumir-se-á abandono de emprego, independentemente de avisos ou comunicações formais ao empregado. No caso de Abandono a empresa poderá consignar o valor das verbas rescisórias nos termos legais. **Outras disposições sobre jornada** **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INSTALAÇÃO DE SANITÁRIOS** -Fica o empregador orientado a disponibilizar sanitários pelo sistema de montagem e desmontagem instantânea, para que os trabalhadores possam ali fazer suas necessidades fisiológicas no decorrer da jornada, quando trabalhando em campo aberto. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DIREITO A ALIMENTAÇÃO** -Os empregados que estenderem a jornada para além das 19:00 horas, terão direito a intervalo para refeição de 30 (trinta) minutos, tendo em conta que não poderão continuar trabalhando sem se alimentar. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EFETUAR COMPRAS** -Fica assegurado ao trabalhador permanente, chefe de família, faltar ao serviço, um dia por mês ou meio dia por quinzena, para efetuar compras, sem remuneração ou mediante compensação de horário, mas sem prejuízo do repouso semanal remunerado, desde que não tenha falta injustificada durante o mês. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DIA DE CHUVA OU IMPEDIMENTO POR FORÇA MAIOR**-O empregado rural fará jus ao salário do dia, quando comparecer ao local da prestação de serviços e não puder trabalhar em consequência de chuvas ou outros motivos alheios a sua vontade, uma





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

6

vez que este esteja a disposição do empregador. **Saúde e Segurança do Trabalhador- Equipamentos de Proteção Individual-CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PROTEÇÃO INDIVIDUAL-**O empregador deverá obedecer aos dispositivos constantes na legislação vigente com relação a segurança do trabalho, fornecendo os meios de proteção que o serviço requiera e os equipamentos de proteção individual (EPI) gratuitamente, nos casos em que a lei obrigue ou, por ele exigido, que serão de uso obrigatório por parte dos empregados. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de o empregado se recusar a utilizar os EPIs, poderá ser dispensado por justa causa. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado se obriga ao uso correto dos equipamentos de proteção que receber e a indenizar o empregador por extravio, bem como por negligência, devidamente comprovados. **PARÁGRAFO TERCEIRO:** Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os equipamentos que constituam propriedade do empregador, sob pena de desconto pelo valor deles na rescisão contratual. **PARÁGRAFO QUARTO.** No corte da cana, o empregador fornecerá ao empregado os seguintes equipamentos de proteção individual (E.P.I.): um par de botinas, um par de caneleiras, um facão, um boné tipo árabe com proteção lateral e atrás do pescoço, um óculo, três pares de luvas, sendo um no início da safra, outro a 1/3 do início e outro a 2/3 da safra. **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho-CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CURSO PROFISSIONALIZANTE -**O empregador deve, de acordo com sua conveniência, dar oportunidade de profissionalização ao trabalhador permanente, liberando-o para participar de cursos profissionalizantes e de prevenção de acidentes, sem prejuízo de seus salários, quando os cursos forem de até 6 (seis) dias consecutivos de duração. **Aceitação de Atestados Médicos -CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ATESTADO MÉDICO E AFASTAMENTO DO TRABALHO -**Fica assegurado o reconhecimento por parte do empregador de atestado médico e odontológico apresentados por empregados, que tenham sido prescritos por profissionais devidamente habilitados, inscritos nos respectivos Conselhos Regionais e que sejam contratados pelo Sindicato, Instituições Públicas e/ou INSS, relatando o código do CID. **PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurado o pagamento dos primeiros 15 (quinze) dias em que o trabalhador permanente ficar impossibilitado de trabalhar por motivo de doença comprovada nos termos do caput desta cláusula. **Relações Sindicais- Representante Sindical -CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ACESSO AOS DIRIGENTES -** Fica assegurado o acesso dos dirigentes sindicais às empresas e propriedades nos intervalos destinados à alimentação e descanso ou em horários previamente ajustados com os empregadores, para desempenho de suas funções. (PN-91). **Contribuições Sindicais -CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL -**Fica estabelecido a título de Contribuição Sindical, a cobrança no valor equivalente de 01 (uma) diária de trabalho da remuneração do trabalhador, efetuada através do Sindicato dos Trabalhadores Rurais ao Trabalhador. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – TAXA DE REVERSÃO SALARIAL ANUAL -** Conforme aprovação em Assembléia Geral Extraordinária realizada no dia 25/02/2018 (data da assembléia de aprovação de pauta), na qual fora convocada toda a categoria profissional dos trabalhadores e trabalhadoras rurais através do Edital de Convocação publicado no dia 01/02/2018, fica estabelecido uma taxa de reversão salarial anual no valor correspondente a uma diária, sendo o valor mínimo de R\$ 47,60 (quarenta e sete reais e sessenta centavos) e o valor máximo de R\$ 95,20 (noventa e cinco reais e vinte centavos) por empregado associado da entidade sindical ou que tenha autorizado o desconto da referida contribuição, por ocasião do primeiro pagamento dos salários já reajustados em favor da Entidade Sindical. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA-** Conforme aprovado em Assembléia Geral Extraordinária realizada no dia 28/02/1993 (data da assembléia que aprovou a implantação da Contribuição Confederativa) e de acordo com o que dispõe o Inciso IV, do artigo 8º da Constituição Federal, fica instituída a Contribuição Confederativa no valor de 2% (dois por cento) mensal, limitado ao valor máximo de R\$ 57,11 (cinquenta e sete reais e onze centavos), que deverá incidir sobre o salário base, excluída sobre férias e 13º salário, a ser descontada em folha de pagamento dos empregados rurais filiados ao Sindicato profissional ou daqueles que tenham apresentado autorização prévia e por escrito quando não sindicalizados. **Disposições Gerais-Mecanismos de Solução de Conflitos-** **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA -** Tendo em vista que a Comissão de Conciliação Prévia Trabalhista Rural de Cornélio Procópio - PR, que foi criada pela Lei 9.958 de 12/01/2.000, devidamente regulamentada, inclusive implementada e estruturada por ambos os Sindicatos, de Empregadores e de Empregados, desde 12 de junho de 2.000. As partes convencionam que continua existindo a Comissão de Conciliação Trabalhista Rural de Cornélio Procópio determinada pela Norma Coletiva, com suas atividades suspensas por prazo indeterminado. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA**





**SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CORNÉLIO PROCÓPIO**  
**EXTENSÃO DE BASE: SANTA MARIANA, LEÓPOLIS E SERTANEJA.**

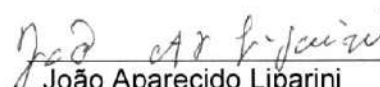
7

- **COMISSÕES MISTAS** -As partes convenientes expressam concordância no sentido de que as empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados, possam instituir, querendo, COMISSÕES MISTAS (representantes dos empregados e empregador) de acordo com a Lei nº 9.958 de 12 de janeiro de 2.000, objetivando a busca de conciliação de eventuais dissídios individuais entre as partes. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - COMPETÊNCIA DAS COMISSÕES** -A competência da Comissão é determinada pela localidade onde o empregado prestar serviço ao empregador. Em se tratando de empregador que tenha propriedade em outra localidade e que promova realização de atividades fora do lugar do contrato de trabalho, é assegurado ao empregado, apresentar a demanda trabalhista no foro da celebração do contrato. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - MEDIAÇÃO E OU ARBITRAGEM** - Qualquer conflito ou litígio entre as partes, relativo à cláusula com promissória inserida no contrato, poderá ser resolvido pela Mediação e/ou Arbitragem, conforme a Lei nº 9.307 de 23 de setembro de 1.996. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MOVIMENTO GREVISTA**-*Todo e qualquer movimento grevista não poderá ser realizado de forma isolada pelos trabalhadores, devendo ser observada a legislação em vigor a respeito do tema, tendo a participação do Sindicato da categoria profissional. Apurada a ilegalidade do movimento, os trabalhadores participantes serão punidos na forma da CLT, devendo, ainda, responder pelos danos causados ao empregador.* **Descumprimento do Instrumento Coletiva-CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - SANÇÃO** -Fica instituída uma multa de um salário da categoria pelo descumprimento das obrigações estabelecidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo-se em favor da parte prejudicada. **Outras Disposições - CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - UNIFORMES** -*Quando constituir exigência do empregador a utilização de uniforme, ele os fornecerá de forma gratuita.* **PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado se obriga ao uso, manutenção e limpeza do uniforme que receber e a indenizar o empregador por extravio, bem como por negligência, devidamente comprovados. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver o uniforme que constitua propriedade do empregador, sob pena de desconto pelo valor dele na rescisão contratual. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ADITIVOS A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** -As partes em qualquer época poderão firmar Termos Aditivos à presente Convenção Coletiva de Trabalho. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONCILIAÇÃO EXTRAJUDICIAL**-O empregado poderá pleitear a homologação de acordo extrajudicial no primeiro grau, sendo obrigatória a representação das partes por advogado, facultando-se ao trabalhador ser assistido pelo advogado do sindicato de sua categoria, na forma de que dispõe o art. 855-B, §§ 1º e 2º da CLT.. O Presidente submeteu as cláusulas acima em votação por escrutínio secreto no qual foi aprovado pelos 313 (trezentos e treze) votos. Não havendo mais nada a se tratar, o senhor Luiz Antonio Castilho agradeceu a todos os presentes e aos funcionários e a reunião foi encerrada.

  
Luiz Antonio Castilho  
Presidente

  
Onofre Antonio Alves  
Secretário

  
José Vitor Cezar  
Escrutinador

  
João Aparecido Liparini  
Escrutinador