



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

ATA DAS ASSEMBLÉIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE FORA DAS INDÚSTRIAS DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CONVOCADA ATRAVÉS DO EDITAL PUBLICADO NO JORNAL A VOZ DA CIDADE DE 09 DE FEVEREIRO DE 2018, EDIÇÃO Nº 14.899, E REALIZADA NO DIA 23 DE FEVEREIRO DE 2018, CONFORME PRECEITUA O ESTATUTO SOCIAL DA ENTIDADE NO CAPÍTULO XX - DAS ASSEMBLÉIAS GERAIS - ARTIGO 92º, PARA DISCUSSÃO E APROVAÇÃO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES, PARA CCT 2018/2019.

Aos vinte e três dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e dezoito, foram realizadas as Assembléias Gerais Extraordinárias dos EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE DENTRO DAS INDÚSTRIAS DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, convocada através do Edital publicado no Jornal a Voz da Cidade de 09 de fevereiro de 2018, Edição nº 14.899, conforme preceitua o Estatuto Social da Entidade no Capítulo XX - das Assembléias Gerais - ARTIGO 92º Parágrafo. As assembléias aconteceram, simultaneamente, na base de Volta Redonda, Resende, e Angra dos Reis, sendo lido o Edital pelos diretores do sindicato que dirigiram os trabalhos, que segue transcrito: EDITAL DE CONVOCAÇÃO – ANO 2018 - ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO QUE PRESTAM SERVIÇOS “FORA” DAS DEPENDÊNCIAS DAS INDÚSTRIAS DA REGIÃO SUL FLUMINENSE - DATA BASE –1º DE MARÇO. O Sindicato dos Empregados nas Empresas de Asseio e Conservação da Região do Sul Fluminense do Estado do Rio de Janeiro, inscrito no CNPJ sob o nº 28.469.955/0001-01, nesse ato representado por seu Presidente Sr. Wilton de Mello Peixoto, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, vem a público e convoca todos os trabalhadores que prestam serviços nas empresas de asseio e conservação fora das dependências das indústrias dos municípios da região Sul Fluminense do Estado do Rio de Janeiro, sindicalizados e não sindicalizados, a comparecerem à Assembléia Geral Extraordinária, que serão realizadas simultaneamente, conforme Art. 91º, do seu Estatuto Social, no dia 23 de fevereiro de 2018, e que acontecerão nos seguintes endereços e horários: 1º) Volta Redonda/RJ, na sede do sindicato, sito à Rua 15, nº. 10, bairro Conforto); 2º) Resende/RJ, na sub-sede do sindicato, sito à Avenida João Ferreira Pinto, nº. 46, sala 101, Centro; 3º) Angra dos Reis, na sub-sede do sindicato, sito à Praça Lopes Trovão, 52, Térreo, Centro, às 17:00hs em 1ª Convocação, às 17:30 em 2ª Convocação, e as 18:00 em 3ª e última Convocação com qualquer número de trabalhadores presentes para discussão e deliberação sobre as seguintes ordens do dia: 1º) Pauta de Reivindicações com vistas à data-base da categoria em 1º de março de 2018. 2º) Autorização e outorga de poderes para instaurar dissídio, assinar convenção coletiva, acordo coletivo; 3º) Autorização para desconto de 01(um) dia de trabalho referente a Contribuição Assistencial pela data-base de 01 (um) dia do salário base de cada trabalhador da categoria profissional, visando à manutenção e ampliação dos serviços assistenciais mantidos pelo sindicato, bem como atender as despesas com a presente campanha salarial. 4º) Manutenção do desconto da Contribuição Social Colaborativa Laboral de 2% (dois por cento) sob o salário mínimo da categoria profissional, para o custeio da assistência odontológica básica, e visando à ampliação dos serviços assistenciais nas áreas da Educação com cursos de Formação e Qualificação Profissional, Saúde, Lazer, e Jurídica nas áreas trabalhista, cível e família, através de convenio, em conformidade com o Artigo 592ª da CLT e suas Alíneas. 5º) Autorização para desconto de 01(um) dia de trabalho de cada trabalhador da categoria profissional, referente a Contribuição Sindical Urbana 2018 devida ao sindicato, conforme previsto no Art. 8ª da CFR/88 e Art.578º da CLT, bem como o repasse ao sindicato previsto no Título V, Capítulo III da CLT em especial nos artigos 578 a 610, com as alterações promovidas pela Lei nº 13.467/2017. No Estatuto Social, conforme estabelecido no Capítulo XX – Das Assembléias



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

Gerais, nos seus Artigos: Art. 79º - As Assembléias serão soberanas nas resoluções que não contrariem a Constituição, as Leis e o Estatuto, podendo ser Ordinárias, extraordinárias ou Eleitorais, competindo privativamente a Assembléia Geral, na Alínea 'e", Aprovar a instituição de contribuições. Art. 90º - A assembléia geral que for convocada para aprovar proposta de convenção coletiva, acordo ou dissídio coletivo de trabalho fixará a contribuição dos integrantes da categoria, que será descontada em folha de pagamento salarial. Art. 92º - Nas Assembléias convocadas para apreciar pauta de reivindicações ou proposta de acordo coletivo, com uma ou mais empresas, poderão participar os empregados diretamente interessados sindicalizados ou não, desde que comprovada a condições de integrante da categoria representada pelo sindicato. A participação na Assembléia caberá a todo o trabalhador da categoria profissional, sindicalizados ou não sindicalizados, ocasião em que poderão se manifestar, prévia e expressamente, quanto a autorização ou não ao desconto das Contribuições Sindicais 2018, previstas no presente Edital, oportunidade que deverão manifestar expressamente a sua oposição. As deliberações tomadas nas Assembléias prevalecerão para todos os fins de direito. Volta Redonda, 08 de Fevereiro de 2018. Wilton de Mello Peixoto – Presidente. A Assembléia em Volta Redonda/RJ foi realizada, pelos Diretores Ivan de Amorim Tavares (Vice-Presidente), e pelo Secretário Geral da entidade, Diretor Marco Antonio Machado, em Resende/RJ, pelos Diretores Maurício Pires de Sousa, e Hermes Machado de Oliveira, e em Angra dos Reis/RJ, pelo Diretor Francisnei de Jesus Gonçalves. As assembléias aconteceram as 18:00 em 3ª e última Convocação com qualquer número de trabalhadores presentes. Encaminhando os debates, todos os diretores responsáveis pelas respectivas assembléias, procederam a uma ampla explanação para discussão e deliberação sobre as seguintes ordens do dia: 1º) Volta Redonda/RJ, na sede do sindicato, sito à Rua 15, nº. 10, bairro Conforto); 2º) Resende/RJ, na sub-sede do sindicato, sito à Avenida João Ferreira Pinto, nº. 46, sala 101, Centro; 3º) Angra dos Reis, na sub-sede do sindicato, sito à Praça Lopes Trovão, 52, Térreo, Centro, às 17:00hs em 1ª Convocação, às 17:30 em 2ª Convocação, e as 18:00 em 3ª e última Convocação com qualquer número de trabalhadores presentes para discussão e deliberação sobre as seguintes ordens do dia: 1º) Pauta de Reivindicações com vistas à data-base da categoria em 1º de março de 2018. 2º) Autorização e outorga de poderes para instaurar dissídio, assinar convenção coletiva, acordo coletivo; 3º) Autorização para desconto de 01(um) dia de trabalho referente a Contribuição Assistencial pela data-base de 01 (um) dia do salário base de cada trabalhador da categoria profissional, visando à manutenção e ampliação dos serviços assistenciais mantidos pelo sindicato, bem como atender as despesas com a presente campanha salarial. 4º) Manutenção do desconto da Contribuição Social Colaborativa Laboral de 2% (dois por cento) sob o salário mínimo da categoria profissional, para o custeio da assistência odontológica básica, e visando à ampliação dos serviços assistenciais nas áreas da Educação com cursos de Formação e Qualificação Profissional, Saúde, Lazer, e Jurídica nas áreas trabalhista, cível e família, através de convenio, em conformidade com o Artigo 592ª da CLT e suas Alíneas. 5º) Autorização para desconto de 01(um) dia de trabalho de cada trabalhador da categoria profissional, referente a Contribuição Sindical Urbana 2018 devida ao sindicato, conforme previsto no Art. 8ª da CFR/88 e Art.578º da CLT, bem como o repasse ao sindicato previsto no Título V, Capítulo III da CLT em especial nos artigos 578 a 610, com as alterações promovidas pela Lei nº 13.467/2017. Colocadas as propostas em discussão, pelos trabalhadores presentes, deu-se origem a Pauta de Reivindicações dos Empregados nas Empresas de Asseio e Conservação da Região do Sul Fluminense do Estado do Rio de Janeiro, prestando serviços FORA DAS INDÚSTRIAS para a Convenção Coletiva de 2018/2019, que foi enviada em 19 de Março de 2018 ao SEAC – Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro, que segue transcrita, com solicitação de alterações nas seguintes cláusulas: **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2018 a 28 de fevereiro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de março. **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** A presente Convenção



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação, com abrangência territorial em Angra Dos Reis/RJ, Barra Do Pirai/RJ, Barra Mansa/RJ, Resende/RJ, Valença/RJ, Vassouras/RJ e Volta Redonda/RJ. **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA:** O piso salarial da categoria profissional, a partir de Março de 2018, será no valor de R\$ 1.265,00 (um mil e duzentos e sessenta e cinco reais), sofrendo um reajuste no percentual de 10% (dez por cento). **Parágrafo Primeiro;** Tabela dos salários. **Parágrafo Segundo:** Todos os empregados que já percebiam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 10% (dez por cento), a partir de 1º de Março/2018, não podendo perceber piso salarial inferior ao da sua função prevista na tabela. **Parágrafo Terceiro:** Considera-se “Digitador”, inclusive para fins desta cláusula, o trabalho exclusivo em processamento eletrônico de dados, respeitados os limites legais permitidos pelos itens 17.6.4.b e 17.6.4.c, da NR-17, da Portaria 3.214/78 do MTb. Por sua vez, considera-se “Agente Administrativo”, o profissional que, durante sua jornada normal de trabalho, além do processamento eletrônico de dados, alterne tais atividades com outras diferentes (inclusive de coleta de dados para posterior processamento eletrônico). **CLÁUSULA QUARTA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO REAJUSTE:** As empresas poderão pagar as diferenças dos novos salários, válidos a partir de Março/2018, nos contra cheques dos meses de Abril/2018 e Maio/2018, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços. **CLÁUSULA SEXTA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS:** Para os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, os salários serão corrigidos em 10% (dez por cento), a partir de 1º de Março de 2018. **Parágrafo Primeiro:** Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional. **Parágrafo Segundo:** Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenientes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria. **Parágrafo Terceiro:** O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se os pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Segundo, da Cláusula Terceira, do presente Instrumento Normativo. **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação ou refeição, seja em forma de tíquete ou em pecúnia, no valor de R\$18,00 (dezoito reais), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês. **Parágrafo Primeiro:** Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula. Para os empregados que laborarem de 4 (quatro) horas até 6 (seis) horas, por dia, fica convencionado o recebimento do auxílio alimentação ou refeição, no valor de R\$9,00 (nove reais). **Parágrafo Segundo:** Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência. **Parágrafo Terceiro:** Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados. **Parágrafo Quarto:** Fica facultada às empresas a concessão de auxílio alimentação ou alimentação em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador. **CLÁUSULA VIGÉSIMA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR:** A entidade Sindical prestará indistintamente a todos os trabalhadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, benefícios sociais em caso de: nascimento de filhos, incapacitação permanente por



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

perda ou redução de sua aptidão física ou falecimento, por meio de organização gestora especializada e aprovada pela entidade Sindical Patronal. **Parágrafo Primeiro:** A prestação destes benefícios sociais iniciará a partir de .../.../2018, na forma, valores, requisitos, beneficiários e penalidades previstas no Manual de Orientação e Regras, em anexo, e/ou registrado em cartório, parte integrante desta cláusula. **Parágrafo Segundo:** Para efetiva viabilidade financeira deste benefício e com o expresse consentimento da entidade sindical profissional, as empresas recolherão a título de contribuição social, até o dia 10 (dez) de cada mês e partir de .../.../2018,, o valor de R\$...... (.....) por cada trabalhador que possua. Caberá ao trabalhador, mensalmente, a importância de R\$...... (.....), descontados em folha de pagamento. As empresas contribuirão com a importância de R\$...... (.....), tendo como base a totalidade dos empregados constantes no CAGED, sem nenhuma redução a que título for. Este recolhimento deverá ser feito exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no site www.beneficiosocial.com.br. **Parágrafo Terceiro:** Em caso de afastamento de empregado, por motivo de doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantidos ao empregado todos os benefícios previstos nesta cláusula, até seu efetivo retorno ao trabalho, quanto então o empregador retomar o recolhimento relativo ao trabalhador afastado. **Parágrafo Quarto:** O empregador que por ocasião do nascimento, de fato causador da incapacitação permanente ou falecimento, estiver inadimplente por: falta de pagamento ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, reembolsará a gestora o valor total dos benefícios a serem prestados e responderá perante o empregado ou a seus dependentes, a título de multa, o dobro do valor dos benefícios. Caso o empregador regularize seus débitos até 15 (quinze) dias úteis após o recebimento da comunicação formal feita pela gestora, ficará isento de quaisquer responsabilidades descritas no item "6." do manual anexo. **Parágrafo Quinto:** O nascimento, óbito ou evento que possa provocar a incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente à gestora, no prazo máximo e improrrogável de 90 (noventa) dias da ocorrência, pelo site www.beneficiosocial.com.br. **Parágrafo Sexto:** Caso haja planilhas de custos e editais de licitações, os mesmos deverão constar a provisão financeira para cumprimento do Benefício Social Familiar, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores, em consonância com o artigo 444 da CLT. **Parágrafo Sétimo:** O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial. **Parágrafo Oitavo:** Sempre que necessário à comprovação de cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e nas homologações trabalhistas deverá ser apresentado o certificado de regularidade desta cláusula, à disposição no site www.beneficiosocial.com.br, sendo que, a homologação ocorrerá sem qualquer prejuízo para o trabalhador. **Parágrafo Nono:** O descumprimento da cláusula em decorrência de negligência, imperícia ou imprudência de prestador de serviços (administradores e/ou contabilistas), implicará na responsabilidade civil daquele que der causa ao descumprimento, conforme artigos 186, 927, 932, III e 933, do Código Civil Brasileiro. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO:** Os pedidos de demissão ou recibo de quitação da Rescisão Contratual de Trabalho, com mais de um ano de serviço ou não, serão homologados obrigatoriamente no Sindicato Laboral da Categoria, sempre na presença do homologador e com a concordância das partes, com o pagamento efetuado até as 15:00 horas. **Parágrafo Primeiro:** As verbas rescisórias homologadas conforme disposto na presente Cláusula, sobre as quais não houve ressalvas específicas, entender-se-ão quitadas de forma plena, rasa e geral, nos termos da súmula 330 do Colendo TST e do art.477 da CLT. **Parágrafo Segundo:** A empresa que não efetuar a homologação do seu empregado no Sindicato Laboral, em até 30 (trinta) dias, a contar do prazo do término do aviso prévio, pagará multa de 2% (dois por cento) do valor total da rescisão



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

contratual de trabalho e mais um dia de salário por dia de atraso. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:** As empresas abrangidas por esta Convenção recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Assistencial no valor total de R\$ (.....), por empregado, a ser recolhida de uma só vez até o dia de de 2018, conforme orientação emanada da Decisão do Supremo Tribunal Federal - STF - RE 220.700-1 - RS - DJ. 13.11.98 e, mais recentemente, a decisão RE-189.960-3 – DJ. 17.11.2000. A empresa que não recolher até o dia ... de de 2018, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar. **Parágrafo Primeiro:** Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Assistencial Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia ... de de 2018, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória. **Parágrafo Segundo:** Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica. **Parágrafo Terceiro:** Em caso de não recolhimento da Contribuição Assistencial prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL:** As empresas abrangidas por esta Convenção recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Confederativa Patronal no valor total de 1 (hum) piso salarial da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia de de 2018, conforme determina o inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal. A empresa que não recolher até o dia de de 2018, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL:** Embasados em decisão do E. STF, no RE 220.770. RS, e do TST - 1ª Região, no processo RO18962-96, deliberado na Assembléia Geral Extraordinária convocada através do Edital publicado no Jornal a Voz da Cidade de 09 de fevereiro de 2018, Edição nº 14.899, realizada no dia 23 de fevereiro de 2018, conforme preceitua o Capítulo XX - das Assembléias Gerais - Artigo 92º e Parágrafo, do Estatuto Social da Entidade, as empresas descontarão 01 (um) dia de trabalho do salário base de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional, abrangidos pelo Sindicato Laboral, já reajustado no mês de Março de 2018 em favor do Sindicato Laboral, visando à ampliação dos serviços assistenciais, bem como atender as despesas com a presente campanha salarial em benefício dos trabalhadores a partir de 1º de Março de 2018. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT. **Parágrafo Primeiro:** Fica assegurado ao empregado o direito de opor-se ao referido desconto, conforme preceitua o Artigo 611-B, Alínea XXVI, da Lei nº 13.467 de 13 de julho de 2017, no prazo de 30 dias a contar da data do registro da CCT, junto ao MTE, devendo ser manifestado em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do opoente, pessoalmente, na sede e filiais do sindicato laboral, sem efeito retroativo. Sendo que a partir da oposição do referido desconto da Contribuição Assistencial Laboral, o empregado não fará mais juz aos benefícios adquiridos no presente instrumento coletivo (cesta básica por assiduidade, e serviços assistências nas áreas de saúde, educação e lazer adquiridos através de convênios, fazendo juz somente aos benefícios permitidos por lei. As empresas, obrigatoriamente, deverão



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

levar ao conhecimento dos seus empregados o inteiro teor do presente parágrafo. **Parágrafo Segundo:** As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição na Caixa Econômica Federal, Conta Corrente nº. 1494/7 - Agência nº. 0197, no prazo de 05 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo bancário acompanhado da cópia da folha de pagamento dos empregados com referido desconto, no prazo máximo de 10 (dez) dias. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição reajustada, mais a atualização monetária. **Parágrafo Terceiro:** O Sindicato Laboral assume total responsabilidade por qualquer consequência advinda da presente cláusula, bem como das situações pretéritas, respondendo judicialmente, no pólo passivo, como principal responsável, a qualquer oposição ao referido desconto, excluindo do feito a entidade patronal e seus representados. **Parágrafo Quarto:** Fica vedada qualquer prática de ato ou atitude pelo empregador que vise, ou culmine, impedir o trabalhador de exercer o direito de contribuir para o sindicato. **Parágrafo Quinto:** Em caso de não recolhimento da Contribuição e do não envio da cópia da folha de pagamento, prevista na presente cláusula, poderá o Sindicato Laboral recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO SOCIAL COLABORATIVA LABORAL:** As empresas em cumprimento a deliberação da Assembléia Geral Extraordinária dos Empregados, convocada através do Edital publicado no Jornal a Voz da Cidade de 09 de fevereiro de 2018, Edição nº 14.899, realizada no dia 23 de fevereiro de 2018, descontarão mensalmente 2% (dois por cento) da remuneração mensal de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional, abrangida pelo Sindicato Laboral, já reajustado no mês de Março de 2018, para a manutenção e custeio da assistência odontológica básica, ampliação dos benefícios sociais, nas áreas da educação, saúde, lazer, jurídica, através de convenio. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT. **Parágrafo Primeiro:** O Art. 514 da CLT e seus parágrafos preceituam que é dever do Sindicato, assegurar os serviços assistenciais, inclusive o de assistência judiciária para os associados, entretanto por deliberação da entidade, todos os benefícios assistenciais na área: trabalhista, vara de família, previdenciária e homologações, serviços de fiscalização trabalhista, conferência de cálculos trabalhistas, cálculos para aposentadoria, trâmites para aposentadoria junto ao INSS, e acompanhamento de processo e balcão de emprego, e os benefícios sociais oferecidos pela Entidade, nas áreas da educação, saúde e lazer, e a manutenção e custeio da assistência odontológica básica, através de convenio serão concedidos a todos os trabalhadores, abrangidos por esta convenção coletiva de trabalho. **Parágrafo Segundo:** Fica assegurado ao empregado o direito de opor-se ao referido desconto, conforme preceitua o Artigo 611-B, Alínea XXVI, da Lei nº 13.467 de 13 de julho de 2017, no prazo de 30 dias a contar da data do registro da CCT, junto ao MTE, devendo ser manifestado em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do oponente, pessoalmente, na sede e filiais do sindicato laboral, sem efeito retroativo. Sendo que a partir da oposição do referido desconto da Contribuição Assistencial Laboral, o empregado não fará mais jus aos benefícios adquiridos no presente instrumento coletivo (cesta básica por assiduidade, e serviços assistências nas áreas de saúde, educação e lazer adquiridos através de convênios, fazendo jus somente aos benefícios permitidos por lei. As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos seus empregados o inteiro teor do presente parágrafo. **Parágrafo Terceiro:** As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição na Caixa Econômica Federal, Conta Corrente nº. 1494/7 - Agência nº. 0197, no prazo de 05 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo bancário acompanhado da cópia da folha de pagamento dos empregados com referido desconto, no prazo máximo de 10 (dez) dias, ou efetuar o pagamento na sede do Sindicato Laboral em cheque nominal. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição reajustada, mais a atualização monetária. **Parágrafo Quarto:** O Sindicato Profissional assume total responsabilidade por qualquer consequência advinda da presente cláusula, bem como das situações pretéritas, respondendo judicialmente, no



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

pólo passivo, como principal responsável, a qualquer oposição ao referido desconto, excluindo do feito a entidade patronal e seus representados. **Parágrafo Quinto:** Fica vedada qualquer prática de ato ou atitude pelo empregador que vise, ou culmine, impedir o trabalhador de exercer o direito de contribuir para o sindicato profissional. **Parágrafo Sexto:** Em caso de não recolhimento da Contribuição e do não envio da cópia da folha de pagamento, prevista na presente cláusula, poderá o Sindicato Laboral recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA – VALIDADE:** A presente Convenção terá vigência a partir de 01 de Março de 2018 à 28 de Fevereiro de 2019, revogando-se as disposições da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de asseio e conservação do ano de 2017. Permanecem inalteradas as demais cláusulas: **CLÁUSULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO:** A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até às 16:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso. O pagamento deverá ser efetuado até as 16:00 horas. **CLÁUSULA SÉTIMA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA:** As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado. **PARÁGRAFO ÚNICO:** As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional receberão o piso salarial da função de servente. **CLÁUSULA OITAVA - CONTRA-CHEQUE:** As empresas deverão fornecer aos seus empregados o contra-cheque, discriminando, além do salário profissional, todas as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados. **PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica. **CLÁUSULA NONA – SUBSTITUIÇÕES:** O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST. **CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DE ADICIONAIS E DESCONTOS:** As partes convenientes acordam que, devido às peculiaridades do setor econômico, as horas extras, adicional noturno, faltas e atrasos ocorridos no mês, poderão ser processados na folha de pagamento do mês seguinte ao da respectiva ocorrência. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - LÍDERES DE TURMA:** Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente. **PARÁGRAFO ÚNICO:** Os líderes de turma que permanecerem na função por mais de 6 (seis) meses, passam a serem efetivados na mesma, não podendo mais serem rebaixados. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS:** Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO:** As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado. **PARÁGRAFO ÚNICO:** A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro do Art. 73, da CLT. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – INSALUBRIDADE:** Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, um adicional de insalubridade, calculado de acordo com o Piso Salarial da Categoria, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo: a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios; b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate. c) o adicional de insalubridade previstos nas letras “a” e “b” do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PERICULOSIDADE: As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial. PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas comprometem-se a cumprir a Norma Regulamentadora 9 - NR 9, que trata da prevenção dos riscos ambientais. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES: Os prêmios e gratificações pagos com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivos, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS. CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE-TRANSPORTE: As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, instituído pela Lei nº 7.418/85, com alteração da Lei nº 7.619/87, da forma regulamentada pelo Decreto 95.247/87. PARÁGRAFO ÚNICO: Ocorrendo majoração de tarifa, as empresas obrigam-se a complementar a diferença devida ao empregado. CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BOLSAS DE ESTUDOS: As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício. CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO: Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003. CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – RESCISÃO: As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme Lei 7.855/89, sem prejuízo do disposto na Cláusula Vigésima Segunda. PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas obrigam-se a comunicar, por escrito, ao empregado desligado, a data, hora e local da quitação da rescisão, fornecendo cópia da comunicação ao empregado. CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – EXPERIÊNCIA: É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 6 (seis) meses após a respectiva demissão. CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CARTEIRA DE TRABALHO – CTPS: Serão anotadas nas CTPS dos empregados, além do salário, todas as gratificações recebidas tais como triênio e outras vantagens, conforme legislação em vigor. PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas fornecerão aos seus empregados os extratos do FGTS, sempre que emitidos pelo Banco Depositário. CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – TREINAMENTO: O Sindicato Laboral, em parceria com o Sindicato Patronal, obriga-se a manter um sistema de treinamento dos empregados da categoria, com objetivo de aprimoramento do nível técnico dos mesmos. CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DESVIO DE FUNÇÃO: Todos os empregados desviados de função terão suas funções corrigidas na CTPS. CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – TRANSFERÊNCIA: As empresas deverão comunicar a seus empregados, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, as mudanças de horário e local de trabalho. PARÁGRAFO ÚNICO - TRANSFERÊNCIA PARA OUTRO MUNICÍPIO: As empresas só poderão transferir o empregado do Município onde iniciou a exercer suas atividades para outro Município, com o limite de até 60KM (quilômetros), acima deste limite, somente com a concordância por escrito do empregado, pagando-se a ele as despesas adicionais do Vale-Transporte. CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO: As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados com antecedência de vinte e quatro horas, as mudanças de horário e local de trabalho, respeitada a legislação em vigor, atinente a cada caso. PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação, e no



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

caso de a empresa não ter sua sede nas bases do sindicato e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto. PARÁGRAFO SEGUNDO: Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio por parte da empresa contratante, como plano de saúde ou odontológico, poderão, mediante acordo específico entre empresa e o sindicato laboral, ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente. CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS: A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte. CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DA GESTANTE: A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa deverá suspender o respectivo processo demissional. CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MANUTENÇÃO DO EMPREGO: Os Sindicatos Convenientes estabelecem condições especiais para a manutenção do emprego do trabalhador, no caso de transferência do contrato de serviços para novo prestador de serviços, através de rompimento de contrato por licitação ou determinação do tomador dos serviços, nos termos da presente cláusula. PARÁGRAFO PRIMEIRO: O Sindicato Laboral deverá intermediar e homologar a recolocação do referido trabalhador no novo prestador dos serviços. PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado manifestar expressamente por escrito a sua intenção de permanecer prestando seus serviços no mesmo local em que está lotado, com a respectiva homologação do Sindicato Laboral prevista no parágrafo anterior, e havendo interesse do novo prestador dos serviços em contratá-lo, a empresa (ex-empregador) ficará desobrigada do pagamento do aviso prévio. CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA: A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo legalmente permitido como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados. CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PONTO ELETRÔNICO: As empresas poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, nos termos dos artigos 2º e 3º, da Portaria nº 373, de 25/2/11, sem prejuízo do disposto no artigo 74º, parágrafo 2º, da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico e eletrônico. CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO: As empresas ficam autorizadas a fazerem uso da jornada de trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, conforme abaixo regulamentado: PARÁGRAFO PRIMEIRO: Jornadas de trabalho de 6 (seis) horas diárias, através de 5 (cinco) turmas (letras "A", "B", "C", "D", "E"), que se revezam em ciclos alternados de 6 (seis) dias de trabalho por 1 (um) ou 2 (dois) de descanso, sucessivamente, conforme calendário de turno de revezamento, nos horários das 06:00 às 12:00, das 12:00 às 18:00, 18:00 às 0:00 e de 0:00 às 06:00 horas, com intervalo remunerado de 15 (quinze) minutos para lanche. PARÁGRAFO SEGUNDO: Ficam autorizadas as empresas a fazerem uso da jornada de trabalho em turnos de revezamento, na modalidade de 8 (oito) horas diárias, desde que a prestação de serviços por força do contrato e da contratante exija o referido turno, devendo ser pactuado em Termo Aditivo e homologado pelo Sindicato Laboral. PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica instituído o turno de revezamento de 12 horas de trabalho por 36 de descanso, para todos os trabalhadores abrangidos por esta convenção, não se admitindo outra forma de turno. CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO: Nas atividades em que o trabalho for desenvolvido através de escala de revezamento com compensação, de doze horas de trabalho por trinta e seis horas consecutivas de descanso, jornada esta legal, não ensejará o pagamento de adicional por hora extra, desde que seja concedido intervalo para repouso e alimentação, de uma hora, nos termos do art. 71, da CLT. Os empregados sujeitos ao revezamento ficam obrigados a marcar a sua freqüência unicamente no início e término do expediente. PARÁGRAFO ÚNICO:



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

Consideram-se normais os dias de domingos laborados nesta jornada especial, não incidindo a dobra de seu valor, assegurada, toda via, a remuneração em dobro dos feriados trabalhados, nos termos da súmula nº.444 do TST. CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER: Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada. CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ARTIGO 59 DA CLT: Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de trezentos e sessenta dias, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, nos termos do Art. 59, da CLT, já com alteração prevista pela Lei nº 9.601, de 28.01.1998, ficando restrito, tão-somente, aos empregados lotados no mesmo setor de serviços, sem prejuízo do disposto nos parágrafos do referido Artigo. A formalização do Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral. CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MARCAÇÃO DO CARTÃO DE PONTO NOS HORÁRIOS DE REFEIÇÃO: As empresas que possuem funcionários que trabalhem em jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e intervalo diário para refeição/descanso, por razões de ordem operacional e/ou das distâncias dos relógios de ponto, poderão dispensar os empregados da marcação do cartão de ponto nos horários de início e término do intervalo de refeição. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS MINUTOS QUE ANTECEDEM E SUCEDEM A JORNADA DE TRABALHO: Os minutos diários inferiores a 30 (trinta) minutos destinados ao deslocamento dos empregados ao vestiário, à higienização antes, durante e depois da jornada normal de trabalho e, ao deslocamento até o local do efetivo exercício da função, não serão considerados para os fins desta Convenção como horário extraordinário, exceção feita àqueles minutos superiores ao limite supra declinado, constantes do cartão de ponto. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE ESTUDANTE: Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o Empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PERMISSÃO DE TRABALHOS AOS DOMINGOS E FERIADOS: Fica assegurado ao trabalhador das empresas de Asseio e Conservação, que pela natureza do contrato, devam exercer suas funções aos domingos, tais como, em clubes e associações recreativas, o descanso semanal em outro dia da semana, conforme previsto no § Único, do Art. 68, da CLT. PARÁGRAFO ÚNICO: Da mesma forma fica permitido o trabalho em dias de feriados nacionais e religiosos, respeitando, no entanto, os acréscimos legais, que neste caso, será de 100% (cem por cento) sobre a hora normal, conforme previsto no Art. 70 da CLT. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA: O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego a partir da alta médica pelo período de 30 (trinta) dias. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – FÉRIAS: As empresas obrigam-se a avisar, com 01 (um) mês de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Lei em vigor. PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas se obrigam a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dias antes do início das mesmas. Caso não cumpram o prazo estipulado pagarão multa de 2% (dois por cento) ao mês, obedecendo-se a legislação em vigor. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONDIÇÕES DE TRABALHO: As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I: As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, etc.) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78. PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI – Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – UNIFORME: As empresas fornecerão gratuitamente 04 (quatro) uniformes por ano a seus empregados, quando obrigatório o seu uso, da seguinte forma: 01 (um) uniforme na admissão e mais 01 (um) a cada quatro meses. PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços. PARÁGRAFO SEGUNDO: Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guarda-pós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho; PARÁGRAFO TERCEIRO: Na hipótese da não devolução do(s) último(s) uniforme(s) e/ou equipamento(s) de proteção individual recebido(s), o empregado fica obrigado a restituir o empregador pelo percentual de 60% (sessenta por cento) do valor total dos mesmos. PARÁGRAFO QUARTO: Considera-se falta grave do trabalhador, a recusa injustificada do uso de uniformes e equipamentos de proteção individual, fornecidos na forma estabelecida no “caput” desta cláusula, permitindo a dispensa por Justa Causa pelo empregador. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - EXAMES MÉDICOS: As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7. CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS: As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei. PARÁGRAFO ÚNICO: Nos casos de greve dos Sistemas Públicos de Assistência Médica, as empresas aceitarão os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelas clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei. CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS: As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros. CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIOS DE ODONTOLÓGICA, MÉDICA E HOSPITALAR: As empresas poderão firmar convênios de Assistência Odontológica, Médica e Hospitalar, através da ATRAERJ - Associação dos Trabalhadores do Estado do Rio de Janeiro, para atendimento aos seus empregados, extensiva a cobertura aos dependentes, caso seus custos sejam menos onerosos para os trabalhadores, assegurada a qualidade dos serviços. PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas comprometem-se a proceder ao desconto em folha de pagamento, desde que haja manifestação expressa do trabalhador em aderir aos convênios acima discriminados, firmados através da ATRAERJ - Associação dos Trabalhadores do Estado do Rio de Janeiro. PARÁGRAFO SEGUNDO: Em quaisquer formas e meios dos serviços assistências prevista neste acordo, as empresas não terão qualquer responsabilidade sobre a sua prestação, seja perante aos trabalhadores, médicos, clínicas médicas e/ou quaisquer outras entidades hospitalares e/ou de serviços médicos e para-médicos, sendo toda a administração, gerência e responsabilidade da ATRAERJ - Associação dos Trabalhadores do Estado do Rio de Janeiro. CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DELEGADO SINDICAL: O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa. PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada. PARÁGRAFO SEGUNDO: Os Delegados e Diretores terão direito a 01 (um) dia de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito avisando as empresas com antecedência de 72 (setenta e duas) horas. PARÁGRAFO TERCEIRO:



SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

Os Delegados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou pedido do cliente. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE SINDICAL:** As empresas deverão descontar mensalmente em folha, a mensalidade dos associados equivalente a 1% (um por cento) do salário base e repassá-las ao Sindicato Laboral, através de depósito na Caixa Econômica Federal, agência 0197, conta corrente nº 1494-7, até dez dias após o desconto, devendo o Sindicato apresentar à empresa, em tempo hábil, a relação dos seus associados. O atraso no repasse desta mensalidade incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da mensalidade reajustada, mais a atualização monetária. **PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas deverão efetuar o depósito no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo do depósito bancário acompanhada da listagem dos sócios para aquisição do recibo definitivo. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - PERDA DE CONTRATO:** Nas situações em que uma empresa perca um contrato por licitação ou por decisão do tomador de serviços, o Sindicato Laboral, quando solicitado formalmente pelo Sindicato Patronal, compromete-se a realizar assembléia específica com os empregados da referida empresa, para discutir questões pertinentes às respectivas rescisões do contrato de trabalho, em especial, quando houver garantias de manutenção do emprego junto ao novo prestador de serviços. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL – CERSIN:** Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais. **PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Esta certidão será expedida pelas partes Convenentes, individualmente, assinada pelos Presidentes dos respectivos Sindicatos Convenentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Consideram-se obrigações sindicais: a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica); b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas; c) Cumprimento integral desta Convenção; d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município; e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária. **PARÁGRAFO TERCEIRO:** A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenentes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIA DO TRABALHADOR DE ASSEIO:** Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Trabalhador de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA – DIVERGÊNCIAS:** As divergências surgidas na vigência desta Convenção deverão ser dirimidas pelos Sindicatos Convenentes, através de Termos Aditivos específicos, ou Acordos Coletivos de Trabalho, com a devida interveniência do Sindicato Laboral e da Delegacia do Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro no Sul Fluminense, sempre que não houver acordo entre as partes. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – OBRIGATORIEDADE:** Visando o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, as empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como a variação financeira anual suportada pelas empresas, nos termos da cláusula quarta, desta norma coletiva. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS:** Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do trabalhador, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e



**SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE
ASSEIO E CONSERVAÇÃO DA REGIÃO DO SUL FLUMINENSE DO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

CNPJ- 28.469.955/0001-01 - INSC. MUN. 2.087.0002.0525

nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexeqüível, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexeqüível) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21 de junho de 1993. CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE: As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada. Colocada em votação todos os itens contidos no edital, a pauta de reivindicação foi aceita por unanimidade pelos presentes e, eu, Marco Antonio Machado, Diretor Secretário Geral do SIEEACON, no uso das atribuições legais e estatutárias, que me confere o Estatuto Social, da entidade, após ler todas as atas das assembléias, lavro-as em uma única Ata que vai assinada por mim, pelo Presidente Sr. Wilton de Mello Peixoto, e anexo as respectivas listas de presenças dos trabalhadores.

Secretário Geral
Marco Antonio Machado

Presidente
Wilton de Mello Peixoto