

ATA DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL 2023/2024.

Aos 26 dias do mês de maio de 2023, reuniram-se os representantes do Sindicato Varejista Atacadista do Extremo Oeste de SC, e representantes do Sindicato dos Empregados no Comercio do Extremo Oeste de SC, para tratar de Negociação de Convenção Coletiva de trabalho para o período de 1 de maio de 2023 a 30 de abril de 2024. Discutida a pauta apresentada pelos representantes dos trabalhadores que se reuniram em assembleias gerais itinerantes pelos municípios de base de representação entre os dias 10 de março a 23 de março de 2023 conforme edital divulgado no Jornal Folha do Oeste do dia 25 de fevereiro de 2023 na pag. 07, após várias reuniões e propostas e contra propostas, foram negociadas as cláusulas seguintes: - Vigência da Convenção Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio; - Fica estabelecido o SALÁRIO NORMATIVO para a categoria Profissional a partir de **01 de maio de 2023** no valor de **R\$ 1.669,00 (Hum mil, seiscentos e sessenta e nove reais)**. -Em 01/05/2023, todos os salários fixos dos integrantes da categoria profissional de abrangência das entidades, serão reajustados em **4,50% (quatro virgula cinquenta por cento)**, a incidir sobre o salário devido em maio/2023, independente da faixa salarial. **Parágrafo Primeiro** - Poderão ser compensados todos os reajustes, aumentos, antecipações e adiantamentos espontâneos ocorridos no período da data base 01/05/2022 a 30/04/2023, com exceção daqueles referidos no item XII da Instrução Normativa número 01 do TST. **Parágrafo Segundo** - O reajuste salarial previsto no "caput" é devido a todo e qualquer empregado que tiver rescindido o contrato e trabalho a partir de 01 de maio de 2023, independentemente da forma de rescisão, mesmo que o fim da contratação ocorra no mês de maio de 2023, devido a decorrência da projeção de aviso prévio. **"COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL"**As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, descontarão de todos os seus empregados associados ou não associados ao Sindicato, e pertencentes a categoria profissional o percentual de 3% (TRÊS por cento) no mês de junho de 2023 e outubro de 2023, sobre a remuneração dos mesmos, a titulo de "Cota de Participação Negocial", de acordo com a Lei 5.452/1943, Art. 513 alínea "e" da CLT e enunciado nº 38 da Associação Nacional dos Magistrados Trabalhistas – ANAMATRA, recolhendo até o dia 10 do mês subsequente ao desconto em guias fornecidas pelo Sindicato Profissional, conforme decisão da Categoria em Assembleia Geral itinerantes realizadas dos dias 10 de março a 23 de março de 2023 conforme edital divulgado no Jornal Folha do Oeste do dia 25 de fevereiro de 2023 na pag. 07, onde foi estipulada a cota de participação negocial em acordos/convenções coletivas destinada a ressarcir o trabalho e as despesas da entidade sindical no processo negocial que beneficiou todos os empregados integrantes da categoria, associados ou não do sindicato (princípio da solidariedade), em promover negociação coletiva exitosa, e que redundou em benefício financeiro para todos. "Tal estipulação é lícita e não viola o entendimento do STF no julgamento da ADI n. 5794, que trata de matéria distinta, nem a Súmula Vinculante 40 e Sumula 666 do STF, Precedente Normativo 119 do C. TST, OJ 17 da SDC/TST e inciso XXVI do artigo 611-B, inserido na CLT pela Lei 13.467/2017, uma vez que a "cota de participação negocial" tem natureza jurídica ressarcitória, não se destinando ao custeio confederativo, assistencial, revigoreamento ou fortalecimento do sistema, mas na participação de cada representado beneficiado pelo ressarcimento do trabalho e despesas inerentes ao processo negocial, que a entidade sindical teve que promover para obter êxito na negociação coletiva, que trouxe resultados financeiros em benefício de todos os empregados, e não apenas dos associados. **Paragrafo Primeiro:** A deliberação dos trabalhadores em assembleia, conforme as datas especificadas no caput, serão tidas como fonte de anuência previa e expressa de todos os empregados pertencentes a categoria, associados ou não associados ao Sindicato, para efeito legal do desconto da Cota de Participação Negocial, atendendo os requisitos previstos na lei 13.467/2017. **Paragrafo terceiro** - O sindicato laboral declara, para todos os efeitos e fins, que assume total responsabilidade pelo conteúdo e efeitos desta cláusula, inclusive eventual devolução de valores, assumindo isoladamente o polo passivo de eventual ação judicial que tenha por objeto a Cota de Participação Negocial. Renovação e permanência de todas as cláusulas sociais na convenção Coletiva de trabalho 2023/2024 - Não tendo nada mais a tratar encerar-se a presente ata, que vai assinada por mim Edriane Slaviero e conforme lista de presença. São Miguel do Oeste, SC, 26 de maio de 2023.

Edriane Slaviero