

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS E DE EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS DE AMERICANA E REGIÃO, REALIZADA NO DIA 18 DE ABRIL DE 2024, ÀS 10H00, COM OS EMPREGADOS DA UNIODONTO DE AMERICANA - COOPERATIVA ODONTOLÓGICA.

Aos 18 (dezoito) dias do mês de abril de dois mil e vinte e quatro às 10h00 horas, realizou-se a Assembleia Geral Extraordinária com os Empregados da Uniodonto de Americana - Cooperativa Odontológica, tendo como ordem do dia -

a) Deliberar, votar, aprovar ou não, a proposta apresentada para o Acordo Coletivo de Trabalho, que vigorará de 1º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025. Dando início a Presidenta do Sindicato solicitou que indicassem um membro para presidir e outro para secretariar os trabalhos, sendo escolhida a própria Presidenta para conduzir os trabalhos e a Diretora de Administração e Finanças, Sra. Gislaíne Sacilotto da Silva para secretariar. Prosseguindo, a Presidenta cumprimentou os trabalhadores presentes, e esclareceu que tão logo a Uniodonto apresentou a proposta definitiva de Acordo 2024/2025, convocou os empregados para tomarem conhecimento e deliberarem sobre a proposta. Solicitou ainda que a Sra. Gislaíne Sacilotto da Silva, fizesse a leitura da proposta apresentada pela empresa aos presentes, que imediatamente passou a fazer demonstrando o que contemplava a proposta, com as seguintes cláusulas: **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE** - O presente Acordo Coletivo de Trabalho, terá vigência no período de 01 (um) ano, de 1º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025, e fica mantida como data-base o dia 1º de maio. **CLÁUSULA SEGUNDA – BENEFICIÁRIOS** - São beneficiários do presente instrumento todos os empregados da UNIODONTO DE AMERICANA - COOPERATIVA ODONTOLÓGICA, na base territorial do Sindicato Profissional. **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL** - Em 1º de maio de 2024, os salários serão reajustados no percentual de 10% (dez por cento), a título de reajuste salarial. **CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL** - Fica estabelecido como piso salarial a importância mensal não inferior a **R\$ 2.255,00** (dois mil, duzentos e cinquenta e cinco reais), independentemente do número de empregados na Uniodonto. **CLÁUSULA QUINTA - IGUALDADE SALARIAL** - A Uniodonto assegurará a igualdade de recebimento de salários, comissões, extras, e, todos os benefícios concedidos aos trabalhadores que desempenham a mesma função e mantiverem a produtividade, de acordo com o previsto nos arts. 460 e 461 da CLT e seus parágrafos, independentemente de discriminação em razão do sexo, raça, idade, nacionalidade, estado civil ou orientação sexual. **Parágrafo único:** A Uniodonto obrigatoriamente obedecerá às disposições contidas na Lei nº 14.611/2023, promulgada no dia 03/07/2023, bem como o Decreto de nº 11.795, de 23/11/2023, em consonância com a Portaria nº 3.714 de 24/11/2023, que regulamenta o Decreto, no que diz respeito a mecanismos de transparência salarial e critérios remuneratórios. **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIOS COMPOSTOS** - Os empregados que percebem salários compostos (fixo + parcela variável), o cálculo da parte variável, para efeito de pagamento de férias, gratificação natalina e verbas rescisórias, deverá ser feito tomando-se a média aritmética das parcelas variáveis recebidas pelo empregado nos últimos 12 (doze) meses. **Parágrafo único:** O cálculo da média das horas extras e do adicional noturno, deverá ser feito pelo número de horas e não pelos valores. **CLÁUSULA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS** - Os pagamentos de salários, horas extras, gratificações e comissões, deverão ser efetuados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa de 5,0% (cinco por cento) do valor do salário inadimplido. **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUCESSOR** - Admitido ou promovido empregado para função de outro que tenha sido despedido, transferido, aposentado, falecido, licenciado ou que tenha pedido demissão, ser-lhe-á garantido salário igual ao menor salário do mesmo cargo. **CLÁUSULA NONA - PROMOÇÕES** - A cada promoção corresponderá elevação real de salário de, no mínimo, 10% (dez por cento), sendo esta devida a partir do primeiro dia de assunção das novas atribuições. **CLÁUSULA DÉCIMA - ADIANTAMENTO QUINZENAL** - Serão concedidos adiantamentos quinzenais de, no mínimo, 40% (quarenta por cento), sobre o salário do mês anterior. **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS** - A Uniodonto fornecerá aos seus empregados comprovantes de todos e quaisquer pagamentos a eles feitos, contendo a discriminação da Uniodonto, do empregado, das parcelas pagas e dos descontos efetuados, nos quais deverá haver a indicação da parcela relativa ao FGTS. **Parágrafo único:** As horas extras deverão constar do mesmo holerite que discriminará seu número e as porcentagens dos adicionais utilizados. **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADIANTAMENTO DA 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO** - A primeira parcela do 13º salário deverá ser paga aos empregados da seguinte forma: **Parágrafo primeiro:** Por ocasião das férias, quando solicitado pelo empregado (Lei nº 4.749/1965); **Parágrafo segundo:** Até o dia 30 de novembro, caso não tenha sido adiantado com as férias. **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMISSÃO POR SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA** - Em caso de substituição temporária por prazo superior a 20 (vinte) dias, o substituto receberá, desde o primeiro dia e enquanto perdurar a situação, desde que assumo integralmente as funções do substituído, uma comissão de substituição de valor igual à diferença entre seu salário e o do substituído. **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO** - Por triênio completado na Uniodonto, os empregados receberão mensalmente, importância equivalente a 4,0% (quatro por cento) do piso salarial, previsto na cláusula piso salarial, em vigor à época do pagamento, iniciando-se a contagem dos triênios em 30 de outubro de 1992. **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO** - O adicional para o trabalho prestado entre 22h00 (vinte e duas horas) de um dia e 05h00 (cinco horas) do dia seguinte, será de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora ordinária. **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS** - As horas extras serão remuneradas com os seguintes adicionais;

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho em 12/02/1992

Base Territorial: Aguiá, Águas de São Pedro, Americana, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeuna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Maria da Serra, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, São Pedro e Sumaré.

aplicáveis sobre o valor do salário hora ordinário: **Parágrafo primeiro:** Para primeira hora extra diária, o percentual de 50% (cinquenta por cento); **Parágrafo segundo:** Demais horas extras diárias, 60% (sessenta por cento); **Parágrafo terceiro:** Em se tratando de horas prestadas aos domingos, feriados ou dias já compensados, o adicional previsto no "caput" não prejudicará a dobra de que trata o art. 9º da Lei nº 605/1949; **Parágrafo quarto:** Os adicionais acima são aplicáveis nos casos em que o empregado venha a trabalhar por força de determinação da Uniodonto em período superior ao permitido por lei. **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO** - As horas extras e o adicional noturno, desde que pagos habitualmente, refletirão no pagamento das férias, 13º salário, descansos semanais remunerados e verbas rescisórias. **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GRATIFICAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA** - Os empregados registrados na função de caixa, receberão mensalmente adicional de quebra de caixa em valor equivalente a 2,5% (dois e meio por cento) de seu próprio salário. **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE-REFEIÇÃO OU ALIMENTAÇÃO** - A Uniodonto fornecerá vale-refeição ou alimentação, inclusive nas férias, licença-maternidade, auxílio-previdenciário e demais interrupções do contrato de trabalho, na importância mensal equivalente a **R\$ 820,00** (oitocentos e vinte reais). **Parágrafo único:** O vale-refeição ou alimentação, deverá ser fornecido até o último dia útil do mês imediatamente anterior àquele ao qual se refere o crédito, compensando-se no mês subsequente as eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de incidência do benefício. **CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-PREVIDENCIÁRIO** - Ao empregado afastado pela Previdência Social em razão de doença ou acidente do trabalho, a Uniodonto complementar, enquanto perdurar a situação, respeitado o período máximo de 01 (um) ano, o benefício percebido por aquele da Previdência Social, no valor da diferença entre seu salário nominal e o benefício recebido, até o limite de 12 (doze) salários-mínimos mensais. **Parágrafo primeiro:** Quando o empregado não tiver direito ao auxílio-previdenciário por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, a Uniodonto pagará seu salário nominal entre o 16º (décimo-sexto) e o 180º (centésimo-octogésimo) dia de afastamento, limitado a 12 (doze) salários-mínimos; **Parágrafo segundo:** Não sendo conhecido o valor do benefício previdenciário, a complementação será paga com base em valores estimados, compensando-se eventuais diferenças no pagamento imediatamente posterior; **Parágrafo terceiro:** A complementação abrange, inclusive, o 13º salário; **Parágrafo quarto:** Recusando-se o empregado a submeter-se a perícia do órgão previdenciário ou, a ela submetendo-se, mas não fornecendo a Uniodonto cópia do laudo, a complementação poderá ser suspensa até que a providência seja efetivada. **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SEGURO DE VIDA** - A Uniodonto deverá providenciar seguro de vida e de acidentes pessoais para morte natural, acidental, ou invalidez permanente, no valor mínimo de **R\$ 58.300,00** (cinquenta e oito mil e trezentos reais), a título de indenização, totalmente subsidiado pela Uniodonto. **Parágrafo único:** Esta condição entrou em vigor, em 1º de janeiro de 2002. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE-TRANSPORTE** - É facultado a Uniodonto se assim se tornar, ao seu critério, necessário, recomendado, adequado às suas operações ou proporcionar maior facilidade dos empregados, efetuar o pagamento do vale-transporte em dinheiro, respeitado os direitos e limites estabelecidos da Lei nº 7.418, de 16/12/1985, com a redação dada pela Lei nº 7.619/1987, e regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 17/11/1987. **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE UNIMED** - A Uniodonto concederá a todos os seus empregados gratuitamente a partir da data de admissão, plano de assistência médica A1 Unimed. **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REEMBOLSO CRECHE** - A Uniodonto pagará a seus empregados auxílio-creche equivalente o valor de **R\$ 450,00** (quatrocentos e cinquenta reais) por mês e por filho até 04 (quatro) anos. **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GRATIFICAÇÃO POR APOSENTADORIA** - Ao empregado que tenha mais de 05 (cinco) e menos de 10 (dez) anos de serviço na Uniodonto, será concedida, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação de valor igual ao último salário por ele percebido. Àqueles que tenham mais de 10 (dez) anos na Uniodonto, a gratificação será equivalente a duas vezes o valor do último salário. **Parágrafo único:** As gratificações previstas no "caput" serão devidas por ocasião do desligamento do empregado. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA AOS DESEMPREGADOS** - A Uniodonto manterá convênio de assistência médica aos empregados, garantindo aos empregados demitidos a continuidade do benefício de assistência médica para si e seus dependentes, pelo prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da homologação ou quitação, salvo se, nesse interregno, o beneficiário ingressar em novo emprego. **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE REPOSIÇÃO DE ROUPAS** - Caso a Uniodonto tenha empregados que manuseiem graxa, óleos, tintas, removedores etc., e sejam obrigados a usarem roupa social (paletó, gravata, camisa, calça social etc.), receberão mensalmente, um adicional equivalente a 8,0% (oito por cento) do piso salarial estabelecido neste instrumento. **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS LUCROS OU RESULTADOS/2024** - A Uniodonto deverá atender às condições negociadas com a entidade sindical, ou seja, pagará a cada um dos seus empregados a título de Participação nos Lucros ou Resultados, relativa ao ano civil de 2024, o valor de no mínimo **R\$ 720,00** (setecentos e vinte reais). **Parágrafo primeiro:** Farão jus ao PLR, na forma dos percentuais abaixo indicados, incidentes sobre o valor estabelecido no "caput", os empregados que no ano civil de 2024, obtiverem assiduidade, conforme a tabela abaixo: **NÚMERO DE FALTAS INJUSTIFICADAS E PERCENTUAL SOBRE O VALOR TOTAL DA PLR**, Até 03 (três) faltas, 100% (cem por cento); De 04 (quatro) até 10 (dez) faltas, 80% (oitenta por cento); De 11 (onze) a 15 (quinze) faltas, 60% (sessenta por cento); Acima de 16 (dezesesseis) faltas, 00% (zero por cento). **Parágrafo segundo:** As faltas acima citadas se referem às ocorridas sem justificativas, conforme determina a CLT, pertinentes ao ano civil de 2024; **Parágrafo terceiro:** O pagamento previsto

na cláusula deverá ocorrer até o último dia útil do mês de **abril de 2025**, sendo admitido o parcelamento, desde que a parcela derradeira seja paga sem exceder ao prazo contido nesse parágrafo; **Parágrafo quarto:** Para os empregados admitidos ou que tenham seu contrato rescindido durante o ano de 2024, o valor apurado conforme parágrafo anterior poderá ser calculado com critério de proporcionalidade, à razão de 1/12 (um, doze avos) do valor. **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - REPOUSO PARA REFEIÇÃO** - As partes acordantes fixam o limite mínimo de 01h00 (uma hora) para repouso e refeição, vedada a supressão ou redução do intervalo. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUXÍLIO FUNERAL** - Ocorrendo falecimento de empregado durante o vínculo, ainda que suspenso ou interrompido, a Uniodonto concederá uma indenização correspondente a 100% (cem por cento) de seu último salário nominal. **Parágrafo único:** A indenização prevista no "caput" não poderá ser inferior a duas vezes ou superior a 10 (dez) vezes o valor do piso salarial fixado neste instrumento. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - REEMBOLSO AO EMPREGADO COM FILHO QUE TENHA NECESSIDADES ESPECIAIS** - A Uniodonto reembolsará mensalmente, mediante comprovação e até o limite de 40% (quarenta por cento) do piso salarial estabelecido no presente instrumento, as despesas que seus empregados tiverem, com filhos que tenham necessidades especiais. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - TRABALHO DECENTE** - A Uniodonto envidará todos os seus esforços no sentido de promover o trabalho decente; a proteção contra o desemprego, o desenvolvimento sustentável, o respeito aos princípios e direitos fundamentais, como a liberdade sindical, a igualdade de oportunidades, a livre negociação coletiva e a não discriminação no trabalho; práticas de proteção social; o diálogo social; a capacitação profissional e a segurança e saúde dos empregados. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CARTA DE REFERÊNCIA** - A Uniodonto, nas demissões de empregados sem justa causa e quando solicitada, se obriga a entregar ao demitido uma carta de referência. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO** - Conforme determina a súmula 276 do TST, o empregado demitido ou que tenha solicitado demissão, ficará dispensado do cumprimento do aviso prévio, quando comprovar a obtenção de novo emprego, valendo o último dia efetivamente trabalhado para cálculo de todas as verbas rescisórias. **Parágrafo único:** A Uniodonto terá o prazo de 10 (dez) dias para pagamento das verbas rescisórias a partir da solicitação da dispensa do cumprimento do aviso prévio. O prazo para pagamento das verbas rescisórias, anteriormente estabelecido, deverá prevalecer se inferior a 10 (dez) dias da solicitação da dispensa do cumprimento do aviso prévio. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AVISO DE DISPENSA** - A dispensa de empregado deverá ser comunicada por escrito qualquer que seja o motivo, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL** - Ocorrendo a dispensa sem justa causa por iniciativa da Uniodonto, de empregado acima de 45 (quarenta e cinco) anos e com 05 (cinco) anos de trabalho ininterruptos na Uniodonto, fica assegurado um aviso prévio de 60 (sessenta) dias, o excedente ao prazo legal, deverá sempre ser indenizado. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE APÓS RETORNO DE FÉRIAS** - Fica assegurado a todos os empregados, estabilidade provisória no emprego após o retorno de suas férias, por igual prazo dos dias de descanso. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA** - O empregado afastado para tratamento médico superior a 30 (trinta) dias, gozará de estabilidade provisória por 75 (setenta e cinco) dias a contar da alta médica, salvo demissão por falta grave ou acordo entre as partes, devidamente assistido pelo Sindicato Profissional. **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DO EMPREGADO PAI** - O empregado pai, desde que tenha no mínimo 30 (trinta) meses de tempo de serviço na Uniodonto, gozará de estabilidade provisória no emprego, salvo demissão por justa causa ou acordo entre as partes, realizado com assistência do Sindicato Profissional, pelo período de 60 (sessenta) dias, contados da data de nascimento do filho, devidamente comprovada através do fornecimento da respectiva certidão de nascimento. **Parágrafo único:** O direito de que trata o "caput" não será concedido uma segunda vez, com intervalo inferior a 18 (dezoito) meses em relação à primeira. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA** - O empregado que tenha no mínimo 05 (cinco) anos de tempo de serviço na Uniodonto, e que esteja a, pelo menos, 16 (dezesesseis) meses de completar o período aquisitivo necessário à aquisição da aposentadoria por seu prazo mínimo, não poderá ser demitido, a não ser por justa causa, salvo se a Uniodonto cumprir as seguintes condições: **Parágrafo primeiro:** Pagar indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) do montante de salários, pertinente ao período que faltar para o empregado adquirir o direito à aposentadoria; **Parágrafo segundo:** Pagar indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) das contribuições previdenciárias, parte do empregado e da Uniodonto, pertinente ao período que faltar para o empregado adquirir o direito à aposentadoria; **Parágrafo terceiro:** Os empregados que sejam beneficiários de plano de complementação de aposentadoria, não fazem jus às indenizações fixadas nos parágrafos acima desta cláusula, ressalvando-se, no entanto, o direito à diferença entre a indenização prevista no plano de complementação e a aqui ajustada, caso aquela seja menor que esta; **Parágrafo quarto:** Ocorrendo dispensa de empregado, a Uniodonto deverá alertar a este, por escrito, especificamente sobre a estabilidade prevista nesta cláusula, inquirindo-o acerca de seu eventual enquadramento nas condições aqui estabelecidas, com prazo de 60 (sessenta) dias para comprovação ou retificação da informação dada, sob pena de decadência; **Parágrafo quinto:** A inobservância pela Uniodonto da obrigação de notificação expressa relativa ao direito à estabilidade de que cuida a presente cláusula, implicará na inexistência da decadência; **Parágrafo sexto:** Considera-se que o prazo mínimo, previsto no "caput" para efeito de aferição do início da estabilidade, aquele a partir do qual o empregado poderá, de acordo com as leis vigentes, requerer aposentadoria. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RECONHECIMENTO DOS DIREITOS PARA OS EMPREGADOS EM UNIÃO HOMOAFETIVA** - Fica assegurado aos

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho em 12/02/1992

Base Territorial: Aguiar, Águas de Prata, Águas de São Pedro, Americana, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeuna, Itacemópolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Maria da Serra, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, São Pedro e Sumaré.

empregados em união homoafetiva, a garantia de todos os direitos previstos neste instrumento, de forma a facilitar o resguardo dos interesses de seus companheiros(as) e dependentes habilitados perante a Previdência Social. **Parágrafo único:** O reconhecimento da relação homoafetiva estável dar-se-á com o atendimento a iguais requisitos observados pela Previdência Social, consoante disciplinam o art. 52 parágrafos 4º da Instrução Normativa INSS/DC nº 20 de 11/10/2007, a Instrução Normativa nº 77, de 21/01/2015 e alterações posteriores. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ALISTADO** - O empregado em idade de prestação do serviço militar obrigatório, terá garantido emprego desde o alistamento até 30 (trinta) dias após o término do compromisso, salvo demissão por falta grave ou acordo entre as partes, devidamente assistido pelo Sindicato Profissional. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE** - A empregada gestante gozará de estabilidade provisória, salvo demissão por justa causa ou por acordo entre as partes, realizado com assistência do Sindicato Profissional, desde o início da gestação até 150 (cento e cinquenta) dias, após o parto. **Parágrafo único:** Na ocorrência de aborto, desde que comprovado por atestado médico, gozará a empregada de estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do ocorrido. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE E ASSISTÊNCIA À MULHER EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR** - A empregada que estiver incluída no cadastro de programas assistenciais do governo federal, estadual ou municipal, em decorrência de situação de violência doméstica e familiar, será assegurado à manutenção do vínculo empregatício quando necessário o afastamento do local de trabalho, na forma de interrupção do contrato, por até 06 (seis) meses e estabilidade no emprego por 01 (um) ano, a contar do seu retorno ao trabalho, sem prejuízo dos demais direitos consagrados no art. 9º, parágrafo 2º, incisos II da Lei nº 11.340 de 07/08/2006 e com alterações da Lei nº 14.550 de 19/04/2023. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE POR MOLÉSTIA GRAVE E INCURÁVEL** - O empregado que, comprovadamente, estiver acometido de moléstia grave e incurável, somente poderá ser demitido na ocorrência de falta grave, tipificada no art. 482 da CLT. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PREVENÇÃO E COMBATE AO ASSÉDIO SEXUAL E MORAL** - A Uniodonto se compromete a iniciar uma campanha contra o assédio sexual e moral no local de trabalho, em conjunto com o Sindicato Profissional. **Parágrafo primeiro:** As denúncias de assédio serão apuradas em uma comissão bipartite (Sindicato Profissional e Uniodonto); **Parágrafo segundo:** Caberá ao SINDICATO, UNIODONTO, SESMT e CIPA, averiguar o abuso de poder nas relações de trabalho e tomar medidas para coibir estas práticas, garantindo relações no trabalho onde predomine a decência, dignidade e respeito pelo outro e a seus direitos de cidadão. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES** - Quando exigidos ou necessários, os uniformes ou roupas profissionais serão fornecidos gratuitamente aos empregados. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOCUMENTOS RECEBIDO PELA UNIODONTO** - São pertinentes a entrega e o processamento eletrônico dos documentos relativos aos contratos de trabalho da acordante, sendo que os registros do contrato de trabalho na CTPS, serão realizados eletronicamente e ficarão acessíveis aos empregados pelo aplicativo da Carteira de Trabalho Digital, de acesso gratuito. **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA** - É vedada a instituição de contrato de experiência nos casos de readmissão para função desempenhada anteriormente. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - AUSÊNCIAS LEGAIS** - Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, pelos seguintes prazos: **Parágrafo primeiro:** 05 (cinco) dias corridos em virtude de falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes, sogro, sogra ou pessoa que, comprovadamente, vivia sob sua dependência econômica; **Parágrafo segundo:** 05 (cinco) dias úteis consecutivos em virtude de núpcias; **Parágrafo terceiro:** 07 (sete) dias por ano para acompanhamento de esposa grávida ao médico ou levar filho menor de 12 (doze) anos, ao médico ou, sem limite de idade, se ele tiver necessidades especiais, condicionada à comprovação através de competente atestado médico; **Parágrafo quarto:** 05 (cinco) dias consecutivos, garantidos no mínimo 03 (três) dias úteis no decorrer da primeira semana de vida da criança, em caso de nascimento de filho; **Parágrafo quinto:** As declarações de comparecimento do empregado para consultas e exames médicos serão consideradas apenas para o horário nelas contidos, com o acréscimo de 02h00 (duas horas) computadas para fins de deslocamento do empregado. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO ESTUDANTE - PROVAS ESCOLARES E EXAMES VESTIBULARES** - Nos dias de provas os empregados terão redução das duas últimas horas da jornada diária de trabalho, mediante prévia comunicação e posterior comprovação no prazo máximo de 72h00 (setenta e duas horas), prorrogáveis na ocorrência de motivo de força maior. **Parágrafo único:** Quando da prestação de exames vestibulares para ingresso em curso universitário ou profissionalizante de segundo grau, o empregado poderá faltar até 05 (cinco) dias úteis por ano, sem prejuízo de seu salário, das férias e descansos semanais remunerados, devendo comprovar o motivo da ausência nas mesmas condições previstas no "caput" desta cláusula. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - PUBLICIDADE** - A Uniodonto colocará em quadros de avisos, em locais bem visíveis aos empregados, todas e quaisquer comunicações do Sindicato dos Empregados. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DO DIGITADOR** - Os empregados que exercem exclusivamente a função de digitadores, estão sujeitos à jornada diária de, no máximo, 06h00 (seis horas). **Parágrafo único:** Deverão ser concedidos aos digitadores os intervalos para descanso conforme a determinação da NR-17, 10min., (dez minutos) de descanso para cada 50min., (cinquenta minutos) trabalhados. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - LICENÇA-MATERNIDADE** - A Uniodonto em atendimento ao preceito constitucional, concederá licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias, às suas empregadas mães. **Parágrafo único:** Nos termos do que fora decidido pelo STF, o termo inicial da licença-

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho em 12/02/1992

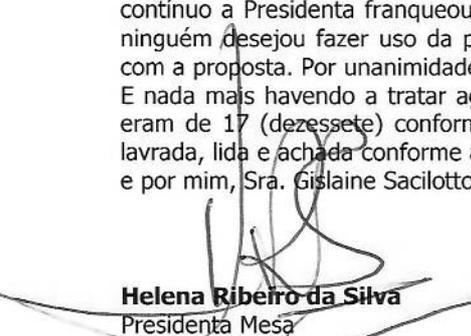
Base Territorial: Aguiá, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Americana, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Maria da Serra, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, São Pedro e Sumaré.

maternidade e do respectivo salário maternidade será considerado a data da alta hospitalar do recém-nascido e/ou de sua mãe, o que ocorrer por último, quando o período de internação exceder às duas semanas previstas no art. 392, parágrafo 2º da CLT e no art. 93, parágrafo 3º do Decreto nº 3.048/1999" (ADI 6327-MC). **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - LICENÇA-MATERNIDADE À MÃE ADOTANTE** - De acordo com a Lei nº 10.421, de 15/04/2002, alterada pela Lei nº 12.010/2009, que estende à mãe adotiva o direito da licença-maternidade, fica estabelecido que, em caso de adoção ou guarda judicial, o período de gozo da licença-maternidade passa a ser de 120 (cento e vinte) dias, independentemente da idade da criança. **Parágrafo único:** A licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardião. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO OU SINISTRO** - No caso de assalto no local de trabalho, sequestro consumado ou não, os empregados presentes receberão o atendimento médico e psicológico necessário, custeado pela Uniodonto logo após o ocorrido, devendo o Sindicato Profissional, ser comunicado imediatamente dos fatos. **Parágrafo primeiro:** Após avaliação médica, os empregados, se necessário, deverão ser afastados imediatamente, sem prejuízo do salário; **Parágrafo segundo:** Será preenchido a Comunicação de Acidente do Trabalho, para os empregados que tenham sofrido dano físico e/ou psicológico; **Parágrafo terceiro:** Assalto ocorrido contra empregado conduzindo valores em serviço; **Parágrafo quarto:** Ocorrência de sinistro em viagem a serviço da Uniodonto; **Parágrafo quinto:** Enquanto o empregado estiver no INSS, em decorrência da percepção de auxílio-doença por acidente de trabalho decorrente do evento previsto no "caput", a Uniodonto complementarará o benefício previdenciário até o montante do salário da ativa, pelo período máximo de 90 (noventa) dias. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DECLARAÇÕES, ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS** - As declarações, os atestados médicos e odontológicos emitidos por profissionais habilitados, sejam da rede pública ou privada, serão aceitos pela Uniodonto para justificativa e abono de faltas ou atrasos ao serviço. **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA-TRANSMISSÃO DE INFORMAÇÕES RESCISÓRIAS** - A Uniodonto deverá encaminhar ao Sindicato Profissional por meio físico ou eletrônico, os seguintes documentos: **1-** Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho; **2-** Comprovante de quitação das verbas rescisórias; **3-** Extrato do FGTS para fins rescisórios; **4-** Guia para Recolhimento do FGTS digital (GFD); **5-** Quitação da GFD - Guia do FGTS Digital; **6-** Requerimento do Seguro-Desemprego; e; **7-** Exame Médico Demissional, no prazo de 30 (trinta) dias a contar do último dia de trabalho do empregado, para fins de comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas e convenionadas neste instrumento, bem como para fins estatísticos do Sindicato Profissional. **Parágrafo primeiro:** A Uniodonto deverá fornecer a entidade sindical os dados de contato do empregado desligado, ficando facultado a este, o comparecimento presencial ao Sindicato Profissional para conferência das verbas rescisórias supramencionadas; **Parágrafo segundo:** Pelo não cumprimento das obrigações desta cláusula, a Uniodonto pagará a multa normativa previsto neste instrumento, correspondente a 5,0% (cinco por cento) do piso salarial vigente, em favor da parte prejudicada e por infração; **Parágrafo terceiro:** A Uniodonto deverá enviar ao Sindicato Profissional, a documentação rescisória do empregado, através do e-mail: homologa@seaacamericana.org.br - **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - INÍCIO DE FÉRIAS** - As férias terão início sempre em dia útil e serão concedidas, respeitando-se os preceitos contidos nos arts. 129 e seguintes da CLT, com a redação dada pelo Decreto Lei nº 1.535, de 13/04/1977, e da Lei nº 13.467, de 13/07/2017. **Parágrafo único:** No caso de férias coletivas em final de ano, não poderão ser incluídos na contagem de férias os dias, 25 de dezembro e 1º de janeiro. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - EXTENSÃO DO DIREITO A FÉRIAS** - Os empregados demissionários com menos de 01 (um) ano de tempo de serviço, farão jus ao recebimento de férias proporcionais à razão de 1/12 (um, doze avos) por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CANCELAMENTO OU ADIANTAMENTO DAS FÉRIAS** - Comunicado ao empregado o período do gozo de férias individuais ou coletivas, a Uniodonto somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa e, ainda assim, mediante o ressarcimento ao empregado dos prejuízos financeiros por este comprovado. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - SINDICALIZAÇÃO** - Com objetivo de incrementar a sindicalização dos empregados, a Uniodonto colocará à disposição do Sindicato Profissional, local e meio para esse fim. A data e o horário serão convenionados de comum acordo pelas partes, e as atividades serão desenvolvidas na sede da Uniodonto. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DIRIGENTE SINDICAL** - Os diretores sindicais e membros do conselho fiscal (titulares e suplentes) eleitos, terão a sua estabilidade prevista em lei reconhecida pela Uniodonto, desde que a entidade sindical tenha feito o comunicado à Uniodonto, dentro dos prazos previsto na CLT e no Estatuto Social da Entidade; **Parágrafo primeiro:** Os empregados que não estejam afastados de suas funções na Uniodonto, poderão ausentar-se do serviço sem prejuízo da remuneração até 96h00 (noventa e seis horas) por ano, desde que avisada à Uniodonto por escrito pelo Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias, para participar de reuniões, encontros, congressos, negociações coletivas e outros; **Parágrafo segundo:** Os empregados que forem eleitos e afastados para cargo de titulares do Sindicato Profissional, terão seus salários e encargos sociais pago pela Uniodonto pelo período em que durar o mandato sindical. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS** - Todo e qualquer tratamento de dados pessoais de empregados obtidos pela Uniodonto e pelo Sindicato Profissional em decorrência do presente instrumento tem como base autorizativa o art. 7º, incisos II, V e VI da LGPD, bem como, a depender do caso concreto, o art. 11, inciso II da LGPD, sobretudo diante da necessidade de fiscalização, cumprimento e execução da legislação, bem como do próprio Acordo Coletivo de Trabalho. **Parágrafo primeiro:** A Uniodonto e a

Reconhecido pelo Ministério do Trabalho em 12/02/1992

Base Territorial: Aguiá, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Americana, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Itacemópolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Maria da Serra, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, São Pedro e Sumaré.

entidade sindical se comprometem a tratar todos os dados de candidatos ao emprego, empregados e ex-empregados, em conformidade com as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados; **Parágrafo segundo:** A forma e duração do tratamento de dados pessoais, sensíveis ou não, poderão sofrer modificações, caso haja necessidade de melhor adequação à Lei Geral de Proteção de Dados; **Parágrafo terceiro:** Para os fins do art. 18, parágrafo 3º da LGPD, o Sindicato Profissional da Categoria, é considerado o representante legalmente constituído dos titulares dos dados. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - TELETRABALHO, HOME OFFICE E TRABALHO HÍBRIDO** - A Uniodonto poderá a seu critério, contratar ou alterar o regime de trabalho presencial para o Teletrabalho, e determinar o retorno ao regime de trabalho presencial, nos termos do art. 75-A e seguintes da CLT. **Parágrafo primeiro:** Estas políticas poderão ser aplicadas em áreas específicas da Uniodonto, de forma individual e sem que haja a obrigatoriedade de aplicação em todas as áreas; **Parágrafo segundo:** As disposições relativas à responsabilidade pela aquisição, pela manutenção ou pelo fornecimento dos equipamentos tecnológicos e da infraestrutura necessária e adequada à prestação do Teletrabalho, serão tratadas livremente entre Uniodonto e Empregado; **Parágrafo terceiro:** Fica permitida a adoção do regime de teletrabalho, trabalho remoto ou trabalho a distância para estagiários e aprendizes, nos termos da presente cláusula; **Parágrafo quarto:** Para os empregados que estiverem integralmente em regime de teletrabalho ou home-office, fica suspensa a concessão do vale-transporte, determinado pelo Decreto nº 95.247/1987, abstendo-se a Uniodonto de proceder o respectivo desconto na remuneração; **Parágrafo quinto:** Fica admitido o regime misto, ou híbrido, no qual parte do trabalho é desenvolvido remotamente (teletrabalho) e parte presencialmente. Nessa hipótese o vale-transporte será concedido apenas para os dias em que o trabalho for presencial. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SINDICATO PROFISSIONAL** - Aprovada em Assembleia Geral Extraordinária dos Empregados realizada no dia **18 de abril de 2024**, a Contribuição Assistencial prevista neste Acordo Coletivo de Trabalho é fruto do disposto no art. 513, alínea "e" da CLT, e devida por todos os empregados, associados ou não, devendo a Uniodonto promover o desconto estabelecido em Assembleia, sobre os salários já reajustados. **Parágrafo primeiro:** O desconto será efetuado em parcelas iguais de 1,0% (um por cento) ao mês, com recolhimento até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto; **Parágrafo segundo:** O recolhimento deverá ser feito através de guia fornecida pelo Sindicato Profissional. A Uniodonto deverá remeter à entidade sindical, cópia da guia, juntamente com a relação dos empregados no prazo máximo de 20 (vinte) dias, após o recolhimento; **Parágrafo terceiro:** Na hipótese do não recolhimento ou efetuado fora do prazo, fica estabelecido que deva ser acrescido da multa de 10% (dez por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias, com adicional de 2,0% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1,0% (um por cento) ao mês e correção monetária. **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA** - Por descumprimento de qualquer cláusula prevista neste instrumento, a Uniodonto pagará multa mensal não cumulativa equivalente a 5,0% (cinco por cento) do piso salarial estabelecido na cláusula respectiva, por infração e enquanto perdurar a situação. A multa reverte em favor do empregado prejudicado, exceção feita às cláusulas que já preveem penalidades específicas. Fazendo uso da palavra, a Presidenta reafirmou que a proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025, apresentava o percentual de 10% (dez por cento) sobre todas as cláusulas de natureza econômica, preservando todas as cláusulas sociais pré-existentes. Ato contínuo a Presidenta franqueou a palavra para que cada trabalhador individualmente expusesse suas opiniões. Como ninguém desejou fazer uso da palavra, solicitou então que todos os presentes expressassem se concordavam ou não com a proposta. Por unanimidade dos presentes foi aprovada a proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025. E nada mais havendo a tratar agradeceu a participação de todos, informou que o número de trabalhadores presentes eram de 17 (dezesete) conforme verificação da lista de presença, as 12h00 foi encerrada a Assembleia, tendo sido lavrada, lida e achada conforme a presente ata que segue assinada pela Presidenta da mesa Sra. Helena Ribeiro da Silva e por mim, Sra. Gislaíne Sacilotto da Silva, Secretária dos trabalhos. Americana, 18 de abril de 2024. //



Helena Ribeiro da Silva
Presidenta Mesa



Gislaíne Sacilotto da Silva
Secretaria dos Trabalhos