

Ata da Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato dos Empregados das Cooperativas Médicas do Estado de Minas Gerais – SINDEMED e os empregados da UNIMED VIÇOSA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO fora realizada por meio de vídeo conferência, pelo aplicativo ZOOM, com acesso pelo link: <https://us04web.zoom.us/j/77376677883?pwd=oRUPGNxSdQ8dMulltAaldjzt12Jsbl.1>

Aos dia 05 (cinco) de setembro de 2023 (dois mil e vinte e três), a) em primeira convocação as 14:30 hs com um mínimo de 2/3 (dois terços) dos empregados que serão abrangidos pelo Acordo Coletivo e em segunda e última convocação as 15:00 hs com qualquer número de presentes, nos termos do §3º da Clausula Trigésima Primeira da Convenção Coletiva de Trabalho vigente. Assim aberta a assembleia e feita a contagem dos empregados presentes, apurou-se um total de 05 (cinco) empregados presentes, nesta assembleia, em 2ª e última convocação estabelecendo-se assim o quórum exigido, conforme registra-se pela lista de presença, anexa. Foi proposto pela assembleia, apoiado e eleito por aclamação, como secretaria da AGE – Assembleia Geral Extraordinária, a Sr. Thiago Simões Barroso. Em seguida, a Advogada do SINDEMED, Dra. Cibele Rafaela de Vasconcelos Noronha Menezes Morato, representando o Presidente do Sindicato dos Empregados das Cooperativas Médicas do Estado de Minas Gerais – SINDEMED, Sr. Robson David Mahé, na qualidade de procuradora do referido Sindicato Profissional, leu o Edital de Convocação, disponibilizados por todos os meios de divulgação interna possíveis aos colaboradores da cooperativa, no prazo previsto na Clausula 31ª da CCT, para que todos conhecessem a ordem do dia: Proposta de Acordo Coletivo de Trabalho para fins de: **1)** Negociação Coletiva do piso salarial da enfermagem; e **2)** outros assuntos de interesse da categoria. Iniciados os trabalhos a advogada do Sindemed levou ao conhecimento dos presentes, na integralidade a Proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, sendo que a assembleia deliberou nos seguintes termos: **A)** Fora apresentado que o Acordo Coletivo de Trabalho, se aprovado, vigorará por 02 anos; **B)** Fora apresentado que o Acordo Coletivo de Trabalho, se aprovado, implementação do novo salário aos colaboradores da enfermagem que tenham sua remuneração abaixo do piso legal, em 5% em setembro/2023 e 2,5% em setembro/2024, sem direito ao reajuste da Convenção Coletiva de Trabalho em Janeiro/2024. Contudo, após ampla deliberação privada pela assembleia, não foi aprovada a proposta pela assembleia, que fez a seguinte contraproposta: i) Reajuste de 30%(trinta por cento) da diferença da remuneração atual ao piso legal, em duas parcelas de 15%(quinze por cento) sendo uma em setembro/2023 e outra parcela de 15% (quinze por cento) em setembro/2024, sendo também concedido o reajuste da Convenção Coletiva de Trabalho durante a vigência do acordo, em janeiro de cada ano. A

contraproposta dos colaboradores foi avaliada pela direção da UNIMED VIÇOSA, que alegou impossibilidade financeira de acatar a contraproposta, e manter o quadro de empregados e apresentou uma nova proposta, qual seja:

A) Reajuste de 20% (vinte por cento) da remuneração atual dos colaboradores da enfermagem que tenham sua remuneração abaixo do piso legal, sendo escalonado esse reajuste para pagamento de 10% (dez por cento) de reajuste em setembro/2023 e os outros 10% (dez por cento) em julho/2024, limitado o reajuste salarial, em deliberação, ao teto do piso legal, o qual também será proporcional a jornada de trabalho laborada pelo colaborador. Ademais, sendo aprovado o ACT, não haverá aplicação de reajuste salarial da convenção coletiva de trabalho em Janeiro de cada – data-base 01º janeiro, pelo período de validade do acordo coletivo a ser firmado, ante a presente implementação do piso salarial, àqueles com remuneração inferior ao piso legal, **B)** Aos colaboradores da enfermagem que tenham atingido o piso legal proporcional a sua jornada efetiva de trabalho, será mantido a remuneração, e também será concedido todos os próximos reajustes da Convenção Coletiva de Trabalho à categoria **C)** O pagamento dos pisos ocorrerá de forma proporcional nos casos de carga horária inferior a 8 (oito) horas por dia ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais em respeito à interpretação dada pelo Supremo Tribunal Federal, no voto médio, da ADI 7222. **D)** Caso na decisão de mérito da Ação Direta de Inconstitucionalidade 7222 haja alteração quanto à constitucionalidade da Lei nº 14.434/2022, deverá ser aplicado esse entendimento. **F)** Fora apresentado que o Acordo Coletivo de Trabalho, se aprovado, todas as cláusulas da convenção coletiva de trabalho, vigentes ou que venham a ser celebradas na vigência do presente acordo, que não conflitem com o acordo coletivo a ser firmado, aplicar-se-ão aos colaboradores abrangidos pelo presente acordo, sem qualquer discriminação. **G)** Fora apresentado que o Acordo Coletivo de Trabalho, se aprovado, o acordo de trabalho abrangerá TODOS Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e da Parteira, abrangidos pela Lei n.º 14.434/2022, contratados e a contratar pela UNIMED VIÇOSA, respeitando as peculiaridades de jornada de trabalho diferenciada entre colaboradores e funções **H)** A UNIMED VIÇOSA, se comprometeu que fará avaliações de desempenho individuais, com os empregados profissionais de enfermagem (técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e parteiras), abrangidos pelo presente acordo, a partir de janeiro/2024, visando o reconhecimento profissional individual, se houver, e por mera liberalidade concederá individualmente, um plus salarial. **3)** Toda proposta fora amplamente deliberada pela assembleia e foi aprovada pela maioria dos colaboradores presentes, sendo 04(quatro) votos a favor e 01(uma) abstenção. **4)** Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a assembleia, sendo lavrada a presente ata,

que foi lida e aprovada, vai por mim assinada, pelo presidente do Sindicato dos Empregados das Cooperativas Médicas do Estado de Minas Gerais – SINDEMED, neste ato representado pela assessora jurídica do Sindemed e os demais presentes estão destacados na lista de presença, anexa.

Viçosa, 05 de setembro de 2023



Thiago Simões Barroso

Assessora Jurídica do Sindicato dos Empregados das Cooperativas Médicas do Estado de Minas Gerais: Cibele Rafaela de Vasconcelos Noronha Menezes Morato