

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA DE SHOPPING CENTER DE LONDRINA-SINDSHOPPING.

ATA DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA PARA APRECIÇÃO DE CONTRAPROPOSTA PATRONAL, PARA REALIZAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PERÍODO 2022/2023.

Em conformidade com o Edital de Convocação, publicado no jornal Folha de Londrina, no dia 27 de janeiro de 2023, página 19, pela Presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Varejista de Shopping Center de Londrina, e convocação entregue nas lojas, foram realizadas Assembléias Gerais de forma desmembrada para que fosse possível uma maior participação dos integrantes da categoria da base territorial sindical, a fim de apreciar a contraproposta patronal visando firmar a Convenção Coletiva de Trabalho, a vigorar no período de 2022/2023. Todas as assembleias foram realizadas em segunda convocação, a primeira Assembléia foi realizada 30 de janeiro de 2023, Armazém da Moda, Av. Tiradentes, nº 1411, Londrina, no refeitório dos empregados, às 8h30; a segunda, 30 de janeiro de 2023, Aurora Shopping, Avenida Ayrton Senna da Silva nº 400, Gleba Palhano, Londrina, no Centro de Eventos do Aurora Shopping sala 2, às 10h30; a terceira 30 de janeiro de 2023, Londrina Norte Shopping, Rua Américo Deolindo Garla, nº 224, Londrina, Auditório do Londrina Norte Shopping, às 14h; a quarta 30 de janeiro de 2023, Catuaí Shopping Center, Rod. Celso Garcia Cid, Km 377, Londrina, no auditório da Associação dos Lojistas do Condomínio do Catuaí Shopping Center, às 16h30; a quinta 31 de janeiro de 2023, Royal Plaza Shopping, Rua Mato Grosso nº 310, Londrina, na sala de reunião do Condomínio do Royal Plaza Shopping, às 10h30; a sexta 31 de janeiro de 2023, Boulevard Londrina Shopping, Av. Theodoro Victorelli, nº 150, Londrina, no Auditório do Boulevard Londrina Shopping, às 16h30. Em todas as assembleias realizadas, a presidente leu o Edital de convocação, e convidou Larissa Dealfito para secretariar os trabalhos, que foi aceito de imediato. Nas assembleias compareceram e assinaram a lista de presença 172 (cento e setenta e dois empregados) integrantes da categoria. Na sequência da leitura do edital, a presidente fez um resumo das negociações até o momento, desde a retirada e encaminhamento da pauta de reivindicações, e as duas assembleias anteriores para apreciar as contrapropostas enviadas pela categoria Patronal. A primeira contraproposta, os empregadores oferecem como reajuste salarial o INPC acumulado de julho de 2021 a junho de 2022, mas em contrapartida solicitaram que os feriados fossem trabalhados das 10h às 22h, e que houvesse dois domingos trabalhados e um de folga, bem como a ampliação dos feriados trabalhados. O resultado das assembleias realizadas pelos empregados que terminaram no dia 05 de setembro de 2022, aceitaram o INPC, embora achem que é um valor baixo, uma vez que representa apenas a reposição da inflação, mas não abrem mão de no mínimo duas folgas aos domingos por mês, e os feriados abertura das 14 às 20hs, segundo empregados efetivamente não tem fluxo após as 20h. No entanto, concordam com a abertura das 10 às 22h nos dias 10 de dezembro de 2022, e 21 de abril de 2023.-Solicitaram o fechamento das lojas nos horários dos jogos do Brasil na copa do mundo, mas não concordam com a compensação, pois segundo informaram, muitos empregados terão que permanecer no local de trabalho nesses horários, pois tem que retornar ao trabalho após o término, uma vez que trabalham no regime de 44 horas

8
Joanilson

semanais, principalmente os empregados das lojas ancoras, e que durante o jogo não tem cliente circulando no shopping, demais cláusulas permanecem como a anterior. A contra proposta encaminhada ao patronal foi rejeitada e deu sequencia a negociação. A segunda contra proposta envia pelo sindicato patronal e levada aos empregados, os empregadores solicitaram que além dos dias já contemplados na CCT anterior, e a abertura de alguns feriados como 10 de dezembro de 2022 e 21 de abril de 2023, também solicitaram a abertura das lojas dia 07 de abril de 2023, das 14 horas às 22 horas, em contra partida oferecem o pagamento de R\$19,00 (dezenove) reais de alimentação para esse dia. Após as assembleias realizadas nos dias 07 e 08 de novembro de 2022, com os empregados, a contra proposta não foi aceita. E após retomar as negociações, foi enviada uma nova contra proposta apresentada em assembleia nos referidos dias 30 e 31 de janeiro de 2023, para apreciação dos empregados em shopping center. A proposta enviada pelo Sindicato Patronal quanto ao reajuste de salários é de 11,92% (onze, virgula noventa e dois por cento), para todas as cláusulas econômicas que já constam na CCT, valor esse do índice acumulado do INPC de 01 julho de 2021 a 30 de junho de 2022, para os salários superiores ao piso, proporcional ao tempo de serviço. Para a refeição/alimentação o reajuste de 11,92%, até janeiro de 2023, e a partir dessa data concordam com o valor de R\$198,00 (cento e noventa e oito mensais), para os demais o valor de 11,92% (onze, virgula noventa e dois por cento), somente concordam com esse reajuste tendo como contrapartida a regularização da abertura dos feriados que tiveram abertura das 14h às 20h, ou seja, a autorização da abertura dos feriados de 07 de setembro de 2022, das 14h às 20h; dia 12 de outubro de 2022 das 14h às 20h; dia 02 de novembro de 2022, das 14h às 20h, dia 15 de novembro de 2022, das 14h às 20h; dia 10 de dezembro de 2022, das 10h às 22h. Autorização ainda para abertura do dia 07 de abril de 2023 (Sexta Feira Santa), das 12h00 às 18h00 ou das 14h00 às 20h00; a exceção dos supermercados que poderão funcionar das 9h00 às 20h00 e das lojas que comercializam chocolates que poderão funcionar das 10h00 às 20h00; dia 21 de abril de 2023, das 10h às 22h; e a autorização de abertura do dia 01 de maio de 2023 das 14h às 20h; dia 08 de junho de 2023 das 14h às 20h; dia 16 de junho de 2023, das 14h às 20h. E, permanece fechados os dias 25 de dezembro de 2022 (Natal), inclusive área de alimentação; 1º de janeiro de 2023 (Confraternização Universal), inclusive área de alimentação; 09 de abril de 2023 (Domingo de Páscoa), em compensação ao dia 21 de abril/2023; 14 de maio de 2023 (Dia das Mães), em compensação ao dia 1º de Maio de 2023. As demais cláusulas da CCT anterior seriam mantidos, sendo reajustados todas as cláusulas econômicas. Após os esclarecimento e debates, a Presidente questionou se havia mais alguma dúvida e se mais alguém queria se manifestar, diante da negativa, passou-se então a votação da proposta enviada pelo Sindicato Patronal, a votação foi feito de forma secreta, diante da reclamação de alguns empregados que alegam se sentir coagidos para votar com a maioria. Após, todas as assembleias a Presidente convidou os empregados Tatiane Rodrigues Guerreiro Farias Perez; Debora Cristina da Silva, Carlos A. de Azevedo; Leonardo Oliveira, e Rafael Reis, para proceder o escrutínio, sendo apurado 172 assinaturas. A votação encerrou com o seguinte resultados, 08 empregados votaram, NÃO, não concordam com a proposta, 164 empregados votaram SIM, concordam com a proposta apresentada. Com o resultado obtido, fica a Diretoria do Sindshopping autorizada a assinar a Convenção

8

Jarussa

Coletiva2022/2023, nos termos acima expostos. Não tendo mais nada a tratar foram encerradas as assembléias e foi lavrada a presente ata. Londrina, 31 de janeiro de 2023.


Larissa Dealfito
Secretariou os trabalhos


Maria Izabel Peruci
Presidente.