

Ata da assembleia geral extraordinária do SINEEPRES – Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e de Entrega de Avisos no Estado do Paraná.

Aos quatorze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, com início às doze horas e trinta minutos em 2ª convocação, reuniram-se os trabalhadores da categoria para tratar da seguinte ordem do dia, conforme edital devidamente publicado no jornal Indústria e Comércio: a) Apresentação, Discussão e Aprovação da Pauta de Reivindicações 2023/2024 a ser apresentada aos sindicatos patronais: SINDEPRESTEM/PR, SINFRANCO, SINELTEPAR e SIESE/PR; b) Autorização para a Diretoria do Sindicato negociar junto à classe patronal a convenção coletiva e acordos específicos de trabalho; c) Autorização para a diretoria do Sindicato, caso seja frustrada a negociação, ingressar com Dissídio Coletivo de Trabalho; d) Fixação do Percentual ou valor a ser descontado em folha de pagamento de todos os integrantes da categoria profissional, associados ou não, para o sistema de custeio confederativo de representação sindical, independentemente da contribuição prevista em Lei, conforme artigo 513 da CLT, alínea “e”, inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal; e) Alteração estatutária; f) Assuntos gerais. Dando início aos trabalhos o presidente do Sineepres, Paulo César Rossi, agradeceu a presença de todos, e solicitou para que eu, Carlos Kanji Sato, secretariasse os trabalhos, e logo a seguir passou-se ao primeiro item do edital, que tratava da pauta de reivindicações, sendo que após a apresentação, sugestões e esclarecimentos, foi aprovada a pauta que segue adiante: PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024: O presente Instrumento Normativo prevê normas aplicáveis aos trabalhadores nos estabelecimentos representados pelas respectivas Entidades Patronais: SINFRANCO, SINDEPRESTEM/PR, SINELTEPAR E SIESE-PR, e do outro lado o Sindicato Laboral SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS A TERCEIROS, COLOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA, TRABALHO TEMPORÁRIO, LEITURA DE MEDIDORES E DE ENTREGA DE AVISOS DO ESTADO DO PARANÁ – SINEEPRES; 02. Ficam mantidas as conquistas históricas da categoria já consolidadas nas Convenções Coletivas anteriores, com suas respectivas redações, acrescidas de cada um dos itens do presente rol de reivindicações, bem como a manutenção das conquistas obtidas por Acordo Coletivo de Trabalho anteriores, nas empresas que houver assinatura do mesmo; 03. A vigência da presente CCT a ser firmada será de 01 (um) ano; REAJUSTE SALARIAL - Correção Salarial de até 100% do índice do INPC e/ou IPCA, a ser aplicado sobre os salários, já corrigido pela Convenção Coletiva 2022/2023. Será concedido a todos os trabalhadores a título de aumento real, o percentual de 5% (cinco por cento) que deverá incidir sobre os salários, já reajustados na forma da Cláusula do Reajuste Salarial; ABONO PELA PERDA DE MASSA SALARIAL - Será concedido aos funcionários um abono salarial equivalente a 0,5 salários referente a perda de massa salarial ocorrida nos últimos doze meses; ANUÊNIO - Fica assegurado a todo trabalhador o percentual de 2,5% (dois e meio por cento) a título de anuênio, para cada ano trabalhado a partir de sua admissão; SALÁRIO NORMATIVO - Será assegurado para as funções abaixo, os seguintes valores de pisos mínimos salariais, já praticados no mercado em nossa categoria: A) Office Boy 1,7 SM; b) Auxiliar de Escritório 2,7 SM; c) Aux.de Serviços Gerais 2,4 SM; d) Digitador 3,8 SM; e) Aux. Departamento Pessoal 4,8 SM; f) Motorista e Mecânico 4,8 SM; g) Auxiliar Administrativo 4,8 SM; h) Empacotador 1,5 SM; i) Leiturista/Entregador de Avisos 3 SM; i) Outros 3,4 SM. No caso da convenção coletiva de trabalho do Sindeprestem/PR, equiparação do piso da recepcionista com a exclusão da função “recepcionista interna”. Parágrafo Único: As partes convenientes, no prazo de 90 (noventa) dias, colocarão a disposição de seus associados uma pesquisa de cargos e salários de âmbito estadual, tendo como objetivo manter um referencial quanto aos salários praticados no mercado de trabalho; ADICIONAL DE HORAS EXTRAS: As horas extraordinárias trabalhadas após a jornada normal de trabalho, terão remuneração acrescida de percentual de 100% (cem por cento) do valor da hora normal trabalhada. As horas trabalhadas nos sábados, domingos e feriados serão remuneradas com acréscimo de 200% (duzentos por cento) sobre a hora normal. ADICIONAL NOTURNO - Fica assegurado a todo trabalhador adicional noturno de 60% (sessenta por cento) e será pago sobre as horas prestadas entre às 20:00 (vinte) horas de um dia e 6 (seis) horas do outro. AUXÍLIO À INFÂNCIA - Fica assegurado o reembolso a todos os trabalhadores

para cada filho com até 7 (sete) anos de idade, a importância mensal de até um salário mínimo, condicionando o reembolso a comprovação das despesas em creches ou instituições análogas de sua livre escolha, ou ainda recibo babá ou empregada doméstica. **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** - As empresas concederão auxílio mensal de alimentação a todos a seus trabalhadores durante a vigência da CCT, sendo extensivo aos trabalhadores em gozo de férias, licença para tratamento de saúde, serviços externos e trabalhos noturnos solicitados por outros órgãos (ex: justiça eleitoral) e outros tipos de licença. **Parágrafo Primeiro:** Esse auxílio alimentação terá reajuste mensal de acordo com a variação mensal da cesta básica do DIEESE e sendo o valor facial dos tickets de R\$ 35,00. **Parágrafo Segundo:** O auxílio alimentação será concedido sem ônus para os trabalhadores, sendo garantido a todo o trabalhador que efetuar serviços pela empresa nos sábados, domingos, feriados e horários noturnos. **Parágrafo Terceiro:** Nas empresas onde existem refeitórios, não será concedido o Auxílio Alimentação e a refeição será gratuita. **CESTA BÁSICA** - Será fornecida gratuitamente pelo empregador a todos os empregados, mensalmente, uma cesta básica de alimentos no valor mínimo de R\$ 250,00 (Duzentos e cinquenta reais). **TÍQUETE-REFEIÇÃO** - As empresas fornecerão aos seus empregados o tíquete refeição em todos os municípios no estado do Paraná, mediante as condições explicitadas na presente cláusula: Ficam excluídos do presente benefício: a-1 – Aqueles empregados que usufruam ou venham a usufruir de alimentação fornecida, pela empregadora ou pela contratante, em cozinha e refeitórios próprios, vedada a entrega de marmita quando existente, na proximidade do local efetivo de trabalho, restaurantes e similares; a-2 – Aqueles empregados que trabalhem em jornada inferior a 4 horas diárias e/ou 20 horas semanais, com a ressalva do parágrafo segundo da presente cláusula; É facultado o desconto salarial de até 20% (vinte por cento) do valor do tíquete refeição fornecido; Fica facultado às empresas a filiação ao PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador; O benefício disposto na presente cláusula não tem natureza salarial, não se integrando a remuneração do empregado para qualquer fim decorrente da relação de emprego; Aos empregados beneficiários serão fornecidos mensalmente: e-1 – 22 (vinte e dois) tickets no valor individual de R\$ 30,00 (trinta reais), autorizado o desconto de 01 tíquete para cada dia de falta; Os tickets deverão ser entregues, mediante recibo, quando do pagamento do salário mensal; **PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas que já fornecem tickets aos seus empregados com valores acima do estipulado, deverão mantê-las com o benefício atual já fornecido pelas mesmas. **PARÁGRAFO SEGUNDO** – Aos trabalhadores que cumpram o regime de trabalho de 12 x 36 horas, fica assegurado o mesmo benefício e nas mesmas condições do previsto na alínea “e-1”; **PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica estipulada a multa equivalente a 50% (cinquenta por cento) do salário mínimo, por empregado, a ser paga pela empresa que deixar de cumprir a presente cláusula. **BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA/MÉDICA** - Fica assegurada a continuidade do benefício social odontológico e assistência médica ambulatorial a todos seus empregados, subsidiado pela empresa e sem coparticipação do empregado. **GRATIFICAÇÃO DE 50% SOBRE AS FÉRIAS** - Fica assegurado a gratificação de férias de 50% (cinquenta por cento) do salário nominal, pago na concessão das férias ou na rescisão contratual. **INSALUBRIDADE/PERICULOSIDADE** - As empresas se comprometem a adotar todas as medidas propostas pelas CIPAS/SINDICATO para eliminar as condições de riscos e insalubres, sendo que enquanto perdurar as condições acima citadas será garantido ao trabalhador o recebimento do adicional de insalubridade e/ou periculosidade em seu grau máximo sobre o salário do trabalhador. **ACIDENTE DE TRABALHO** - No caso de doença grave ou acidente de trabalho, a empresa se compromete a pagar o salário integral do funcionário, mesmo após 15 dias de atestado. **SEGURO DE VIDA** - Proposta sobre seguro de vida - Morte Acidental, Invalidez por Acidente e Auxílio Funeral. **AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL** - Fica assegurado o pagamento ao trabalhador demitido sem justa causa o aviso prévio correspondente a um mês de salário; **REEMBOLSO DE DESPESAS DE APRIMORAMENTO PROFISSIONAL** - As despesas realizadas pelos empregados em cursos de especialização ou reciclagem profissional, de línguas estrangeiras, de seu interesse particular, afetos á função desempenhada pelo empregado na empresa, serão reembolsadas em 50%(cinquenta por cento) dos custos incorridos pelo empregado, desde que manifestado, por escrito, o interesse da empresa e previamente aprovado o custo estimado. **SINE** – Sistema Integrado de Empregos - Criação do projeto SINE/PR, em aplicativo da internet. A ideia central, é organizar as ofertas de empregos que estão no mercado

pertencentes à nossa categoria, através de convênios com as empresas, visando atender o conjunto dos trabalhadores, bem como fica mantido o Fundo de Qualificação Profissional. TAXA NEGOCIAL - Fica instituída nos termos do art. 513 alínea "e" da CLT, na forma fixada pela Assembleia Geral, a Taxa Negocial R\$ 50,00 (cinquenta reais), em parcela única a ser paga por cada trabalhador, devendo os empregadores fazer o respectivo desconto dos salários efetivamente recebidos, conforme data-base. Parágrafo Primeiro: Fica assegurado o direito à oposição por parte do empregado. Parágrafo Segundo: Fica ciente o empregado que os serviços disponibilizados pelo sindicato, serão exclusivamente aos sócios e para os empregados que pagarem a taxa negocial/assistencial. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - Incluir na CCT - o contrato de experiência será de, no máximo, 90 (noventa) dias, de acordo com a legislação vigente. O contrato de experiência não será permitido na readmissão de funcionários, na mesma função exercida anteriormente e no aproveitamento de funcionários contratados através de mão-de-obra temporária. CERTIDÃO NEGATIVA PARA FINS DE LICITAÇÃO - As entidades sindicais patronal e obreira, estão obrigadas a fornecer às empresas, desde que solicitado, com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, a certidão negativa (da inexistência) de débito junto às mesmas, relativa às contribuições dos empregados e das empresas abrangidas pela presente convenção. Para fazerem "jus" a tal exigência, as empresas requerentes deverão comprovar, no mesmo prazo, a regularidade dos recolhimentos sindicais, devidos até o mês imediatamente anterior. TEMPORÁRIOS - Ficam assegurados aos trabalhadores temporários os direitos estipulados na legislação específica, na legislação complementar e na Constituição Federal, destacando-se os seguintes: I) Remuneração equivalente aquela percebida pelos empregados da mesma categoria tomadora ou cliente, calculada à base da jornada legal; II) Férias proporcionais acrescidas de 1/3 e 13 salário proporcional ao período trabalhado; III) FGTS nos termos da Lei 8.036/90; IV) Benefícios da Previdência Social; V) Seguro contra acidentes de trabalho; VI) Repouso Semanal Remunerado e em dobro nos casos em que a lei estipula; VII) Adicional de Hora Extra e Noturno nas mesmas bases do devido aos funcionários da empresa cliente ou tomadora; VIII) Vale-transporte nos termos da legislação; IX) O contrato de Trabalho temporário deverá ser escrito e vigorará enquanto perdurar a necessidade transitória do cliente, não podendo exceder o prazo previsto na legislação específica, no mesmo tomador de serviços, devendo o trabalhador receber sua quitação, findo cada contrato, em cada cliente. COMPETÊNCIA PARA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO - Fica estabelecido que as homologações das rescisões de contrato de trabalho deverão ser efetuadas, exclusivamente junto às entidades sindicais laborais. DOCUMENTOS PARA HOMOLOGAÇÃO - Com base no que dispõe a Instrução Normativa MTPS/SNT no 02 de 12/03/1992 (D.O.U de 16/03/1992), e demais normas aplicáveis ao caso, as empresas ficam obrigadas a apresentar os seguintes documentos: (a) Termo de rescisão de contrato de trabalho (05 vias); (b) Carteira de Trabalho e Previdência Social devidamente atualizada; (c) Registro de Empregado em livro, ficha ou cópia dos dados obrigatórios, quando informatizado (Portaria MTPS nº 3626/91); (d) Comprovante do Aviso Prévio ou do pedido de demissão; (e) Duas últimas guias de recolhimento (GFIP) do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) quitadas, e respectiva relação de empregados anexa, ou extrato atualizado da conta vinculada; (f) Nos casos de dispensa sem justa causa (código 01), a apresentação da Guia de Recolhimento Rescisório (GRFP) quitada e as guias de habilitação ao seguro desemprego (Comunicação de Dispensa - CD e requerimento anexo); (g) Contrato Social ou carta de preposto em nome do representante do empregador; (h) Discriminativo das médias das parcelas variáveis da remuneração, quando existentes, no verso do Termo de Rescisão; (i) Exame Médico Demissional, nos termos da NR n 07 de Segurança e Saúde no Trabalho, (j) Comprovante da Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical devidamente recolhida aos sindicatos patronal e obreiro; COMISSIONADOS - Ao empregado remunerado por comissões, fica garantida a remuneração mínima mensal equivalente ao convencionado, de acordo com o cargo ocupado. AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL AO TEMPO DE SERVIÇO - O aviso prévio devido pelo empregador ao empregado que prestar serviços na mesma empresa será escalonado proporcionalmente da seguinte maneira: Até 05 anos de serviços na mesma empresa será de 30 dias; De 05 a 10 anos será de 45 (quarenta e cinco) dias; De 10 a 15 anos será de 60 (sessenta) dias; De 15 a 20 anos será de 75 (setenta e cinco) dias; De 20 a 25 anos será de 90 (noventa) dias; De 25 a 30 anos será de 105 (cento e cinco) dias; Acima de 30 anos será de 120 (cento e

vinte) dias. A seguir, passou-se ao item "B" que tratava da autorização para a Diretoria do Sindicato negociar a convenção coletiva de trabalho, sendo que o senhor Waldir da Silva Rosa, propôs que fosse autorizado. Sem mais propostas, colocada em votação a mesma foi aprovada por unanimidade. Passando-se ao item "C", também foi aprovada por unanimidade a autorização para a Diretoria do Sindicato ingressar com dissídio coletivo de trabalho, caso sejam frustradas as negociações com os sindicatos patronais. Passando-se ao item "D", que tratava da taxa negocial, oportunidade em que o senhor presidente propôs um valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), em parcela única, e explicou que essa taxa instituída pelo Sineepres é a mais baixa praticada por uma entidade sindical, e se dividi-la pelos 12 meses, dará um valor de R\$ 4,16 mensais, para que o sindicato consiga manter sua estrutura enxuta, e continuar a luta por melhores condições de trabalho e oferta de serviços à categoria. Ficou aprovado ainda que o sindicato poderá conceder ao não os benefícios a ele conquistados em caso de oposição à contribuição por parte do empregado. Por fim, passou-se aos assuntos gerais, oportunidade em que abriu-se a palavra aos interessados, e em resposta ao senhor Mauricio Ronei Ildefonso, o senhor presidente falou sobre os benefícios que estão sendo organizados pela entidade e logo serão disponibilizados à categoria. Sem mais assuntos em pauta, o senhor presidente, deu por encerrada a presente assembleia, pedindo para que eu, Carlos Kanji Sato, que secretariei os trabalhos, lavrasse a presente ata, que após lida e achada, vai assinada por mim e pelo senhor presidente. Curitiba, 14 de janeiro de 2023.



Paulo César Rossi
Diretor-Presidente
RG: 4.370.272-6



Carlos Kanji Sato
Secretário-Geral
RG: 7.212.243-7

ACORDO QUITAÇÃO DE DÉBITOS - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - SINEEPRES

ACORDO QUITAÇÃO DE DÉBITOS - PARCELA ÚNICA 01/2023 Valor R\$2.523,50 - Vencimento 15/02/2023

De um lado, a empresa: MANPOWER STAFFING LTDA, CNPJ: 01.894.253/0001-19, e de outro lado, O SINEEPRES - Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e de Entrega de Avisos no Estado do Paraná, têm entre si, justo e contratado, o presente acordo para pagamento de dívida (as), que se regerá pelas cláusulas abaixo:

Cláusula 1

As partes acima nomeadas e qualificadas, não tem o intuito de novar às obrigações descritas abaixo, o objetivo do presente instrumento é ajustar detalhes para o devido pagamento da dívida.

Cláusula 2

Todos os débitos serão reunidos para pagamento em único boleto, o cálculo e a relação dos benefícios inadimplidos estarão descritos na simulação de débitos que acompanha este acordo(doc. anexo).

Cláusula 3

Fica resguardado o direito ao Devedor, comunicando e justificando com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis a solicitar a alteração da data de vencimento da (s) parcela (s) dentro do mesmo mês de vencimento e limitado a uma alteração para cada parcela.

Cláusula 4

Em caso de descumprimento deste acordo, serão exigidos, a partir do inadimplemento e sobre o valor total os encargos financeiros abaixo descritos:

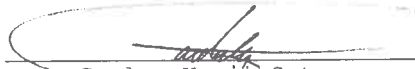
20% sobre o valor total do ACORDO QUITAÇÃO DE DÉBITOS

Cláusula 5

As partes elegem o foro da Comarca de Curitiba para dirimir quaisquer dúvidas oriundas do presente instrumento, facultando ao CREDOR o direito de optar pelo Foro do domicílio do DEVEDOR.

E por assim estarem justas e contratadas, declaram-se cientes e esclarecidas quanto ao teor das cláusulas deste instrumento por meio eletrônico para que produzam os devidos e legais efeitos.




Carlos Kanji Sato
Diretor Sineepres

Nome do representante legal
CPF:

Testemunha-01:

Nome completo:

RG:

Testemunha-0:

Nome completo:

RG: