TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TELETRABALHO - CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO - CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CURSOS E REUNIÕES - Outras normas de pessoal - CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ISENÇÃO DO COMMISSIONISTA - Outras estabilidades - CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DO SEGURADO - Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas - Compensação de Jornada - CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS ANUAL - CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS AOS PAIS - Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes) - CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTAS - Outras disposições sobre jornada - CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABERTURA DAS EMPRESAS COMERCIAIS NOS DOMINGOS E FERIADOS - Em razão da atividade essencial exercida pelas Farmácias na base territorial de Patos e demais cidades abrangidas por esta convenção poderão abrir suas portas normalmente, nos domingos e feriados, para funcionamento comercial, sem a necessidade de arcar com qualquer taxa ao Sindicato dos Trabalhadores, porém devendo respeitar as cláusulas a seguir citadas que lhe confere, mais precisamente, no que diz respeito aos: - **DOMINGOS - PARÁGRAFO PRIMEIRO** - convencionam as partes que os empregados que trabalharem nos dias de domingos, considerado como dia normal de trabalho, receberão a título de indenização, a importância de R\$ 60 (sessenta reais), para cada dia de domingo trabalhado, desde que, com 06 (seis) horas efetivamente trabalhadas, sem prejuízo das demais vantagens previstas nesta convenção, a qual deverá ser paga preferencialmente no final da jornada especial laborada ou até a data do pagamento do salário mensal do mês vigente, ou caso a folha já tenha sido fechada, na folha salarial do mês seguinte. - **PARÁGRAFO SEGUNDO** - concessão da folga para quem laborar no dia de domingo que serão compensados através de folgas compensatórias concedidas observando o máximo de 06 dias trabalhados, isto é: (6x1), para cada 06 dias trabalhados, 01 (um) dia de folga semanal, ainda assim, sendo garantida a folga no 3º domingo, conforme a legislação de estilo. - **PARÁGRAFO TERCEIRO** - as empresas, imediatamente, após a laboração efetiva em 02 (dois) domingos anteriores e consecutivos, aplicando-se o sistema 2X1 (dois domingos trabalhados por um de folga), o repouso semanal remunerado do terceiro domingo, obedecendo assim os termos do parágrafo único da Lei 11.603/2007; - **FERIADOS - PARÁGRAFO QUARTO** - Consoante aos fundamentos do art. 6º da Lei nº. 10.101/2000, Inciso I do art. 30 CF/88, e Decreto nº 9.127/2017, convencionam as partes que os empregados que trabalharem nos dias de feriados, receberão a título de indenização, a importância de R\$ 70 (setenta reais), para cada dia em feriado trabalhado, desde que, com 06 (seis) horas efetivamente trabalhadas, sem prejuízo das demais vantagens previstas nesta convenção, a qual deverá ser paga preferencialmente no final da jornada especial laborada ou até a data do pagamento do salário mensal. Caso o feriado aconteça após o fechamento da folha, o pagamento deverá ser efetuado na folha salarial seguinte. - **PARÁGRAFO QUINTO** - A ajuda de custo, concedida nas condições e nos limites definidos nesta convenção, para pagamento dos domingos e feriados não tem natureza salarial, e não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, também, não se constituindo base de incidência de contribuição para a Previdência Social ou do FGTS, conseqüentemente não se configurando rendimentos tributáveis do empregado, nos termos do parágrafo 2º do art. 457, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). - a) convencionam as partes, que os empregados terão uma folga semanal (DSR), previamente estabelecida na escala de revezamento, e em caso de feriado, até 30 (trinta) dias, posterior ao dia trabalhado,